

جامعة الجميع الذكية (ميدأوشن)

Midocean University

كلية الإدارة-تخصص إدارة المشاريع

عنوان البحث:

(أثر أساليب القيادة على تحفيز فرق العمل في المشاريع-دراسة تطبيقية
على شركات المقاولات في جدة)

إشراف:

د. عبدالرحيم نادر

عضو هيئة التدريس-كلية الإدارة – جامعة ميدأوشن

رقم الطالب: ٢٣٢٠٠١٢٣٤

اسم الطالبة: شريفة ناصر العولقي

تاريخ البحث: ٢٠٢٦/٢/١٣

المشروع النهائي ٢ (التكاليف ٢)

الفصل الثالث / منهجية البحث

مقدمة الفصل/

يتناول هذا الفصل منهجية البحث التي تم اتباعها في هذه الدراسة، والتي تهدف إلى تحليل أثر أساليب القيادة على تحفيز فرق العمل في مشاريع شركات المقاولات بمدينة جدة. ويشمل هذا الفصل عرض تصميم البحث، والتعريفات الإجرائية لمتغيرات الدراسة، إضافة إلى تحديد مجتمع الدراسة والعينة، وطرق جمع البيانات، وأنواع البيانات المستخدمة، وكذلك الإجراءات الإحصائية التي تم الاعتماد عليها في تحليل البيانات واختبار فرضيات الدراسة. ويسهم هذا الفصل في توضيح الأسس العلمية التي اعتمدت عليها الدراسة للوصول إلى نتائج دقيقة وموضوعية

التعريفات الإجرائية لمتغيرات البحث

تتضمن هذه الدراسة عددًا من المتغيرات الرئيسية التي سيتم قياسها وتحليل العلاقة بينها، ويمكن توضيحها على النحو الآتي:

أساليب القيادة:

يقصد بأساليب القيادة في هذه الدراسة الأنماط القيادية التي يستخدمها قادة المشاريع في إدارة فرق العمل داخل شركات المقاولات، وتشمل القيادة التحويلية، والقيادة التبادلية، والقيادة المتساهلة.

القيادة التحويلية:

يقصد بالقيادة التحويلية الأسلوب القيادي الذي يعتمد على إلهام العاملين وتحفيزهم لتحقيق أهداف المشروع من خلال بناء رؤية مشتركة وتشجيع الإبداع وتنمية قدرات أفراد الفريق.

القيادة التبادلية:

يقصد بالقيادة التبادلية الأسلوب القيادي الذي يعتمد على مبدأ التبادل بين القائد وأفراد الفريق، حيث يتم تحفيز العاملين من خلال تقديم المكافآت مقابل الأداء الجيد أو تطبيق العقوبات عند التقصير في أداء المهام.

القيادة المتساهلة:

يقصد بالقيادة المتساهلة الأسلوب القيادي الذي يمنح أفراد الفريق قدرًا كبيرًا من الحرية في اتخاذ القرارات وتنفيذ المهام، مع تدخل محدود من القائد في متابعة العمل.

تحفيز فرق العمل:

يقصد بتحفيز فرق العمل في هذه الدراسة مستوى الدافعية والرضا الوظيفي لدى العاملين في المشاريع، والذي يدفعهم إلى بذل الجهد وتحقيق أداء أفضل في تنفيذ مهام المشروع.

تصميم البحث

تعتمد هذه الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، وهو أحد المناهج البحثية المستخدمة في دراسة الظواهر الإدارية والتنظيمية وتحليل العلاقات بين المتغيرات المختلفة. ويهدف هذا المنهج إلى وصف واقع أساليب القيادة المتبعة في شركات المقاولات بمدينة جدة، وتحليل أثر هذه الأساليب على مستوى تحفيز فرق العمل داخل المشاريع.

ويُعد هذا المنهج مناسباً لموضوع الدراسة، حيث يساعد في تحليل البيانات الميدانية واستخلاص النتائج التي توضح طبيعة العلاقة بين أساليب القيادة المختلفة ومستوى التحفيز لدى العاملين في المشاريع.

مجتمع البحث وطرق وتقنيات أخذ العينات

مجتمع الدراسة:

يتكون مجتمع الدراسة من العاملين في شركات المقاولات بمدينة جدة في المملكة العربية السعودية، ويشمل ذلك قادة المشاريع، والمهندسين، والمشرفين، والفنيين، وأعضاء فرق العمل المشاركين في تنفيذ المشاريع الإنشائية.

عينة الدراسة :

تم اختيار عينة من العاملين في شركات المقاولات بمدينة جدة للمشاركة في الدراسة، وذلك بهدف الحصول على بيانات تعكس واقع أساليب القيادة وتحفيز فرق العمل داخل المشاريع. وقد تم اختيار العينة بطريقة عشوائية لضمان تمثيل مختلف فئات العاملين داخل المشاريع.

طريقة جمع البيانات

تم جمع البيانات اللازمة لهذه الدراسة من خلال استخدام الاستبانة كأداة رئيسية لجمع البيانات، حيث تم تصميم استبانة تتضمن مجموعة من الأسئلة المتعلقة بأساليب القيادة المختلفة ومستوى تحفيز فرق العمل داخل المشاريع.

وقد تم توزيع الاستبانة على أفراد العينة من العاملين في شركات المقاولات بمدينة جدة، وذلك بهدف جمع البيانات المتعلقة بأرائهم حول أساليب القيادة المتبعة وتأثيرها على مستوى التحفيز والأداء داخل فرق العمل.

أنواع البيانات

اعتمدت هذه الدراسة على نوعين رئيسيين من البيانات، وهما:

البيانات الأولية :

وهي البيانات التي تم جمعها بشكل مباشر من أفراد العينة من خلال الاستبانة التي تم إعدادها خصيصاً لهذا البحث، حيث تم استخدام هذه البيانات في تحليل العلاقة بين أساليب القيادة وتحفيز فرق العمل.

البيانات الثانوية :

وهي البيانات التي تم الحصول عليها من المصادر العلمية المختلفة مثل الكتب والمراجع العلمية والدراسات السابقة والمقالات العلمية التي تناولت موضوع القيادة وتحفيز العاملين في بيئة المشاريع.

إجراءات التحليل الإحصائي

بعد جمع البيانات من أفراد العينة، تم تنظيمها وإدخالها إلى برنامج التحليل الإحصائي، حيث تم استخدام عدد من الأساليب الإحصائية لتحليل البيانات واختبار فرضيات الدراسة، ومن أهم هذه الأساليب:

- المتوسطات الحسابية لقياس اتجاهات إجابات أفراد العينة
- الانحراف المعياري لقياس مدى تشتت الإجابات.
- معامل الارتباط لقياس العلاقة بين متغيرات الدراسة.
- اختبار (T-Test) لمعرفة الفروق بين المتوسطات.
- تحليل التباين (ANOVA) لدراسة الفروق بين المجموعات المختلفة.

وقد تم استخدام هذه الأساليب الإحصائية بهدف تحليل العلاقة بين أساليب القيادة المختلفة ومستوى تحفيز فرق العمل في مشاريع شركات المقاولات بمدينة جدة

الخاتمة

تناول هذا الفصل منهجية البحث المتبعة في الدراسة، حيث تم عرض تصميم البحث، والتعريفات الإجرائية لمتغيرات الدراسة، إضافة إلى تحديد مجتمع الدراسة والعينة، وطرق جمع البيانات، وأنواع البيانات المستخدمة، وكذلك الإجراءات الإحصائية التي سيتم الاعتماد عليها في تحليل البيانات. وتمثل هذه المنهجية الأساس العلمي الذي سيتم من خلاله تحليل نتائج الدراسة ومناقشتها في الفصل التالي.