



تقرير عن آخر التطورات والاتجاهات البحثية العالمية في موضوع مشروع البحث.

إعداد /
أ. حنان عبدالله



دراسة بعنوان Corporate Governance in Family Businesses D— A Review

Raghuveer Kaur2019

https://www.researchgate.net/publication/331257007_Corporate_Governance_in_Family_Businesses_-_A_Review

تتجه الدراسة إلى مراجعة الدراسات المتاحة حول الحوكمة في الشركات العائلية بهدف تحديد نقاط الضعف والقيود التي تواجهها هذه الشركات. تسعى الدراسة إلى تقديم اقتراحات للتغلب على هذه التحديات من خلال إجراء تحليل SWOT مفصل، والذي يتضمن تحديد نقاط القوة والضعف، واستغلال الفرص، والتعامل مع التهديدات. هذا الاتجاه البحثي يركز على تعزيز فعالية الحوكمة الشركاتية في الشركات العائلية لضمان الشفافية والنزاهة في الأداء.

دراسة بعنوان Governance in Family Business: A Literature Review

Amali Ediriweera 2015

https://www.researchgate.net/publication/289243663_Governance_in_Family_Business_A_Literature_Review

تتجه الدراسة إلى مراجعة الأدبيات المتعلقة بالحوكمة في الشركات العائلية، مع التركيز على سوق ناشئ مثل سريلانكا، التي تُعد من الدول النامية ذات الدخل المتوسط المنخفض. تستهدف الدراسة سد الفجوة في المعرفة المتعلقة بالحوكمة في الشركات غير المدرجة أو الصغيرة. تسلط الدراسة الضوء على كيفية تأثير تطوير أفضل الممارسات في الحوكمة في سريلانكا بالنماذج والنظم البريطانية المستمدة من النموذج الأنغلو-ساكسوني للحوكمة. كما تستعرض البحث السابق الذي أظهر تركيز ملكية العديد من الشركات المدرجة في أيدي مستثمرين فرديين أو عائلات، مما يجعل الشركات العائلية في سريلانكا حيوية لتطوير الاقتصاد الوطني. تقدم الدراسة مراجعة للشركات العائلية غير المدرجة والصغيرة والمتوسطة، وتعرض آلية الحوكمة ذات المستوى المزدوج التي تعتمد عليها.

دراسة بعنوان Developing Governance Structures in Family Firms

Chapter

MARIA JOSÉ2015

<https://www.diva-portal.org/smash/get/diva2:806528/FULLTEXT01.pdf>

تتطرق الدراسة إلى حوكمة الشركات العائلية، مع التركيز بشكل خاص على الأسباب والطرق التي من خلالها تطور الشركات العائلية هياكل الحوكمة الخاصة بها. تعتبر الحوكمة موضوعًا مهمًا لأنها تربط بين الملكية والإدارة وتحدد علاقاتهما. في حالة الشركات العائلية، يكون الأمر أكثر تعقيدًا بسبب تداخل أنظمة العائلة والأعمال، مما يجعل إنشاء هياكل الحوكمة تحديًا. وتتبنى الدراسة نهجًا يستند إلى النظرية المؤسسية، حيث تقترح أن السعي نحو الشرعية والكفاءة، وهما سببان يبدو أنهما متناقضان، يدفعان إلى تطوير هياكل الحوكمة بمرور الوقت. كما تعتمد الدراسة على العمل المؤسسي لتوضيح كيف يقوم أفراد العائلة بدور "الرواد المؤسسين" ويقودون تغييرات الحوكمة داخل منظماتهم، بينما يتفاعلون مع أصحاب المصلحة الآخرين المعنيين.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

