

التكليف الخامس:

يكتب الباحث عنوان لمتغيرات يختارها سواء كان لمتغيرين أو ٣ متغيرات ويقوم بكتابة الدراسات السابقة لاستين لكل متغير على حدة ودراسة تجمع بين المتغيرات

اسم المادة : مهارات بحثية ٣
الدكتور : احمد اوراق
اسم الباحث : خالد العتيبي



عنوان الدراسة المُختار

أثر القيادة التحويلية في الأداء التنظيمي بالمستشفيات

المتغير المستقل	القيادة التحويلية (Transformational Leadership)
المتغير التابع	الأداء التنظيمي (Organizational Performance)
مجال التطبيق المقترح	المستشفيات / المنشآت الصحية

المحور الأول: دراسات تناولت متغير « القيادة التحويلية » منفرداً

العنوان	أثر القيادة التحويلية على إدارة الأزمات الصحية (دراسة ميدانية على مستشفى الملك عبدالله ببيشة)
الجهة/ سنة النشر	مجلة أبحاث الدراسات الاجتماعية والإنسانية (IJRSP)
الهدف	التعرف إلى أثر القيادة التحويلية على إدارة الأزمات الصحية بمستشفى الملك عبدالله ببيشة
المنهج والعينة	منهج وصفي تحليلي، استبانة، عينة عشوائية مكونة من (٢٧٠) موظفاً وموظفة، نسبة الذكور فيها (٧٤%)
أهم النتائج	وجود أثر دال إحصائياً للقيادة التحويلية في تحسين مستوى إدارة الأزمات الصحية داخل المستشفى
وجه الاستفادة	الاستفادة من أداة القياس (الاستبانة) ومن أسلوب اختيار العينة العشوائية في بيئة مستشفى حكومي مشابهة لبيئة الدراسة الحالية

المحور الأول: دراسات تناولت متغير « القيادة التحويلية » منفرداً

العنوان	أثر القيادة التحويلية في الإبداع التنظيمي: دراسة ميدانية في المراكز الصحية الخاصة بمدينة الزاوية
الهدف	التعرف على أثر القيادة التحويلية بأبعادها (التأثير المثالي، الحفز الفكري، الدافعية الإلهامية، الاعتبارات الفردية) في الإبداع التنظيمي بالمراكز الصحية الخاصة
المنهج والعينة	منهج وصفي تحليلي، استبانة وُزعت على (١٤٠) موظفاً واستُرد منها (١٣٣) استمارة بنسبة استرداد (٩٤%)، وتحليل الانحدار المتعدد وتحليل التباين الأحادي
أهم النتائج	مستوى أبعاد القيادة التحويلية كان متوسطاً، وكذلك مستوى الإبداع التنظيمي، مع وجود أثر ذي دلالة إحصائية بين أبعاد القيادة التحويلية ومستوى الإبداع التنظيمي
وجه الاستفادة	الاستفادة من تحديد أبعاد القيادة التحويلية الأربعة نفسها المزمع استخدامها في الدراسة الحالية، ومن أسلوب تحليل الانحدار المتعدد لقياس الأثر

المحور الثاني: دراسات تناولت متغير «الأداء التنظيمي» منفرداً

العنوان	أثر إدراك مفهوم وأهمية إدارة المعرفة على الأداء التنظيمي: دراسة ميدانية على القيادات الإدارية بالمصارف التجارية العاملة بمدينة مصراتة
الجهة/سنة النشر	مجلة Economic Studies Journal، المجلد (٥)، العدد (٤)، ٢٠٢٢
الهدف	تحديد أثر إدراك القيادات الإدارية لمفهوم وأهمية إدارة المعرفة على الأداء التنظيمي بالمصارف التجارية بمدينة مصراتة
المنهج والعينة	منهج وصفي، استمارة استبيان وُزعت على جميع القيادات الإدارية بالمصارف التجارية العاملة في المدينة
أهم النتائج	وجود علاقة طردية بين إدراك أهمية إدارة المعرفة والأداء التنظيمي، مع انخفاض ملحوظ في مستوى الأداء التنظيمي الفعلي بالمصارف المبحوثة
وجه الاستفادة	الاستفادة من طريقة تعريف الأداء التنظيمي وقياسه، ومن نتيجة أن إدراك المتغير المستقل وحده لا يكفي لرفع الأداء ما لم يُطبَّق فعلياً، وهو ما قد ينطبق على واقع تطبيق القيادة التحويلية في المستشفيات

المحور الثاني: دراسات تناولت متغير «الأداء التنظيمي» منفرداً

العنوان	أثر المرونة الاستراتيجية على الأداء التنظيمي: دراسة ميدانية على شركات التأمين في محافظة طرطوس
الهدف	معرفة أثر المرونة الاستراتيجية على أداء شركات التأمين في محافظة طرطوس
المنهج والعينة	استبانة مصممة لقياس المرونة الاستراتيجية والأداء الكلي بشقيه (الكفاءة والفعالية)، وُزعت على المدراء ورؤساء الأقسام، وُحلت البيانات ببرنامج SPSS
أهم النتائج	وجود علاقة إيجابية بين المرونة الاستراتيجية وتحسين مستوى الأداء التنظيمي الكلي للشركات المبحوثة
وجه الاستفادة	الاستفادة من تحديد بُعدي الأداء (الكفاءة والفعالية) كمكونات قابلة للتطبيق على قياس الأداء التنظيمي بالمستشفيات، ومن صياغة فقرات الاستبانة الخاصة بالأداء

المحور الثالث: دراسة جمعت بين المتغيرين معاً

العنوان	أثر القيادة التحويلية على الأداء التنظيمي: دراسة ميدانية على شركة الاتصالات الخلوية (سيرياتيل)
الباحثان	أحمد محمد الحمود الحمو، أيمن ديوب
الجهة/سنة النشر	جامعة البعث، ورقة بحثية، ٢٠١٦
الهدف	معرفة أثر القيادة التحويلية لدى المدراء العاملين في مراكز شركة سيرياتيل بدمشق على الأداء التنظيمي للشركة، المقاس عبر (الأداء المقارن والأداء الداخلي)
المنهج والعينة	جانب نظري استنتاجي اعتمد على الأدبيات السابقة، وجانب ميداني عبر استبانة وُزعت على المدراء العاملين في مراكز الشركة بدمشق، وُحُللت البيانات ببرنامج SPSS
أهم النتائج	وجود أثر لعناصر القيادة التحويلية (الحفز الإلهامي، الاعتبار الفردي، التمكين) على بُعدي الأداء التنظيمي (المقارن والداخلي)، وعدم وجود فروق معنوية بين أفراد العينة في هذه العلاقة تُعزى للمتغيرات الشخصية
وجه الاستفادة	هذه الدراسة هي الأقرب لصياغة عنوان الدراسة الحالية وتصميمها؛ إذ تجمع بين المتغيرين نفسيهما (القيادة التحويلية والأداء التنظيمي) وتُقدِّم أبعاداً وأداة قياس يمكن البناء عليها وتكييفها للبيئة الصحية بدلاً من بيئة الاتصالات

موقع الدراسة الحالية من الدراسات السابقة

- اتفقت الدراسة الحالية مع دراستي المحور الأول (بيشة، الزاوية) في تناول متغير القيادة التحويلية داخل بيئة صحية (مستشفى/مركز صحي)، واختلفت عنهما في المتغير التابع؛ إذ تناولتا إدارة الأزمات والإبداع التنظيمي، بينما تتناول الدراسة الحالية الأداء التنظيمي.
- اتفقت مع دراستي المحور الثاني (مصراة، طرطوس) في التركيز على الأداء التنظيمي كمتغير تابع وطريقة قياسه، واختلفت عنهما في المتغير المستقل والبيئة التطبيقية (مصرفية وتأمينية بدلاً من صحية).
- اتفقت مع دراسة سيرياتيل (المحور الثالث) في الجمع بين المتغيرين نفسيهما، واختلفت عنها في بيئة التطبيق (قطاع صحي حكومي بدلاً من قطاع اتصالات خاص) وفي حجم العينة ونوع المنشأة المستهدفة.
- تكمن الفجوة البحثية التي تسعى الدراسة الحالية لسدّها في: ندرة الدراسات العربية التي تجمع بين القيادة التحويلية والأداء التنظيمي تحديداً داخل بيئة المستشفيات الحكومية، إذ غلب على الدراسات السابقة إما تناول القيادة التحويلية مع متغيرات تابعة أخرى (كالإبداع أو إدارة الأزمات) داخل القطاع الصحي، أو تناول الأداء التنظيمي مع متغيرات مستقلة أخرى (كإدارة المعرفة أو المرونة الاستراتيجية) خارج القطاع الصحي.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

