

تأثير المرونة الشخصية كمتغير وسيط في العلاقة بين القيادة
الوظيفي: دراسة ميدانية بالتطبيق على التحويلية والارتباط
العاملين بقطاع الرعاية الصحية بالهيئة العامة للمستشفيات
والمعاهد التعليمية بجمهورية مصر العربية

تحت اشراف : د. هبة الحداد
اعداد : د . رنا السعود

دراسات نقدية



Chapter

عنوان الدراسة:

"تأثير المرونة الشخصية كمتغير وسيط في العلاقة بين القيادة التحويلية والارتباط الوظيفي: دراسة ميدانية بالتطبيق على العاملين بقطاع الرعاية الصحية بالهيئة العامة للمستشفيات والمعاهد التعليمية بجمهورية مصر العربية".

اسم الباحث:

دكتور أحمد محمود أحمد عبد النبي.

توثيق الدراسة:

عبد النبي، أحمد محمود أحمد (2024). تأثير المرونة الشخصية كمتغير وسيط في العلاقة بين القيادة التحويلية والارتباط الوظيفي: دراسة ميدانية بالتطبيق على العاملين بقطاع الرعاية الصحية بالهيئة العامة للمستشفيات والمعاهد التعليمية بجمهورية مصر العربية. المجلة العلمية للدراسات والبحوث المالية والتجارية، كلية التجارة، جامعة دمياط، 5 (1)، ج 3، 1535 - 1564.

ملخص الدراسة

- تبين وضوح الهدف بشكل دقيق من الدراسة والمجال الذي تتناوله (المرونة الشخصية) كم تغير وسيط وتحديد دوره في العلاقة بين القيادة التحويلية والارتباط الوظيفي.
- ذكر المنهجية المتبعة (المنهج الوصفي الاستنباطي والاستقرائي) وأدوات جمع البيانات (الاستبانة). هذا يعطي القارئ فهماً لكيفية تنفيذ الدراسة.
- توضيح مجتمع الدراسة والعينة الممثلة في الدراسة من العاملين بالقطاع الصحي، هذه التفاصيل تعزز من موثوقية الدراسة.
- انتقاء محدد للنتائج التي تجيب على أهداف الدراسة، حيث توضيح درجة تأثيرات المتغيرات بأبعادها المختلفة مما ساعد على تقديم التوصيات.
- تمثلت مصطلحات الدراسة في التعبير عن متغيرات الدراسة الثلاث.

المقدمة

- تتسم بقدرتها في التعبير عن أهمية الدراسة والمتمثل في قطاع الرعاية الصحية والتحديات التي تواجه العاملين في هذا القطاع، كمدخل للوصول لأهمية القيادة التحويلية.
- تناول الربط بين المرونة الشخصية والرعاية الصحية، بما يفيد متخذ القرار.
- أذكر أثر هذه القيادة التحويلية في الحفاظ على الثروة البشرية.

التوصيات و الاقتراحات

- إجراء استقصاءات دورية للوقوف على مستوى السلوكيات القيادية التحويلية بقطاع الرعاية الصحية بالهيئة العامة للمستشفيات والمعاهد التعليمية بجمهورية مصر العربية بهدف الوصول لجوانب القصور ومعالجتها حيث كشفت الدراسة الحالية انخفاض مستوى تحقق هذه السلوكيات.
- عقد لقاءات ومقابلات متعمقة مع القيادات والمديرين في إدارة قطاع الرعاية الصحية بالهيئة العامة للمستشفيات والمعاهد التعليمية بجمهورية مصر العربية لأجل الوصول لمعوقات تطوير أساليب قياداتهم التحويلية مع العاملين بالهيئة بما يحقق تمتعهم بالمرونة الشخصية، حيث أثبتت نتائج الدراسة الحالية تحقيق هذا المتغير "المرونة الشخصية" درجة متوسطة مما يتطلب معه الاهتمام بتنمية وتشجيع ودعم المرونة الشخصية لهم.

- إجراء لقاءات ومقابلات متعمقة مع القيادات والمديرين في إدارة قطاع الرعاية الصحية بالهيئة العامة للمستشفيات والمعاهد التعليمية بجمهورية مصر العربية لأجل مناقشة الآليات المطلوبة لتوفير أدوات ووسائل تشجيعية لزيادة ارتباط العاملين بالقطاع.
- التحفيز وبناء العلاقات، وتوفير الموارد والتدريب والتوجيه اللازم، وإيجاد أساليب أكثر فعالية في تعزيز المشاركة، حيث أثبتت نتائج الدراسة الحالية تحقيق متغير الارتباط الوظيفي درجة متوسطة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

