

دراسات نقدية ١ المهمة رقم ٦

Prepared by
Bader Mohammad
242002315

اثر الابداع القيادي للمدير كوسيط في العلاقة بين جودة حياة العمل والرضا الوظيفي للعاملين بالإدارات الإدارية بقطاع الهندسة الإذاعية التابعة للهيئة الوطنية للإعلام المصري

اعداد
- الدكتور خالد احمد محمد مرسى

تاريخ الدراسة ٢٠٢٤

أهمية الدراسة

٤- أهمية الدراسة:

تستمد هذه الدراسة أهميتها من اعتبارات عدة، حيث تعد الدراسة الحالية امتداداً للجهود المبذولة في مجال الموارد البشرية والسلوك التنظيمي الإداري ، وهو يعد من الدراسات والبحوث المستقاه من واقع بحثي ميداني حيث انه يعتمد علي اساليب وطرق كمييه ويقدم نموذجاً وإطاراً يساهم في فهم الواقع المحلي والدولي سواء العربية والأجنبية من خلال مناقشة القضايا الخاصة بالتأثير الإيجابي لجودة حياة العمل بابعاده المختلفة ، وعلاقتها بالابداع القيادي وبالرضا الوظيفي للعاملين وهذه المتغيرات من أحدث أدبيات السلوك التنظيمي الإداري.بهدف التوصل إلى مزيد من المعرفة المتراكمة والتي تساعد على تنمية المفاهيم الخاصة بهذا المجال، ومن ثم فإن الدراسة تمثل إضافة للكتابات العلمية في هذا المجال. وبمراجعة أدبيات الدراسة تبين وجود العديد من الدراسات السابقة في بيئة الأعمال الأجنبية، والعربية تناولت طبيعة العلاقة العكسية المباشرة بين جودة حياة العمل بابعادها والرضا الوظيفي بالابداع القيادي للمدربين و للعاملين ، علاوة علي ذلك فإن البحث عن آلية تفعيل الابداع القيادي تحول دون العلاقة بين جودة حياة العمل والرضا الوظيفي للعاملين تعد من البحوث النادرة عن الابداع القيادي المعني بالرضا الوظيفي للعاملين اتجاه منظماتهم ، وبالتالي قد يعوض الابداع القيادي عدم الرضا الوظيفي للعاملين تجاة منظماتهم ، وهكذا فأننا نقترح ان الابداع القيادي من شأنه ان يزيد بعقلانية من ثقة ورضا العاملين .

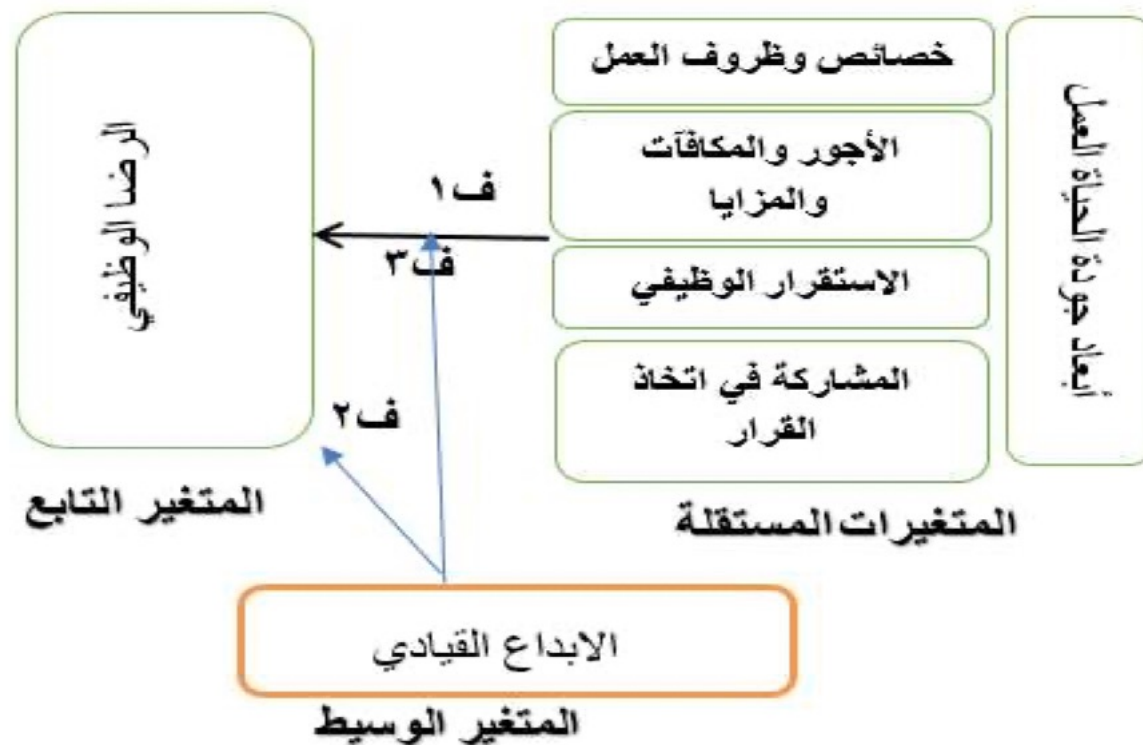
الملخص

الملخص :

يهدف البحث الحالي الي اكتشاف أثر الابداع القيادي للمدير كوسيط في العلاقة بين جودة حياة العمل والرضا الوظيفي للعاملين بالادارات الإدارية لقطاع الهندسة الاذاعية التابع للهيئة الوطنية للاعلام المصري ، لدي عينة قوامها ٣٨٤ موظف اداري من ستة إدارات عمومية وفرعية، وتم اجراء التحليل الاحصائي بالاساليب الاحصائية التي تتناسب مع طبيعة المتغيرات واختبار الفروض التي يحاول البحث اثباتها، وذلك اعتمادًا على أسلوب الاستقصاء كوسيلة لجمع المعلومات الميدانية لنتائج الاستبيانات الثلاثة التي اعدّها الباحث لقياس متغيرات الدراسة ، وخلص البحث الحالي الي وجود علاقة ارتباطية موجبة لادراك العاملين لجودة حياة العمل بابعادها وبين الرضا الوظيفي للعاملين نحو الإدارة وكذلك وجود علاقة ارتباطية موجبة بين الابداع القيادي للمديرين والرضا الوظيفي للعاملين ، كما توصل الي البحث من خلال تحليل نتائج الاستبيانات الي وجود علاقة ارتباطية ايجابية داله تهدف الي اختبار عما اذا كان الابداع القيادي للمديرين له اثار وسيطة علي العلاقة بين جودة حياة العمل والرضا الوظيفي للعاملين ، و بدخول المتغير الوسيط الابداع القيادي للمديرين في العلاقة بين جودة حياة العمل والرضا الوظيفي للعاملين تم إزاحة تأثير المتغير المستقل علي المتغير التابع ، مما دل علي وجود وساطة كاملة للابداع القيادي للمديرين في هذه العلاقة، و زيادة تأثير بعد المشاركة في اتخاذ القرار بعد دخول المتغير الوسيط في العلاقة مما يدل علي وجود وساطة جزئية للابداع القيادي للمديرين في هذه العلاقة.

الكلمات المفتاحية: جودة حياة العمل، الابداع القيادي للمديرين ،الرضا الوظيفي للعاملين .

نموذج الدراسة



المتغير الوسيط

المصدر: اعداد الباحث بناء علي الدراسات السابقة

شكل رقم (١)

نموذج الدراسة

مجتمع وعينة الدراسة

ثانياً: مجتمع الدراسة: تمثل مجتمع البحث الحالي في مجموعة من الموظفين وتم تطبيق مقاييس البحث علي ٣٨٤ عاملاً من العاملين الإداريين في ٦ إدارت عمومية تابعة لقطاع الهندسة الإذاعية التابع للهيئة الوطنية للإعلام

ثالثاً: عينة الدراسة: تكونت عينة البحث الحالي من عينة مكونة من ٣٨٤ عامل إداري بالإدارات العمومية تابعة لقطاع الهندسة الإذاعية التابع للهيئة الوطنية للإعلام السابق الإشارة اليهم في الحدود المكانية للدراسة حيث ان الباحث قام بتطبيق ادوات الدراسة علي مجموعة من العاملين الإداريين بعد السماح بذلك من بالإدارات العمومية المشار اليها سابقاً وقد اتيح التطبيق علي الموظفين من كل إدارة عمومية وفقاً لتواجدهم اثناء تطبيق المقاييس ، وتم التطبيق خلال الحدود الزمنية الموضحة سابقاً بمقر الإدارة.

مجتمع وعينة الدراسة

جدول رقم (١): بيان بأعداد العاملين لإدارة الإدارة لقطاع الهندسة الإذاعية التابع للهيئة الوطنية للإعلام

م	المجموعة النوعية	اداري	قيادي	الإجمالي
١	الوظائف القيادية الادارية	١٢٥	٧	١٣٢
٢	الوظائف التخصصية	٧٧٦	١٤	٧٩٠
٣	الوظائف المكتبية	٥١٠	٢٠	٥٣٠
٤	الوظائف المخزنية	٣٦٥	١١	٣٧٦
٥	الوظائف الإدارية والمالية	١٨٥	١٢	١٩٧
٦	وظائف الرقابة و المتابعة	١٣٩	١١	١٥٠
	الاجمالي			٢١٧٥

المصدر: اعداد الباحث شئون العاملين لإدارة الإدارة لقطاع الهندسة الإذاعية التابع للهيئة الوطنية للإعلام ٢٠٢٤م

https://journals.ekb.eg/article_361656_2badb1bd2ab3fc08d0f34b5dfb458b66.pdf

رابط الدراسة

النهاية