

التكليف 6
مقرر: مهارات بحثية 1- برنامج الدكتوراه

إعداد: علي القرني
Ali Alqarni
الرقم الجامعي:
253002107



المهمة المطلوبة:
استعراض فروض وأهداف البحث العلمي، وتحديد المتغير المستقل والمتغير التابع



أكاديمية السادات للعلوم الإدارية

مجلة السادات للبحوث الإدارية والمالية

Sadat Journal of Administrative and Financial Research



المجلد الثالث - العدد الثالث - أكتوبر 2025

Volume 3 | Issue 3 | Oct. 2025



sjsaf.journals.ekb.eg

رئيس مجلس الإدارة
أ. د/ محمد صالح هاشم

رئيس التحرير
د/ حسن رشاد صابر

تفاصيل الورقة البحثية:

عنوان الدراسة:

دور القيادة الأخلاقية في تعزيز المواطنة التنظيمية – دراسة ميدانية
بتجمع نجران الصحي – المملكة العربية السعودية

الباحث: ناصر صالح محمد آل عقيل

المجلة: مجلة السادات للبحوث الإدارية والمالية

سنة النشر: أكتوبر 2025 | العدد 3 | المجلد 3

مجتمع الدراسة:

العاملون في تجمع نجران الصحي

رابط ملف الاطلاع على الورقة البحثية: [انقر هنا](#)

مشكلة الدراسة

تتمثل المشكلة الرئيسة في التساؤل:
ما دور القيادة الأخلاقية في تعزيز المواطنة التنظيمية لدى العاملين في تجمع نجران الصحي؟

- وتنبثق عنه تساؤلات حول:
- مستوى ممارسة القيادة الأخلاقية.
 - مستوى المواطنة التنظيمية لدى العاملين.
 - طبيعة العلاقة بين القيادة الأخلاقية والمواطنة التنظيمية.
 - مدى إسهام أبعاد القيادة الأخلاقية في التنبؤ بسلوك المواطنة التنظيمية.

أهداف الدراسة

هدف الدراسة إلى:

- تحديد مستوى القيادة الأخلاقية لدى العاملين في تجمع نجران الصحي.
- قياس مستوى المواطنة التنظيمية للعاملين.
- تحليل العلاقة بين القيادة الأخلاقية والمواطنة التنظيمية.
- معرفة مدى إسهام أبعاد القيادة الأخلاقية (السلوكيات الوظيفية – المهارات القيادية – المعايير الأخلاقية – السمات الشخصية) في التنبؤ بسلوك المواطنة التنظيمية.

متغيرات الدراسة 1



- المتغير المستقل:
- القيادة الأخلاقية (بجميع أبعادها الأربعة):
- السلوكيات الوظيفية
 - المهارات القيادية
 - المعايير الأخلاقية
 - السمات الشخصية

متغيرات الدراسة 2



المتغير التابع:

المواطنة التنظيمية

المتغيرات الضابطة المحتملة:

- الجنس

- العمر

- المؤهل

- سنوات الخبرة

(لم تُستخدم كمتغيرات فروق؛ الدراسة تحليلية تنبؤية وليست مقارنة.)

فروض الدراسة (مجموعة الفروض الأساسية)

- اعتمدت الدراسة فروضاً صفيرية لاختبار تأثير القيادة الأخلاقية على المواطنة التنظيمية:
- لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى $(\alpha \geq 0.05)$ بين متوسطات المستجيبين في المواطنة التنظيمية تعزى للجنس.
 - لا توجد فروق تعزى للمؤهل العلمي.
 - لا توجد فروق تعزى لسنوات الخبرة.
 - لا توجد فروق ذات دلالة بين متوسطات العاملين في أبعاد القيادة الأخلاقية تعزى للمتغيرات الديموغرافية.
- (الفروض تتعلق بالفروق الديموغرافية وليس علاقة الارتباط أو التأثير).

الفروض التنبؤية (الرئيسية في الدراسة)



- اختبرت الدراسة العلاقة بين القيادة الأخلاقية والمواطنة التنظيمية من خلال نموذج الانحدار المتعدد. وصيغت الفروض كالآتي:
- لا يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية للسلوكيات الوظيفية على المواطنة التنظيمية.
 - لا يوجد تأثير للمهارات القيادية.
 - لا يوجد تأثير للمعايير الأخلاقية.
 - لا يوجد تأثير للسمات الشخصية.
 - لا يوجد تأثير مشترك لجميع أبعاد القيادة الأخلاقية على المواطنة التنظيمية. (وهي فروض عدم، والنتائج أثبتت العكس).

نوع الفروض وطبيعتها



- الفروض كلها فروض عدم Null Hypotheses.
- الفروض تنتمي لنوعين:
 - فروق (اختبار تأثير الجنس/المؤهل/الخبرة)
 - تأثير (اختبار دور أبعاد القيادة الأخلاقية)
- الفروض تتماشى مع أهداف الدراسة.
- يُلاحظ أن الدراسة لم تضع فروضًا باتجاه محدد رغم وضوح اتجاه النتائج المتوقعة في الأدبيات.

الارتباط بين الأهداف والفروض



- الهدف الأول والثاني → يقابلهما تحليل وصفي (لا فروض).
- الهدف الثالث → يقابله فرض الارتباط بين القيادة الأخلاقية والمواطنة التنظيمية.
- الهدف الرابع → يقابله مجموعة فروض الانحدار الخاصة بالأثر السبي.

تقييم نقدي للفروض



نقاط القوة:

- الفروض واضحة ومنسجمة مع أسئلة وأهداف الدراسة.
- استخدام الفروض الصفيرية مناسب لأسلوب التحليل الإحصائي المستخدم.
- الدراسة غطت جميع أبعاد القيادة الأخلاقية.

نقاط الضعف:

- كان بالإمكان صياغة فروض اتجاهية لرفع القيمة التفسيرية.
- لم تُدرج فروض لبحث أثر المتغيرات الديموغرافية على أبعاد القيادة الأخلاقية نفسها.
- الفروض طويلة نسبيًا بسبب تكرار عبارة "لا توجد فروق".

الخلاصة العامة



- الدراسة بنيت على نموذج سبي واضح.
- الفروض مترابطة ومتوافقة مع تصميم الدراسة.
- المتغير المستقل محدد بدقة بأبعاده الأربعة.
- المتغير التابع (المواطنة التنظيمية) يقاس بشكل مباشر.
- التحليل الإحصائي (الانحدار المتعدد) مناسب لطبيعة الفروض.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

