

المهمة السابعة
كتابة النتائج باستخدام الجداول والأشكال
عنوان الدراسة
أثر القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي للعاملين في المستشفيات الحكومية



Chapter

01

أثر القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي للعاملين في المستشفيات الحكومية

جدول النتائج

متوسط الأداء الوظيفي	عدد المشاركين	مستوى القيادة التحويلية
3.1	30	منخفض
3.8	45	متوسط
4.5	50	مرتفع

وصف النتائج) كما لو أن ChatGPT كتبه)
يوضح الجدول توزيع المشاركين حسب مستوى القيادة التحويلية ومتوسط الأداء
الوظيفي لكل فئة. بلغ عدد المشاركين في فئة القيادة التحويلية المرتفعة 50
مشاركاً، بمتوسط أداء وظيفي قدره 4.5، بينما بلغ متوسط الأداء في فئة القيادة
المنخفضة 3.1. ويلاحظ وجود اختلاف في متوسطات الأداء الوظيفي بين
مستويات القيادة التحويلية، مع زيادة عدد المشاركين في الفئتين المتوسطة
والمرتفعة.
ملاحظة: هذا وصف للنتائج فقط، دون تفسير أسبابها

الشكل البياني

استخدم مخططًا عموديًا: (Bar Chart)

- المحور الأفقي: مستوى القيادة التحويلية .
- المحور الرأسي: متوسط الأداء الوظيفي .

القيم:

- منخفض 3.1 =
- متوسط 3.8 =
- مرتفع 4.5 =

الاتجاهات الرئيسة

- يلاحظ ارتفاع متوسط الأداء الوظيفي مع ارتفاع مستوى القيادة التحويلية .
- يتركز أكبر عدد من المشاركين في مستويي القيادة المتوسطة والمرتفعة.

كيف استخدمت الذكاء الاصطناعي؟
Prompt المستخدم في ChatGPT:
"اكتب وصفًا موضوعيًا لجدول نتائج يوضح العلاقة بين مستوى القيادة التحويلية ومتوسط الأداء الوظيفي، دون تفسير النتائج، مع الإشارة إلى أبرز اتجاهين في البيانات".

المراجع (APA 7)

American Psychological Association. (2020). *Publication Manual of the American Psychological Association* (7th ed.).

OpenAI. (2025). *ChatGPT*. <https://chatgpt.com>



Thank You