

دراسات نقدية ٣- المهمة ٤

الباحث/ غصن بن سعود السبيعي



بيانات الورقة البحثية

عنوان الورقة: أثر التمكين الإداري على ترشيد القرار في المنظمات الحكومية

المؤلفون: د. كريمة شلبي؛ لقمان الشيادي

المجلة: المجلة الأكاديمية للأبحاث والنشر العلمي مجلد ٦١ - سنة

٢٠٢٤م

رابط الورقة: [هنا](#)

01

فرضيات الدراسة

ركزت الدراسة على الفرضية الرئيسية التالية:

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين التمكين الإداري وترشيد اتخاذ القرار في المنظمات الحكومية.

وتفرعت منها فرضيات فرعية تتعلق بأبعاد التمكين مثل:

تفويض الصلاحيات

المشاركة في اتخاذ القرار

تطوير المهارات الإدارية

تعزيز الثقة التنظيمية

02

نتائج الدراسة

أظهرت نتائج الدراسة ما يلي:

- وجود علاقة إيجابية بين التمكين الإداري وتحسين جودة القرارات التنظيمية.
- ارتفاع مستوى تطبيق ممارسات التمكين داخل المؤسسات الحكومية.
- وجود تأثير واضح للتمكين الإداري في تطوير الأداء القيادي

03

تفسير النتائج

➤ تشير النتائج إلى أن التمكين الإداري يؤدي إلى:

- زيادة استقلالية الموظفين في اتخاذ القرار.
- تحسين سرعة الاستجابة للمشكلات التنظيمية.
- تعزيز الثقة بين الإدارة والعاملين.

➤ وهذا يتفق مع الأدبيات الإدارية التي ترى أن التمكين الإداري أحد أهم أدوات تطوير الأداء المؤسسي.

04

مدى ارتباط النتائج بالفرضيات

- أثبتت نتائج التحليل الإحصائي صحة الفرضية الرئيسية للدراسة، حيث أظهرت وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين التمكين الإداري وترشيد القرار.
- كما دعمت النتائج الفرضيات الفرعية المرتبطة بأبعاد التمكين المختلفة.

النقد العلمي للنتائج

رغم قوة النتائج، إلا أن هناك بعض الملاحظات النقدية:

- الاعتماد على الاستبانة فقط قد يؤدي إلى تحيز في الاستجابات.
- قد يؤدي تشابه بعض فقرات القياس إلى ارتفاع معاملات الثبات.
- اقتصار الدراسة على عينة محدودة قد يقلل من إمكانية تعميم النتائج.
- لم يتم اختبار متغيرات وسيطة مثل الثقافة التنظيمية أو القيادة التحويلية.

تقييم قوة النتائج

➤ نقاط القوة

- وجود علاقة واضحة بين المتغيرات.
- استخدام تحليل إحصائي مناسب لاختبار الفرضيات.
-

➤ نقاط الضعف

- محدودية التفسير السببي للعلاقة بين المتغيرات.
- الحاجة إلى دراسات أعمق باستخدام منهجيات مختلفة.

07

الخلاصة

- تشير نتائج الدراسة إلى أن التمكين الإداري يلعب دورًا مهمًا في تحسين جودة القرارات داخل المنظمات الحكومية.
- إلا أن تفسير هذه العلاقة يتطلب استخدام تصميمات بحثية أكثر تعقيدًا لدراسة العوامل التنظيمية المؤثرة بشكل أعمق.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

