

قضايا بحثية ٣

اعداد الباحثة /

عبير

اشراف الدكتور /
تمارا عادل



التكليف الثامن المقترح البحثي

بيانات المقترح البحثي

الباحث / عبير

كلية إدارة الأعمال جامعة ميد او شن

□ عنوان مقترح البحث:

أثر ممارسة المهارات الإدارية على نمط اتخاذ القرار الإداري لدى المديرين في المرافق الصحية بمحافظة الرياض

مفهوم المقترح البحثي

- يعد المقترح البحثي جزء أساسي من أي عمل بحثي، سواء كنت تعد رسالة ماجستير أو رسالة دكتوراه، والبحوث العلمية بشكل عام
- اقتراح البحث الذي تقدمه كجزء من إجراءات البحث العلمي هو مجرد نقطة البداية، حيث من المحتمل أن تتغير أفكارك حول البحث المقترح، لإعداد المقترح البحثي الخاص بك

يتكون المقترح البحثي من

- عنوان الدراسة
- مقدمة
- خلفية نظرية عن الدراسة
- مجموعة من الدراسات السابقة
- منهجية الدراسة
- النتائج المتوقعة
- خطة العمل ضمن جدول زمني

□ تعد دراسة السلوك الإنساني ومحاولة تحديد أبرز العوامل المؤثرة فيه من بين أهم المتغيرات التي تضمن نجاح القائد الإداري في مهمته فهي تبين له طريقة التعامل مع كل فرد وفق ما يتلاءم مع طبيعته ووفق كل ظرف يوجد فيه وتبرز له مواطن الخل والضعف في قراراته وتوجيهاته عملية اتخاذ القرار في آخر المطاف تقاس بنتائجها وهي احد الأمرين إما أن تكون قرارات رديئة تهدر الموارد وتعطل المصالح وتضيع الكفاءات وتختزل الأهداف حتى لا يبقى من الأهداف إلا ما يحقق المصالح الشخصية للمدير الفاشل واما أن تكون قرارات ناجحة-ممثلة لصورة المدير الناجح

المتغير المستقل (المهارات الإدارية)

□ الاستثمار في المهارات وتنمي الكفاءات و تحقق أعلى مستوى من الكفاءة والفاعلية في أداء المرؤوسين في المرافق الصحية للعمل كفريق واحد في سبيل ضمان الاستمرارية والبقاء للمرافق الصحية قادرة علي تقديم الخدمات للمواطنين عن طريق التدريب والتأهيل للمهارات الإدارية للعاملين والمديرين علي حد سواء في جميع التخصصات الصحية والإدارية وذلك في ظل منافسة حادة وفي بيئة يعد فيها الثابت الوحيد هو التغيير

المتغير التابع (الأنماط القيادية)

□ هدفت هذه الدراسة إلى تحديد الأنماط المختلفة والمتنوعة في عملية اتخاذ القرار لمديري المرافق الصحية في محافظة الرياض كما هدفت إلى تحديد أثر المهارات الإدارية علي نمط اتخاذ القرار للمديرين في المرافق الصحية في تطوير أداء الخاص بالمديرين وتحقيق الابداع بالتطبيق على عينة من العاملين في المرافق الصحية بمحافظة الرياض

مجموعة من الدراسات السابقة

- دراسة (الهنائي، ٢٠٢٣م) بعنوان الدراسة " درجة توافر المهارات الإدارية والفنية لدى مديري مدارس التعليم ما بعد الاساسي لتطبيق مدخل الادارة بالتجوال بمحافظة الداخلية"
- دراسة (الهمداني، ٢٠٢٢م) بعنوان " أثر أنماط اتخاذ القرار لدى القيادات الإدارية بجامعة صنعاء على الأداء الوظيفي للمرؤوسين".
- دراسة (الموكلي، ٢٠٢٣م) بعنوان "أثر استخدام استراتيجية مشاركة العاملين في اتخاذ القرار في برامج التغيير على الرضا الوظيفي: دراسة تطبيقية على موظفي وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان بالمملكة العربية السعودية".

□ يستخدم الباحث في الدراسة المنهج الوصفي حيث تعتمد الدراسة على المنهج التحليلي الوصفي لغرض الوصول إلى نتائج الدراسة والذي يستخدم الأسلوب الميداني في جمع البيانات بواسطة الاستبانة وتحليلها احصائيا لاختبار صحة فرضيات الدراسة إضافة إلى المسح المكتبي وذلك للاستفادة من الكتب والدوريات العلمية في المهارات الإدارية وعملية اتخاذ القرار الإداري وذلك لبناء الإطار النظري للدراسة.

النتائج المقترحة للدراسة

- ❑ توافر المهارات الإدارية والفنية لدى المديرين في المرافق الصحية بمحافظة الرياض.
- ❑ يوجد أثر ملحوظ لممارسة المهارات الإدارية القائمة على تطبيقات الويب على عملية اتخاذ القرارات الإدارية لدى المديرين في المرافق الصحية بمحافظة الرياض.
- ❑ يوجد دور كبير للدورات التدريبية في تنمية المهارات الإدارية وأثرها في عملية اتخاذ القرار الإداري لدى المديرين في المرافق الصحية بمحافظة الرياض.

خطة العمل ضمن جدول زمني

□ عنوان الدراسة المدة المتاحة أسبوع واحد

□ كتابة المقدمة اسبوعان

□ خلفية الدراسة النظرية ثلاثة اسابيع

□ منهجية الدراسة اسبوعان

□ النتائج المتوقعة اسبوعان



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

