

مهارات بحثية

عمل الطالبة: أمل حسين الحربي

الرقم الجامعي:

233000836

أثر تطبيق القيادة الخادمة لدى رؤساء الأقسام العلمية في جامعة الملك فيصل على التهكم التنظيمي من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس بالجامعة

الدكتور /أحمد محمد مصطفى
كلية التجارة -جامعة بني سويف

<https://search.app/oxvATCKMWvbdY3KCA>

وضوح العنوان : توضيح أثر تطبيق القيادة الخادمة لدى رؤساء الأقسام الأكاديمية بجامعة الملك فيصل متغير مستقل على التهكم التنظيمي متغير تابع من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس في الجامعة ويعتبر العنوان جذاب لأنه يتناول موضوعا قد يكون غير مألوف في الدراسات الأكاديمية مما يثير اهتمام الباحثين والمهتمين في مجال إدارة الأعمال و علم النفس التنظيمي ونجد أن الموضوع ده أهمية خاصة في بيئات العمل الحكومية يمكن أن تؤثر سلبا أو إيجابا مما يجعله مثيرا للاهتمام من منظور أكاديمي تطبيقي المتغيرات الأساسية :

المتغير المستقل : القيادة الخادمة

المتغير التابع : التهكم التنظيمي

المتغير الوسيط: يتضمن أبعاد القيادة الخادمة مثل استقامة والتواضع والخدمة و الاهتمام بالآخرين بالإضافة إلى التمكين

المتغير المعدل : قد تشمل عوامل مثل الثقافة التنظيمية أو هيكل الادارة التي يمكن أن تعدل التهكم التنظيمي

وضوح مجال التطبيق : العنوان يحدد بوضوح مجال التطبيق حيث يركز على جامعة الملك فيصل هذا التركيز يوفر إطار محدد الدراسة مما يسهل تحليل النتائج وتطبيقها في سياقات مشابهة

اهداف الدراسة:

تسعة الدراسة إلى معرفة أثر القيادة الخادمة لدى السادة رؤساء الأقسام العلمية في الحد من سلوكيات التهكم التنظيمي عند الهيئة تدريسيه بالجامعة ولي تحقيق هذا الهدف تم صياغة أهداف فرعيه:

- معرفة مفهوم القيادة الخادمه و مستوى تطبيقها لدى رؤساء الأقسام العلمية من وجهة نظر الهيئة تدريسيه في جامعة الملك فيصل
- معرفة مدى وجود فروق ذات دلالة إحصائية في مستوى تطبيق أبعاد القيادة الخادمة لدى رؤساء الأقسام تعزى إلى سمات الشخصية الوظيفية من وجهة نظر الهيئة تدريسيه في جامعة الملك فيصل
- معرفة مستوى إدراك الهيئة تدريسيه بالجامعة لإبعاد التهكم التنظيمي
- معرفة مدى وجود فروق ذات دلالة إحصائية في مستوى إدراك واعتقاد الهيئة تدريسيه بجامعة الملك فيصل تعزى الى السمات الشخصية و الوظيفية من وجهة نظر الهيئة تدريسيه في جامعة الملك فيصل
- تحليل طبيعة العلاقة بين درجة توافر أبعاد القيادة الخادمة لدى رؤساء الأقسام التهكم التنظيمي من وجهة نظر الهيئة تدريسيه في جامعة الملك فيصل
- تحليل أثر تطبيق أبعاد القيادة الخادمة لدى رؤساء الأقسام والتهكم التنظيمي على التهكم التنظيمي من وجهة نظر الهيئة تدريسيه بجامعة الملك فيصل

بينما تعكس أهداف الدراسة أهمية كبيرة في فهم أثر تطبيق القيادة الخادمة لدى رؤساء الأقسام العلمية في جامعة الملك فيصل على التهكم التنظيمية من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس بالجامعة لكن كان يحتاج إلى توضيح كيفية تحليل طبيعة الأبعاد والعلاقات بالإضافة إلى تحديد أدوات والتقنيات المستخدمة لضمان تأثيرها الإيجابي

مشكلة الدراسة:

تحدث الباحث بأن الجامعة لا تستطيع أن تؤدي رسالتها أو تحقق أهدافها إلى من خلال من يقودها بكفاءة رئيس القسم يمثل السبب الرئيسي لرفع مستوى الأداء في الجامعة ويعد أحد أهم القيادات الجامعية يمارس دورا فعالا في تطوير الأقسام العلمية بالجامعات ويتحمل عبء الإشراف على القسم ويتولى مهامه العلمية والبحثية و التدريسية وهنا تكمن أهمية تناول هذه المشكلة حيث انه نجاح رئيس القسم في قيادة القسم العلمي و تقديم المساعدة والعون للهيئة تدريسيه يساعد في حل العديد من المشكلات من أهم هذه المشكلات التهكم تنظيمي من الأعضاء ومن ثم يكمن توضيح مشكلة الدراسة في التساؤلات التالية:

- ما درجة ممارسة رؤساء الأقسام العلمية بجامعة الملك فيصل للقيادة الخادمة من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس؟ وهل يختلف مستوى التطبيق باختلاف المتغيرات الشخصية و الوظيفية؟
 - ما مستوى التهكم التنظيمي لدى أعضاء هيئة التدريس في الأقسام العلمية بجامعة الملك فيصل؟ وهل يختلف شعور وإدراك أعضاء هيئة التدريس باختلاف المتغيرات الشخصية و الوظيفية؟
 - هل توجد علاقة ارتباط ذات دلالة إحصائية بين تطبيق رؤساء الأقسام العلمية بجامعة الملك فيصل للقيادة الخادمة ومستوى التهكم تنظيمي لدى أعضاء الأقسام العلمية بالجامعة؟
 - وهل يوجد تأثير جوهري لتطبيق القيادة الخادمة على مستوى التهكم التنظيمي لدى أعضاء الأقسام العلمية في الجامعة؟
- ف نجد انه تم تحديد مشكلة الدراسة بشكل جيد مع وجود إشارات إلى الثغرات في الدراسات السابقة وتوضيح الثغرات وتم صياغة التساؤلات بشكل واضح ومفصل مما ساعده في تقديم دراسة أكثر شمولية وضوحا حيث عكست التساؤلات محاولة لإيجاد حلول مفتوحة للمشكلة مما يعزز أهمية البحث وكذلك تشير إلى وجود محاولة لفهم العلاقة بشكل أعمق مما يفتح المجال دراسات مستقبلية