



جامعة ميدأوشن
كلية الإدارة
بكالوريوس إدارة المشاريع

تأثير القيادة الاستراتيجية على تعزيز فاعلية فريق العمل بالتطبيق على مركز إشراقة الغد بمكة

The Effect of Strategic Leadership on Enhancing The Effectiveness of The Shining Tomorrow Center in Mecca

مروة موسى صلاح اسياك

2021205308

مشروع التخرج - 1

كلية الإدارة - جامعة ميدأوشن

إشراف

د. منى مصطفى العشري

عضو هيئة التدريس - كلية الإدارة - جامعة ميدأوشن

الفصل الدراسي الثاني - 2024

الشكر والتقدير

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

إهداء

جدول المحتويات:

قائمة الأشكال:

رقم الصفحة	العنوان	رقم الشكل

الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

المقدمة

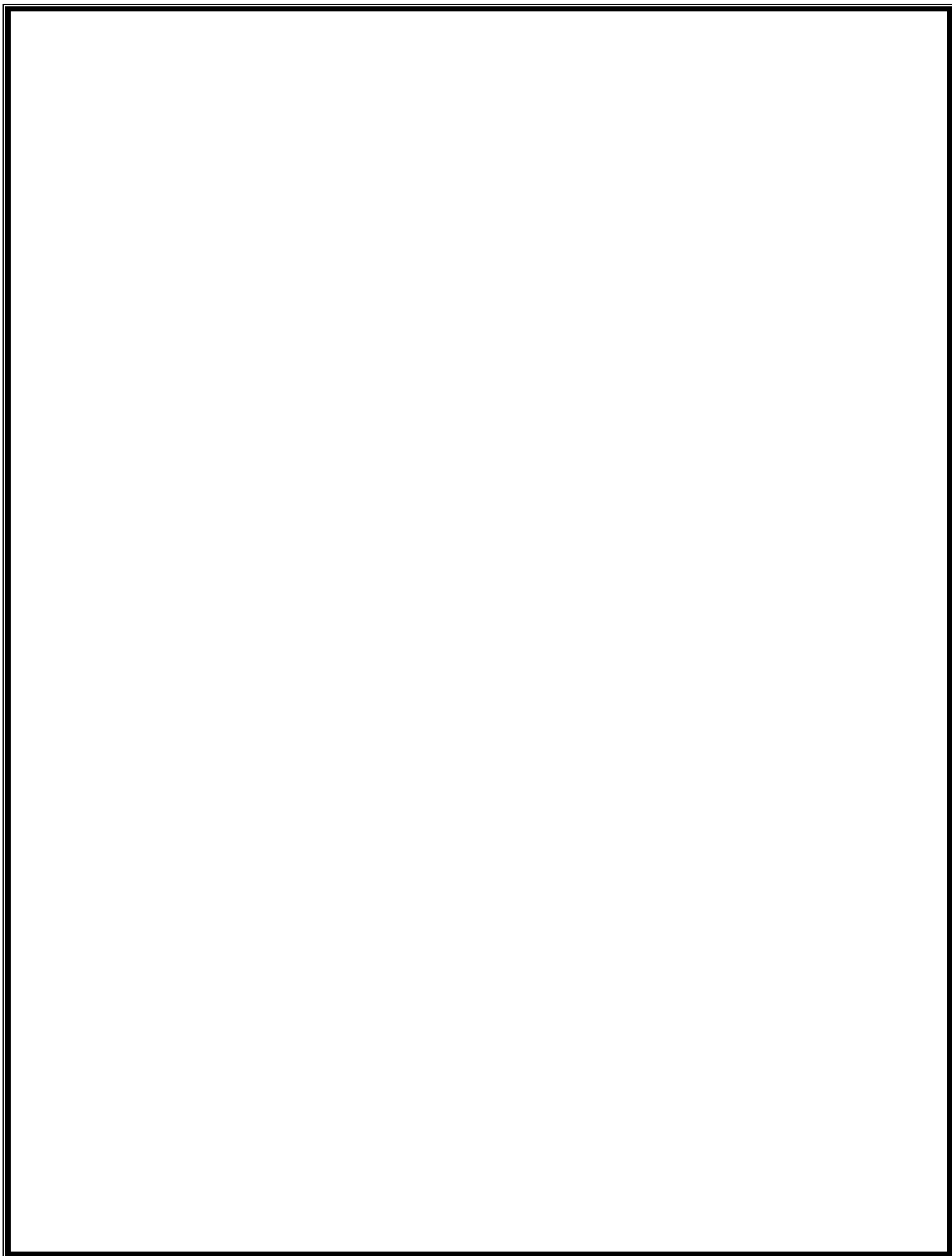
القيادة الاستراتيجية هي نهج قيادي يركز على تحديد الأهداف والتخطيط لتحقيقها كما تعتبر القيادة الاستراتيجية أساسية في توجيه المنظمات والفرق نحو النجاح والتفوق يتطلب هذا النهج من القادة أن يكونوا قادرين على تحليل البيئة المحيطة وتحديد الفرص والتحديات التي تواجهه ومن ثم وضع استراتيجيات فعالة لتحقيق الأهداف (المحددة). (تأثير القيادة الاستراتيجية

وتوصلت الدراسة الى مجموعة من الاستنتاجات أهمها (وجود علاقة ارتباط وتأثير ذات دلالة معنوية لأبعاد القيادة الاستراتيجية في تعزيز الأداء العالي لفريق العمل)، وخرجت الدراسة بمجموعة من التوصيات المتعلقة بمتغيراتها الحالية أبرزها ينبغي على الهيئة مجتمع الدراسة زيادة إدراكها لدور وأهمية القيادة الاستراتيجية في رسم وتحديد توجهاتها في إطار وصولها لتحقيق اهدافها في البقاء والنمو ومواجهة التحديات على الأمد الطويل (بتحقيق الأداء العالي على مستوى المدرسة ككل. (كرار، 2021

ونظرا لأن المؤسسات التعليمية عموماً والمدارس خصوصاً هي المسؤول الأول عن إعداد الأفراد تربوياً واجتماعياً وإمدادهم بالقيم والسلوكيات خاصة أنها ضرورة لتنشئة الأفراد بالشكل الصحيح لذلك جاءت الدراسة الحالية للتعرف على دور القيادة الملهمة في تحسين العملية التعليمية بإدارة التعليم في مدينة مكة لذا فإن تحسين العملية التعليمية في المؤسسات التعليمية من ناحية تعزيز فاعلية فريق العمل وتحديد دور القيادة الملهمة في تحقيقها من ناحية أخرى مما يمكن من الوصول إلى مرحلة التميز في ضوء معطيات الحداثة والتطور والوقوف على مكامن الضعف ومعالجتها ومواطن القوة لتعزيزها تطويرها. (دراسات حول دور القيادة الملهمة

الهدف من هذه الدراسة هو بيان مدى أهمية دور القائد الاستراتيجي في تحقيق نجاح فريق العمل لان دور القائد لا يترتب فقط على الإشراف على فريق العمل يتأثر الموظفون الذين يسعون للتقدم والتميز بالقيادة السينة لذلك عندما يتبعون أساليب قيادية سلبية يتجنب هؤلاء الموظفون المبادرة مما يؤدي إلى انخفاض أدائهم وشعورهم بعدم الاستقرار وقد يؤدي إلى اتخاذهم قرار إنهاء الوظيفة

يفيد هذا البحث في توضيح مدى أهمية القيادة في نجاح المشروع او تحقيق الهدف الوظيفي وأن القيادة لها دور كبير في تعزيز فاعلية فريق العمل ومن واجب القائد الاستراتيجي توفير البيئة والعوامل التي تحفز فريق العمل ويضمن شعورهم بالرضا والتقدير وجعلهم أيضا يشعرون أنهم ضروريين ووجودهم مهم جدا لتحقيق النجاح



تأثير القيادة الاستراتيجية على تعزيز فاعلية فريق العمل في مدارس مكة

مشكلة البحث :

تكمن الفجوات النظرية والعملية في هذا المجال في حاجة القاندين على معرفة كيفية قيادة الفريق بشكل استراتيجي وتحديد معوقات الإدارة الجيدة ومعالجتها وتحسين أدائهم ويتطلب المزيد من المعلومات التي توضح لهم مدى تأثيرهم في تعزيز فاعلية الفريق وبناء بيئة عمل جيدة وتشمل مشكلة البحث في هذه الدراسة مجالين رئيسيين وهما: الفجوة النظرية والفجوة العملية.

الفجوات النظرية:

إن الفهم غير الكافي لأساليب وطرق إدارة فريق العمل يلعب دورا كبيرا في فشل فريق العمل وهناك نقص في الأبحاث المتعلقة بدور القائد الاستراتيجي في تحقيق نجاح فريق العمل وعدم توفر جميع المعلومات التي توصل القائد للقيادة الاستراتيجية ودور التواصل الفعال في بناء علاقة بين القائد وفريق العمل

الفجوات العملية:

تأثير القائد على فريق العمل تمثل منطقة بحثية هامة تهدف إلى فهم الأبعاد المختلفة للدور الذي يلعبه القائد في تحسين أداء الفريق وتعزيز بيئة العمل. تتضمن هذه الفجوة عدة محاور يمكن استكشافها

سؤال البحث الرئيسي:

تتناول هذه الدراسة التساؤلات التالية:

“كيف تأثر القيادة الاستراتيجية على تعزيزي فاعلية فريق العمل؟“

“هل يستطيع القائد بالفعل أن يؤثر على أداء فريق العمل؟“

أهمية البحث:

تكمن أهمية هذه الدراسة في أنها ستقوم بمساعدة القائد على فهم دوره ومدى أهميته وتقديم له الطرق والأساليب اللازمة للوصول إلى القيادة الاستراتيجية وكيف يكون فريق عمل محترف وناجح ويكتشف كيف يتأثر فريقه به حتى يتمكن من التأثير عليهم بشكل إيجابي ويصل إلى النتيجة المطلوبة بكفاءة

الأهمية النظرية: سيساهم هذا البحث على تغيير سلوك القيادة التقليدي إلى سلوك حديث واستراتيجي كما سيساعد على تغيير أنماط القيادة ويقدم محتوى متكامل للقائد ليصبح قائد جيد ويدير الفريق بكفاءة عالية ويحقق الانجاز والنجاح المطلوب

الأهمية العلمية: ستوفر هذه الدراسة طرق لتعزيز فاعلية الفريق ومدى أهمية تحديد الرؤية والمهمة والقيم للوصول إلى النتائج المطلوبة وتوضيح أن القيادة الاستراتيجية فن وعلم في أن واحد ولإنشاء أساس قوي يجب على القائد صياغة رؤية ومهمة ملهمين كما سيوضح للقائد والفريق أهمية التطوير المستمر وأن القائد يمتلك قوة تؤثر على سلوك فريق العمل

أسئلة البحث:

“هل يتأثر المشروع إذ لم يتم تحديد المهمة والرؤية والهدف بشكل واضح؟“

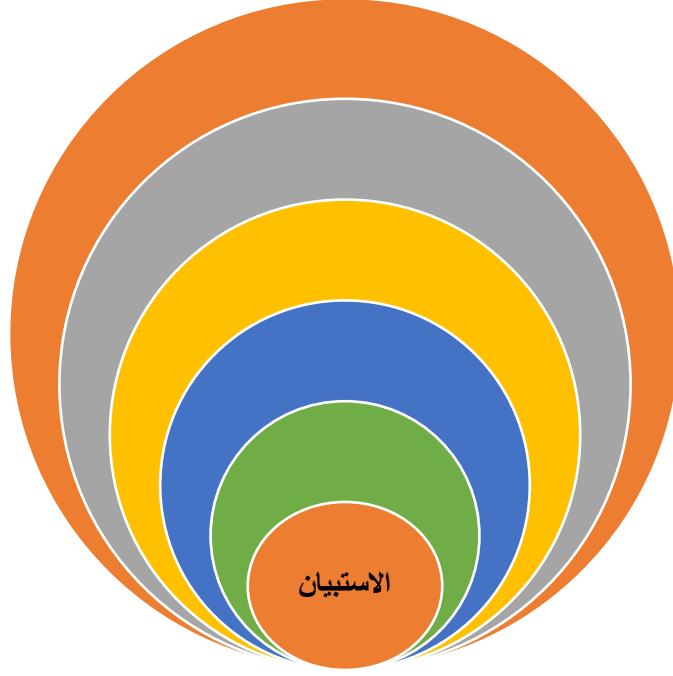
“ما مدى أهمية التطوير المستمر للقائد وفريق العمل؟“

“كيف سيعرف القائد إن كان تأثيره على الفريق سلبي أو إيجابي؟“

أهداف البحث:

فرضيات البحث:

نموذج البحث:



الشكل (2) ملخص منهجية البحث

المصدر: البحث

منهجية البحث:

الدراسة الميدانية:

مخطط البحث:

الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

الفصل الثاني: الإطار النظري

الفصل الثالث: منهجية البحث

الفصل الرابع: التحليل الإحصائي

الفصل الخامس: مناقشة النتائج والخاتمة

الفصل الثاني: الإطار النظري

المقدمة :

المتغير الأول :

المتغير الثاني :

العلاقة بين المتغير الاول والمتغير الثاني :

الخاتمة:

المراجع:

الملاحق:

