

مهارات بحثية3

الواجب السابع

موضوع البحث المقترح: أثر التحفيز الوظيفي والثقافة التنظيمية على الأداء الوظيفي في المنظمات

المتغير الأول: التحفيز الوظيفي

تعريف: التحفيز الوظيفي يعبر عن العوامل المادية والمعنوية التي تحفز الموظفين لأداء أفضل وتساعد في تحقيق أهداف المنظمة.

الأسئلة للدراسة الاستطلاعية حول التحفيز الوظيفي:

- 1- هل تعتبر الحوافز المادية (مثل المكافآت أو الزيادات) كافية لتحفيزك؟
- 2- هل ترى أن سياسات الترقية في المؤسسة واضحة ومنصفة؟
- 3- هل تشعر بأن الدعم المعنوي (مثل التقدير أو الشكر) يعزز من دافعيتك للعمل؟
- 4- إلى أي مدى تلبي برامج التدريب والتطوير احتياجاتك المهنية؟

5- هل تشعر أن بيئة العمل تساهم في تعزيز أدائك الوظيفي؟

المتغير الثاني: الثقافة التنظيمية

تعريف: الثقافة التنظيمية هي القيم والمبادئ المشتركة داخل المنظمة، والتي تؤثر على السلوكيات وأساليب العمل بين الموظفين.

الأسئلة للدراسة الاستطلاعية حول الثقافة التنظيمية:

1- هل تعتقد أن القيم والمبادئ التنظيمية واضحة ومطبقة داخل المنظمة؟

2- كيف تقيم مستوى التعاون بينك وبين زملائك في العمل؟

3- هل تدعم ثقافة المنظمة الابتكار والإبداع؟

4- هل ترى أن ثقافة المنظمة تؤثر إيجابيًا على رضاك الوظيفي؟

5- هل تعتقد أن التواصل بين الإدارة والموظفين كافٍ وفعال؟

القائمة الاستقصائية البسيطة

الجزء الأول: البيانات الديموغرافية

-العمر ____ :

-الجنس ____ :

-عدد سنوات الخبرة ____ :

-الوظيفة الحالية ____ :

الجزء الثاني: أسئلة المتغير الأول (التحفيز الوظيفي)

اختر الإجابة الأنسب من (1) لا أوافق بشدة إلى (5) أوافق بشدة:

1- أشعر بأن الحوافز المادية المقدمة لي كافية لتحفيزي.

2- أرى أن سياسات الترقية في المنظمة عادلة وواضحة.

3- الدعم المعنوي الذي أتلقيه من مديري يحفزني لتحقيق المزيد .

4- برامج التدريب والتطوير تزيد من مهاراتي ودوافعي .

5- أرى أن بيئة العمل تشجعني على الأداء الأفضل .

الجزء الثالث: أسئلة المتغير الثاني (الثقافة التنظيمية)

اختر الإجابة الأنسب من (1) لا أوافق بشدة إلى (5) أوافق بشدة:

- 1- القيم التنظيمية للمنظمة واضحة ومفهومة .
- 2- التعاون بيني وبين زملائي يعزز من إنتاجية العمل .
- 3- بيئة العمل تشجع الأفكار الإبداعية والمبتكرة .
- 4- ثقافة المنظمة ترفع من رضا الموظفين .
- 5- التواصل بين الإدارة والموظفين يعزز من روح الفريق.

الهدف من الدراسة الاستطلاعية

تهدف هذه الدراسة إلى جمع بيانات استكشافية لفهم مدى تأثير التحفيز الوظيفي والثقافة التنظيمية على الأداء الوظيفي في المنظمات، مما يساعد على تحسين السياسات التنظيمية وتعزيز الأداء العام .

تأكيد الجودة :

- صياغة الأسئلة والتعريفات متوافقة مع الأصول العلمية .
- صياغة القائمة الاستقصائية بسيطة ومباشرة لتناسب مع دراسة استطلاعية .
- تم التحقق من خلو النص من الأخطاء النحوية أو العلمية.