

مهارات بحثية ١

تكليف رقم -٧

إعداد الطالب : عبدالله الزبيدي
الرقم الاكاديمي : 243000634
إشراف د / مرفت محمد



التكليف

في ضوء دراستك لورقة علمية :

اعرض مجتمع الدراسة وعينتها وفق ما ورد بالورقة العلمية، موضحًا نوع العينة التي اعتمد عليها الباحث في دراسته، وكيف تمكن من تحديد حجمها (المعادلة إن كانت موجودة)

الورقة العلمية

الحوكمة الإدارية ودورها في تعزيز القدرة التنافسية من وجهة نظر الموظفين في جامعة دمشق

للباحث: د. رماز محمود معلا

نشرت في مجلة دمشق للعلوم التربوية والنفسية

المجلد ٣٩ - العدد ٤ الصفحة ٦٤ - ٨١

تاريخ النشر : ٢٠٢٣

رابط الوصول للورقة العملية

[اضغط هنا](#) 

- يتكون مجتمع الدراسة من الموظفين الإداريين في جامعة دمشق.
- تم اختيار هذا المجتمع باعتباره مرتبطاً بشكل مباشر بمبادئ الحوكمة الإدارية وأثرها على تعزيز القدرة التنافسية في الجامعة.

الحوكمة الإدارية ودورها في تعزيز القدرة التنافسية من وجهة نظر الموظفين في جامعة دمشق

د. رماز محمود معللا¹

¹ باحثة حاصلة على شهادة الدكتوراه، جامعة دمشق، كلية التربية.
E-mail: ramaz.moalla.86@gmail.com

الملخص:

يهدف البحث إلى تعرف درجة توافر الحوكمة الإدارية ودرجة توافر القدرة التنافسية في جامعة دمشق، وتعرف أثر الحوكمة الإدارية في تعزيز القدرة التنافسية للجامعة، وقد استخدمت الباحثة المنهج الوصفي التحليلي والاستبيان كأداة للبحث والتي طبقت على عينة من (80) موظف إداري في جامعة دمشق مسحوبة بطريقة العينة العشوائية البسيطة من المجتمع الأصلي المكون من (1446) موظف إداري، وأهم النتائج التي توصل إليها البحث أن درجة توافر الحوكمة الإدارية في الجامعة منخفضة بينما درجة القدرة التنافسية جاءت بدرجة متوسطة، إضافة لعدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات إجابات أفراد العينة وفقاً لمتغير المؤهل العلمي، بينما توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات إجابات أفراد العينة وفقاً لمتغير المسمى الوظيفي ولصالح المدير الإداري.

الكلمات المفتاحية: الحوكمة الإدارية، القدرة التنافسية.

تاريخ الإبداع: 2023/1/8

تاريخ القبول: 2023/2/24



حقوق النشر: جامعة دمشق -

سورية، يحتفظ المؤلفون بحقوق

النشر بموجب الترخيص CC

BY-NC-SA 04

- نوع العينة: عينة عشوائية بسيطة.
- حجم العينة: شملت الدراسة ٨٠ موظفًا من أصل المجتمع الكلي البالغ ١٤٤٦ موظفًا إداريًا.
- طريقة تحديد الحجم: تم تحديد حجم العينة بناءً على قاعدة العينة العشوائية التي تهدف إلى تمثيل المجتمع بشكل يعكس خصائصه بدقة.
- لم يتم ذكر معادلة رياضية محددة لتحديد الحجم، لكن اختيار ٨٠ مشاركًا يُعد صغيرًا نسبيًا مقارنة بحجم المجتمع الكلي.

الحكومة الإدارية ودورها في تعزيز القدرة التنافسية من وجهة نظر الموظفين في جامعة دمشق

د. رماز محمود معللا¹

¹ باحثة حاصلة على شهادة الدكتوراه، جامعة دمشق، كلية التربية.
E-mail: ramaz.moalla.86@gmail.com

الملخص:

يهدف البحث إلى تعرف درجة توافر الحكومة الإدارية ودرجة توافر القدرة التنافسية في جامعة دمشق، وتعرف أثر الحكومة الإدارية في تعزيز القدرة التنافسية للجامعة، وقد استخدمت الباحثة المنهج الوصفي التحليلي والاستبيان كأداة للبحث والتي طبقت على عينة من (80) موظف إداري في جامعة دمشق مسحوبة بطريقة العينة العشوائية البسيطة من المجتمع الأصلي المكون من (1446) موظف إداري، وأهم النتائج التي توصل إليها البحث أن درجة توافر الحكومة الإدارية في الجامعة منخفضة بينما درجة القدرة التنافسية جاءت بدرجة متوسطة، إضافة لعدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات إجابات أفراد العينة وفقاً لمتغير المؤهل العلمي، بينما توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات إجابات أفراد العينة وفقاً لمتغير المسمى الوظيفي ولصالح المدير الإداري.

الكلمات المفتاحية: الحكومة الإدارية، القدرة التنافسية.

تاريخ الإبداع: 2023/1/8

تاريخ القبول: 2023/2/24



حقوق النشر: جامعة دمشق -

سورية، يحتفظ المؤلفون بحقوق

النشر بموجب الترخيص CC

BY-NC-SA 04

الحوكمة الإدارية ودورها في تعزيز القدرة التنافسية من وجهة نظر
الموظفين في جامعة دمشقد. رماز محمود معللا¹¹ باحثة حاصلة على شهادة الدكتوراه، جامعة دمشق، كلية التربية.
E-mail: ramaz.moalla.86@gmail.com

الملخص:

يهدف البحث إلى تعرف درجة توافر الحوكمة الإدارية ودرجة توافر القدرة التنافسية في جامعة دمشق، وتعرف أثر الحوكمة الإدارية في تعزيز القدرة التنافسية للجامعة، وقد استخدمت الباحثة المنهج الوصفي التحليلي والاستبيان كأداة للبحث والتي طبقت على عينة من (80) موظف إداري في جامعة دمشق مسحوبة بطريقة العينة العشوائية البسيطة من المجتمع الأصلي المكون من (1446) موظف إداري، وأهم النتائج التي توصل إليها البحث أن درجة توافر الحوكمة الإدارية في الجامعة منخفضة بينما درجة القدرة التنافسية جاءت بدرجة متوسطة، إضافة لعدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات إجابات أفراد العينة وفقاً لمُتغير المؤهل العلمي، بينما توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات إجابات أفراد العينة وفقاً لمُتغير المسمى الوظيفي ولصالح المدير الإداري.

الكلمات المفتاحية: الحوكمة الإدارية، القدرة التنافسية.

تاريخ الإبداع: 2023/1/8

تاريخ القبول: 2023/2/24



حقوق النشر: جامعة دمشق -

سورية، يحتفظ المؤلفون بحقوق

النشر بموجب الترخيص CC

BY-NC-SA 04

- تم جمع البيانات باستخدام الاستبيانات كأداة أساسية، وتم توزيعها على العينة المستهدفة لضمان تنوع الردود وتحقيق تمثيل شامل لآراء الموظفين الإداريين.
- تم عرض الاستبانة على مجموعة من الخبراء لتحكيمها ، وأيضاً قام البحث بتجربة الاستبانة على ٢٠ شخص من خارج مجتمع الدارسة للتحقق من مصداقية وثبات الاستبانة.

شكرا لكم

