

فرضيات الدراسة

إعداد الباحث- عبدالله احمد الرقيب

٢٣٣٠٠١٣٤٣

مقرر-مهارات بحثية ٣-دكتور ه مرفت محمد-الأسبوع
السادس-٣



الواجب السادس

Chapter
01

منهج الدراسة:

منهج الدراسة إذا اعتمدت الدراسة منهج "دراسة الحالة"، يعد هذا المنهج الأكثر ملائمة في تحقيق أهدافها وإجابة على تساؤلاتها. ألن "دراسة الحالة" منهج يهتم في جمع البيانات المتعلقة بظاهرة معينة أو وحدة معينة محددة بذاتها. ويقوم هذا المنهج على أساس التعمق في الدراسة والنظر إلى الجزئيات من خلال إلك ل إلى فهم أعمق للظاهرة.

TITLE OF SLIDE

مجتمع الدراسة:

يتكون مجتمع الدراسة من العاملين في شركة توزيع كهرباء مسقط، ويبلغ عددهم 497 موظف، استناداً إلى التقرير السنوي لعام ٢٠١٩م الصادر عن الشركة. ونظر لشمولهم جميعاً بفراد المجتمع وكونهم ضمن شركة واحدة، وحتى تكون النتائج أكثر دقة وموثوقية بالدراسة بأسلوب المسح الشامل.

TITLE OF SLIDE

وحده التحليل:

تكونت وحدة التحليل لهذه الدراسة من العاملين في شركة مسقط لتوزيع الكهرباء، في مدينة مانُ مسقط، عاصمة سلطنة عُ ضمن المستويات الوظيفية (مدير عام – نائب مدير عام – مدير قسم- موظف- فني)

TITLE OF SLIDE

تم الوصول إلى البيانات اللازمة لتحقيق أهداف الدراسة بالاعتماد على مصدرين لجمع البيانات، هما: أ. مصادر ثانوية: لجأ الباحث في معالجة الإطار النظري بالبحث في مصادر البيانات المتمثلة في مراجعة الأدبيات السابقة وما تم نشره من أبحاث ودوريات ومقالة، بالإضافة إلى مواقع الإنترنت والكتب، والمراجع العربية والأجنبية المتعلقة بموضوع الدراسة. ب. المصادر الأولية: قام الباحث بإجراء مقابلات هاتفية مهيكلة مع مجموعة من موظفي شركة توزيع الكهرباء في مسقط، من وحدات عمل مختلفة في الشركة، بالإضافة إلى تطوير استبانة كأداة للدراسة من أجل جمع البيانات من عينة الدراسة، وتتكون الاستبانة من أسئلة تتعلق بمتغيرات)حوكمة الموارد البشرية(كمتغير مستقل، ومتغير معدل)الانسحاب النفسي من العمل(كمتغير تابع، الدعم التنظيمي المدرك.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكرا لكم ونأمل التغذية الراجعة من قبل سعادتكم
ليستفاد منها في قادم الأيام... وفقكم الله

