



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب: محمد مفلح جوير الله القحطاني

الرقم الجامعي: 2021202234

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

وزير الحج والعمرة	الدكتور محمد طاهر بنتن	القائد The Leader
محبوب وأنساني ويقف في صف الموظف lovable Humanitarian		The Reason for Choice
Why	سماته	
عند النقاش معه حول مشكلة أو طلب يصغي لك ويركز ويعطيك انطباع إيجابي بالاهتمام High Interested to your Request or Report	مستمع جيد Listener	
كثير من الموظفين دعمهم ماديا عندما دخلوا في مشاكل مالية He stands with the employee when he has problems	- Empathy عطوف	
كثير من القرارات الصعبة اتخذها ولم ينظر لأثر المساءلة عنها Hard Decisions are Made	Responsible تحمل مسؤولية عالي جدا	
كان ينظر للعمل كيف سيكون بعد 10 سنين وكان يرسم تأثير المجتمع حينها من الفوائد Long-range look	High hopes لديه طموح وفكر بعيد المدى	
توجيهاته في رسم الحلول يعكس ذلك Very Smart When He Take any Solving	ذكي جدا Very Smart	
Why	أسلوبه وانماطه	
يشارك قبل اتخاذ القرارات Participates Before Making Decisions يفوض الصلاحيات بشكل منظم Delegation of Authorities يهتم لصوت الموظف Interested to Worker Voice	شخصية ديموقراطية Democratic	

الموقف الذي أثر في من قبله
عندما دخل عدة موظفين في قضية لا ذنب لهم فيها ولكن جهلهم القانوني ((legal Ignorance)) كان القرار الصادر من المحكمة فصلهم (Fired) فعمل على تحويلهم الى التقاعد المبكر (Early retirement) وابلغ المحكمة ان الموظفين متقاعدين
أسلوبي الشخصي في القيادة ومدى فعاليته
الجمع بين الشخصية الديمقراطية (Democratic) والتدريبية (coaching) لماذا الديمقراطية ؟ لأنها تعزز الولاء (Loyalty) لدى الموظف وتشعره بأهميته ودوره (Role) لماذا التدريبية ؟ لان تدريب فريق العمل (Employee Training) والاهتمام به له أثر قوي (Strong Impact) في تحقيق النتائج (Results) وكذلك تعزيز ولاء الموظف لمنشأته