

السادة أعضاء اللجنة،

تحية طيبة وبعد،

البند	التعديل المطلوب	مقترحات من لجنة المراجعة لتنفيذ التعديل
عنوان الدراسة	كامل الخطة البحثية تتناول " الحوكمة المؤسسية" فلما وضع مصطلح متانة الحوكمة المؤسسية في العنوان، لم يتم ذكر المصطلح الا في التعريفات الإجرائية، لذا من الأفضل تعديل عنوان البحث ليصبح " أثر الحوكمة المؤسسية على كل من التميز التشغيلي والاستراتيجي"	
مقدمة الدراسة	○ خلت مقدمة الدراسة من أي مراجع وهذا مخالف للأمانة العلمية ○ لايد من ذكر فقرتين لكل متغير من المتغيرات الثلاث، وأيضا فقرة عن مجتمع البحث	
مشكلة الدراسة	○ أيضا خلت مشكلة الدراسة من المراجع، وهذا كما ذكرنا سابقا مخالف لأخلاقيات البحث العلمي. وكيف يتم الحديث عن الأهمية في المشكلة؟؟؟ ○ لايد من ذكر عدد من المشكلات التي يعاني منها مجتمع البحث، والتي يمكن حلها بالحوكمة المؤسسية، لايد من التعديل	
تساؤلات الدراسة	-ذكرتي في أسئلة الدراسة الأداء المؤسسي رغم عدم وجوده في العنوان، فلما تم ذكره؟ - تعديل أسئلة الدراسة لتصبح: هل تؤثر الحوكمة المؤسسية على التميز التشغيلي؟ هل تؤثر الحوكمة المؤسسية على التميز الاستراتيجي؟ باقي الأسئلة تحذف	
أهمية الدراسة	○ الأهمية النظرية: العنصر الأول ص 4 والمتضمن "توسيع الفهم حول العلاقة بين الحوكمة المؤسسية والأداء المؤسسي" يحذف لأن الخطة لا تتناول الأداء المؤسسي. ○ يتم حذف العنصر الرابع لأنه تكرار ○ يعدل العنصر الثالث ليصبح " دراسة العلاقة بين الحوكمة المؤسسية والتميز التشغيلي" ○ ص5: حذف العنصرين الرابع والخامس	
أهداف الدراسة	تعديل الهدف الرئيسي للدراسة ص 6، يحذف الأداء المؤسسي كما ذكر ليصبح" تهدف هذه الدراسة الى تحليل العلاقة بين الحوكمة المؤسسية وتحقيق التميز التشغيلي والاستراتيجي". وينبثق عن هذا الهدف الرئيسي الهدفين الفرعيين التاليين:	

	1- دراسة أثر الحوكمة المؤسسية على التميز التشغيلي 2- دراسة أثر الحوكمة المؤسسية على التميز الاستراتيجي تحذف باقي الأهداف التي كتبتموها لأنها خاطئة	
الدراسات السابقة	○ يكتب اسم الباحث هكذا: (Al-fayomi & Al- Hajar, 2021) عدلي بقية المراجع بنفس الطريقة	
فروض الدراسة	○ تعدل الفرضية الأولى الى " توجد علاقة ارتباط إيجابية بين الحوكمة المؤسسية والتميز التشغيلي". ويحذف شرح او تفاصيل الفرض ○ حذف الفروض من الثاني وحتى السادس ○ الفرضية الثانية: توجد علاقة ارتباط إيجابية ومعنوية بين الحوكمة المؤسسية والتميز الاستراتيجي	
منهجية الدراسة	حذف كلمة متانة من الفقرة الأولى في منهج الدراسة في الفقرة الثانية عدلي " التحليل التوصيفي" الى التحليل الوصفي ما المقصود بتوزيع الاستبيانات رقميا حذف دراسة الحالة حذف المعالجات الإحصائية المقترحة لأنها مكررة حذف كتابة الدراسة وصياغتها	
ملحوظة اضافية		
نموذج العلاقات بين المتغيرات		

حرصاً على ضمان جودة الخطط البحثية المقدمة من الباحثين، نرجو منكم التكرم بتقييم كل خطة بحثية من خلال ملء الجدول التالي، حيث يهدف إلى توفير تغذية راجعة واضحة ومفصلة لكل باحث، مما يساعده على تحسين خطته البحثية وفقاً للملاحظات الأكاديمية.

تقييم الخطة البحثية للطالب / عبيد العطاس

الباحث الكريم /.....

الرقم الأكاديمي /222000966

التخصص/الإدارة

تحية طيبة وبعد،

بعد عرض ملاحظات لجنة التقييم على خططكم البحثية، نود التأكيد على ضرورة الالتزام الكامل بتنفيذ التعديلات المطلوبة بدقة، حيث لن يتم قبول أي خطة بحثية دون إجراء التعديلات المحددة.

ملاحظات هامة:

✓عدم الالتزام بالتعديلات يؤثر سلبًا على اجتياز الفصل الدراسي.

✓يجب تنفيذ التعديلات بدقة وفقًا لملاحظات اللجنة وعدم إرسال الخطة بدون تعديل.

✓تم إرفاق جدول مخصص لتوضيح التعديلات التي تم تنفيذها، ويجب على كل باحث ملؤه قبل إعادة إرسال الخطة البحثية.

البند	التعديلات التي أجريتها	ملاحظات إضافية للباحث/ تساؤلات الى اللجنة
عنوان الدراسة	تم التعديل إلى أثر الحوكمة المؤسسية على تحقيق التميز التشغيلي والاستراتيجي- دراسة حالة في المنظمات السعودية	
مقدمة الدراسة	- تم إضافة المراجع - تم ذكر فقرتين لكل متغير من المتغيرات الثلاث. - تم تضمين فقرة عن مجتمع البحث	
مشكلة الدراسة	تم التعديل بإضافة المراجع وذكر المشكلات التي يعاني منها مجتمع البحث.	
تساؤلات الدراسة	تمت إضافة الأسئلة هل تؤثر الحوكمة المؤسسية على التميز التشغيلي؟ هل تؤثر الحوكمة المؤسسية على التميز الاستراتيجي؟ وباقى الأسئلة تم حذفها	
أهمية الدراسة	- حذف العناصر التي لم تتناسب مع نطاق الدراسة (الأداء المؤسسي). - تعديل محتوى العنصر الثالث ليكون أكثر توافقًا مع الهدف البحثي، وهو التميز التشغيلي. - حذف بعض التكرارات والعناصر الزائدة التي كانت تتداخل مع محتوى آخر.	
أهداف الدراسة	تم تعديل ما يلي: الهدف الرئيسي: تم حذف "الأداء المؤسسي" ليصبح الهدف الرئيسي "تحليل العلاقة بين الحوكمة المؤسسية وتحقيق التميز التشغيلي والاستراتيجي".	

	• الأهداف الفرعية: تم تعديل الأهداف لتكون: ○ دراسة أثر الحوكمة المؤسسية على التميز التشغيلي. ○ دراسة أثر الحوكمة المؤسسية على التميز الاستراتيجي. • الأهداف الأخرى: تم حذف الإشارة إلى "الأداء المؤسسي" و"الكفاءة التشغيلية والاستدامة الاستراتيجية"، والتركيز فقط على التميز التشغيلي والاستراتيجي.	
	تم التعديل لبقية المراجع بنفس الطريقة المطلوبة	الدراسات السابقة
	• تعديل الفرضية الأولى لتصبح "توجد علاقة ارتباط إيجابية بين الحوكمة المؤسسية والتميز التشغيلي". • حذف الفروض من الثانية إلى السادسة. • تعديل الفرضية الثانية لتصبح "توجد علاقة ارتباط إيجابية ومعنوية بين الحوكمة المؤسسية والتميز الاستراتيجي".	فرضيات الدراسة
	• تم حذف كلمة متانة من الفقرة الأولى. • تم حذف دراسة الحالة. • تم حذف المعالجات الإحصائية. • تم حذف كتابة الرسالة وصياغتها	منهجية الدراسة
	نوع الدراسة: • دراسة تطبيقية: تركز على دراسة حالة فعلية في المنظمات السعودية. • دراسة وصفية تحليلية: تتبع منهجًا تحليليًا لفهم كيفية تأثير الحوكمة المؤسسية على الأداء، مع جمع وتحليل البيانات المتعلقة بالحوكمة والأداء. طبيعة الدراسة: • دراسة حالة: حيث يتم التركيز على دراسة حالة أو أكثر من المنظمات السعودية لفحص أثر الحوكمة المؤسسية. • دراسة كمية ونوعية: تتضمن جمع بيانات كمية (مثل الاستبيانات أو المؤشرات الإحصائية) وبيانات نوعية (مثل المقابلات أو الملاحظات).	نوع الدراسة وطرق الحصول على البيانات
	تمت الإضافة في المنهجية	توضيح المتغيرات (المستقل - التابع - الوسيط)