



MIDOCEAN
UNIVERSITY

المادة: دراسات نقدية ٢ على محمد عبدالله الحارثي - ٢٤٢٠٠١٦٩٧

(أثر استراتيجيات إدارة الموارد البشرية على إدارة الأزمات)

دراسة ميدانية لنيل شهادة الماستر في إدارة الموارد البشرية

<https://dspace.univ-ouargla.dz/jspui/bitstream/123456789/32462/1/ben%20abid-belalm.pdf>

المهمة الثالثة: نقد مشكلة وأهمية الرسالة.

مشكلة الرسالة.

في هذه الرسالة لم ينقل لنا الباحث ولم يلخص مشكلة الرسالة من خلال ما قام به من بحث ودراسة للدراسات السابقة وإيجاد الفجوة البحثية منها واكتفى بطرح مشكلة البحث على طريقة تساؤلات استفهامية من خلال طرح سؤال رئيسي تفرع منه أربعة أسئلة مما أدى الي وجود ضعف وتقصير في صياغة مشكلة الدراسة فمن المفترض ان تكون أسئلة الدراسة مبنية على مشكلتها فهنا لم يوفق الباحث في صياغة مشكلة الرسالة بشكل واضح واكثر شمولية من خلال الاستدلال بدلائل وقرائن من دراسات سابقة ومصادر موثوقة لتوثيق ما تم الاستدلال به على وجود مشكلة وفجوة بحثية وإبراز النقص في الدراسات السابقة لتحليل أبعادها وتحديد جوانبها المختلفة وترابطها بالموضوع المختار. أيضا لم يذكر الباحث ما هي مبرراته لاختيار موضوع الرسالة وماهي الفائدة التي ستعود بالنفع عليه وعلى المجتمع العلمي وتكون اضافة جديدة للمعرفة العلمية. ومن خلال الاطلاع على تساؤلات الرسالة نجد انها مرتبطة بالسياق العملي من خلال ترابطها بالعنوان والاهداف الرئيسية وأهمية الدراسة ومحتواها لما قام به الباحث من تفسير وتضمنين متغيرات الدراسة والأهداف وتم تحديد مجتمع الدراسة.

أهمية الرسالة.

فبناء على ما تم ذكره في مقدمة الرسالة من جمل وفقرات حدد الباحث أهمية الدراسة حول ما تشهده المؤسسات العمومية والخاصة من تحولات كبيرة ومتسارعة نتيجة لتأثرها بالبيئة المحيطة بها فالواجب عليها تدارك الوضع المضطرب والتأقلم مع الأزمات المتتالية مما يتوجب عليها تطبيق وفهم استراتيجيات الموارد البشرية كونها الأسلوب الأمثل لمواجهة الأزمات وإدارتها فهنا الباحث لم يوفق في ادراج تقديم او تبرير علمي بشكل واضح يوضح أهمية الدراسة من خلال ادبيات الدراسة والفجوة البحثية وتم إدراجها وبشكل مختصر اخل بصحتها مما أدى الى عدم إبراز التميز في الأهمية الأكاديمية والأهمية العملية للدراسة فذكرها في جانبين الجانب النظري والجانب التطبيقي فمن الجانب النظري فقد اكتسبت هذه الدراسة أهميتها كونها تعالج موضوع أثر استراتيجيات إدارة الموارد البشرية على إدارة الأزمة لما لها من دور حساس وفعال في إدارة الأزمات والمحافظة عليها. اما من الجانب التطبيقي فتمثلت أهميتها كونها تسعى للوقوف على معرفة مدى تطبيق المؤسسة لاستراتيجيات إدارة الموارد البشرية في سير خططها وأثرها عليه من ناحية إدارة أزمته.

بشكل عام تعد مشكلة وأهمية الدراسة ذات أساس ضعيف أدى الى ضعفها لعدم توثيقها بشكل الصحيح من خلال البحث في الدراسات السابقة وإيجاد فجوة بحثية تستحق الدراسة ولها إضافة معرفية من خلال وتوضيح الفوائد من نتائجها.