

تكليف محاضرة ١ لمقرر مهارات بحثية ١

إعداد الطالب: فيصل الشمري

محاضرة ١



تعريفات البحث العلمي

تعددت تعريفات الكتاب والمهتمين حول البحث العلمي؛ نظراً لاختلاف المنهجية والمجال لكل مهتم، كذلك اختلاف المراحل الزمنية التي توظف في البحث ميزات ومنهجيات جديدة، ويمكننا استعراض أبرز تعريفات البحث العلمي كالآتي:

- تقصي أو فحص دقيق لاكتشاف معلومات أو علاقات جديدة ونمو المعرفة الحالية والتحقق منها.
- استقصاء منظم يهدف إلى إضافة معارف يمكن توصيلها والتحقق من صحتها باختبارها علمياً.
- خطوات متتالية مؤسسة على بيانات جمعت حول مشكلة محددة تعرضت للفحص والتمحيص بهدف حل تلك المشكلة.

تعريفات البحث العلمي

ونخلص إلى إن تعريف البحث العلمي:

هو خطوات متتالية تستخدم التفكير العلمي الذي يقوم على الإحساس بوجود غموض أو مشكلة ما حول موضوع معين، ثم جمع البيانات حول هذا الموضوع لاكتشاف العلاقات بين عناصر مشكلة الموضوع ونمو المعرفة الحالية حول هذا الموضوع بشكل دقيق، ومن ثم وضع الافتراضات للحلول واختبارها وفقاً للأساليب العلمية بهدف الوصول إلى حل لهذه المشكلة.

دوافع الباحثين لإجراء البحوث والدراسات

إن البحث العلمي يقوم على أساس صارم ومنطقي، فهو لا يقبل التحيز في الآراء أو الجدل الذي يدعم وجهة نظر الباحث بشكل جزافي بل يقوم على الأسلوب العلمي المنتظم بدءاً من الإحساس بالمشكلة ومن ثم جمع البيانات والمعلومات حول المشكلة، وتحليل البيانات، ووضع الافتراض لحل المشكلة، وتطبيق الحل التجريبي، ومن ثم تقييم حل المشكلة، وصولاً لتعميم النتائج. ولذلك يستخدم البحث العلمي في المؤسسات التعليمية والجهات الحكومية والتجارية من أجل حل المشكلات التي يواجهونها، بغية في الحصول على الحل المنطقي بعيداً عن العشوائية والافتراضات الجزافية

دوافع الباحثين لإجراء البحوث والدراسات

وعلى ذلك فإن قيام الباحثين بكتابة البحث العلمي، ينطلق من مجموعة من الدوافع العامة أبرزها ما يأتي:

- حب الاستطلاع والرغبة في التعلم والاستزادة من المعرفة، والحرص على كشف حقائق جديدة في موضوع معين.
- الرغبة في سد النقص في الإنتاج الفكري.
- الشك في نتائج بحوث ودراسات سابقة.
- الرغبة في إيجاد حل لمشكلة معينة في المجتمع.
- توجهات المؤسسة وظروفها التي تتطلب إجراء البحوث والدراسات.

دوافع الباحثين لإجراء البحوث والدراسات

بالنظر لتخصص الطالب - الإدارة -، فإن الباحثين في مجال الإدارة ينطلقون من مجموعة من الدوافع الخاصة بمجالهم أبرزها ما يأتي:

- تحديد وحل مشاكل المنظمات.
- المساعدة في اتخاذ القرارات.
- تقليل حالات عدم التأكد والمخاطرة عند اتخاذ القرار.
- معرفة السلوك داخل المنظمات.
- معرفة اتجاه الظروف المؤثرة في البيئة المحيطة.



Thank You