

قضايا بحثية 2

Task1

فوزيه عبدالله الديبان

إدارة أعمال

معلومات القضية البحثية محل الدراسة

أثر تطوير الموارد البشرية على استثمار رأس المال البشري
(دراسة ميدانية على موظفي وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية)

The Impact of Human Resources Development on the Investment of Human Capital

(A Field Study on the Employees of the Ministry of
Human Resources and Social Development)

إعداد:

أثير بنت محمد بن عبدالعزيز السحيباني

١٨٠١٧٢٦

بحث مقدم لنيل درجة الماجستير في الاقتصاد والإدارة

قسم الإدارة العامة

إشراف:

د. أريج بنت عبد الرحمن الشماسي

أستاذ مشارك بقسم الإدارة العامة

كلية الاقتصاد والإدارة

جامعة الملك عبد العزيز

جدة - المملكة العربية السعودية

ذو القعدة ١٤٤٢ هـ - يونيو ٢٠٢١ م

- العنوان: أثر تطوير الموارد البشرية على استثمار رأس المال البشري: دراسة ميدانية على موظفي وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.
- المؤلف: أثير بنت محمد بن عبد العزيز السحيباني.
- نوع الدراسة: رسالة ماجستير.
- المجلة: جامعة الملك عبد العزيز.
- تاريخ النشر: 2021.

عنوان البحث

يتميز بالوضوح والدقة في التعبير عن محتوى البحث وهدفه. يتناسب العنوان مع الجانب العملي للدراسة من خلال تحديد أثر تطوير الموارد البشرية على استثمار رأس المال البشري، ويعبر بشكل شامل عن الفئة المستهدفة وهي موظفي وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. كذلك، العنوان جذاب ويشد القارئ بفكرته المتسقة والموجهة نحو دراسة ميدانية، مما يجعله إيجابيًا ومميزًا من حيث الوضوح والتركيز.

أسباب اختيار الموضوع

من وجهة نظري فإن أسباب اختيار هذا الموضوع تمثلت فيما يلي:

1. يشكل تطوير الموارد البشرية واستثمار رأس المال البشري جزءًا حيويًا من استراتيجية التنمية الاقتصادية والاجتماعية، خاصة في الدول التي تسعى إلى تعزيز قدرات موظفيها.
2. تعتبر الوزارة من المؤسسات الرئيسية التي تؤثر بشكل مباشر على تطوير القوى العاملة، واختيار هذا القطاع كموضوع للدراسة يساعد في تحليل تأثير التطوير على العاملين واستثمار رأس المال البشري.
3. يعزز فهم الاحتياجات والتحديات الواقعية التي يواجهها موظفو الوزارة، مما يوفر نتائج واقعية تساعد في تحسين السياسات والإجراءات المتعلقة بتطوير الموارد البشرية.
4. يبرز العلاقة بين تطوير الموارد البشرية واستثمار رأس المال البشري، وهي علاقة تكتسب أهمية متزايدة في ظل التحولات الاقتصادية والاجتماعية.
5. مع التطور التكنولوجي والاحتياجات المتغيرة لسوق العمل، تطوير الموارد البشرية أصبح ضرورة لتأهيل الموظفين واستثمار طاقاتهم بشكل فعال، واختيار العنوان يعكس الاهتمام بمواكبة هذه التحديات.

مدى ملائمة العنوان لاهتماماتي

يلئم هذا العنوان اهتماماتي كوني أهتم بالأبحاث التي تتناول تطوير الموارد البشرية والاستراتيجيات في المؤسسات، وهذا العنوان ينسجم مع توجهاتي في دراسة تحسين الأداء المؤسسي وتنمية رأس المال البشري، كما أنه يهمني لتركيزه على الأثر العملي للتقنيات والاستراتيجيات، مثل البحوث المتعلقة بإدارة الموارد البشرية والريادة، ينسجم مع الطابع الميداني لهذه الدراسة، كما أنه يهتم بمسائل تطوير الموارد البشرية والقيادة التربوية وتطوير العاملين، وهو مجال يتناسب مع توجهاتي البحثية.

رابط الدراسة

[pdf أثر تطوير الموارد البشرية على استثمار رأس المال البشري دراسة ميدانية على موظفي وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.](#)