



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب: عبدالرحمن محمد حسن علي الحبر Student Name: abdulrhman mohammed hasan ali alhobar

الرقم الجامعي: 2021202282 Students I.D

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفع على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صِف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

القائد **the leader** الذي اخترته هو أحد قادة **leaders** الشركة التي أعمل بها ، ومنصبه هو المشرف على المشاريع بالشركة

Supervisor of projects in the company

هذا القائد من ضمن العديد من القادة المتميزين والمفعمين بالنشاط والحيوية **Energetic Leaders** ويعتبر مثلاً جيداً للقادة الأكثر تأثيراً في الشركة والأكثر حُباً للموظفين .

يصنف بالقائد الديمقراطي **democratic leader**

- لديه من المهارات والتجارب والخبرات الكثير **Skills, experiences and expertise**
- يتحلى بالقدرة على ضبط النفس **self-control** والنضج الانفعالي حاضر البديهة وسريع الفهم **Attentive and quick**
- يمتلك القدرة الفائقة على الإقناع
- يتميز بذكاء اجتماعي عالي يمكنه من معرفة نفسيات الآخرين **social intelligence**
- يتحلى بديمقراطية كبيرة وبعيداً عن الفوضوية او التزمت والصرامة لديه قدرة على وضع الخطط الواضحة والممكنة التطبيق
- ومتجانسة مع الإمكانية والموقف. **Democratically**
- قدوة حسنة أمام من يقودهم لما يتحلى به من الأخلاق العالية يتحلى بالصفات الفكرية الثاقبة. **a good idol**
- يتخذ القرارات الصائبة يحل المشاكل بأقصر الطرق وأقل التكاليف يتمتع بفن اختيار الشخص المناسب للمكان المناسب.
- يوجه ويؤثر بالآخرين له القدرة على توزيع المهام والأعمال على التابعين بحكمة بالغة. **solve problems**
- لديه قدرة على الانتظام في العمل مثقف وواسع الاطلاع والمعرفة فلهذه القدرة على الإبداع والابتكار **creativity and innovation**

الموقف القيادي الذي أثر بي هو ((التمكين الوظيفي **Career empowerment**)) الذي يمنحه لكافة من هم تحت إدارة من مدراء الإدارات والمشاريع، إذ يجعل الجو العام للأعمال تحت تصرف الموظفين.

وأسلوبه الشخصي في القيادة، التحكم والسيطرة **control** في كافة الأمور وتقدير الأعمال التقدير الواسع، واستخدام تحليل أنماط الشخصيات **Analyze personality styles** كأحد التأثيرات في الأعمال للوصول إلى الأهداف والغايات بطريقة مناسبة ومرضية للجميع.