

مهارات بحثية - ٣

الباحث
أحمد التميمي



التكليف الثالث:

عرض مشكلة بحثية لدراسة علمية وتوضيح أسلوب صياغتها ومدى نجاح الباحث في عرض مشكلة الدراسة وهل كان موفق في مراعاة اعتبارات اختيار المشكلة البحثية ثم يقوم الباحث بصياغة مشكلة دراسية جديدة لمتغيرات من اختياره.

عنوان البحث المختار لهذا التكليف

أثر الثورة التكنولوجية المعاصرة على تقييم برامج وسياسات إدارة الموارد البشرية -
نموذج وزارة التربية والتعليم بسلطنة عمان

أطروحة مقدمة لنيل شهادة الدكتوراه
الباحث: محمد بن أحمد بن محمد الفزاري، جامعة تشرين - سوريا، كلية الاقتصاد، قسم إدارة الأعمال

تحليل المشكلة البحثية

تركز الدراسة على "أثر التقنية الحديثة والمتقدمة على تطوير فعاليات وبرامج إدارة الموارد البشرية بوزارة التربية والتعليم بسلطنة عُمان في مواكبة متطلبات هذه التقنية".

أسلوب صياغة المشكلة:

- استخدم الباحث أسلوب الصياغة الوصفية التحليلية
- ربط بين متغير مستقل (التقنية الحديثة والمتقدمة) ومتغير تابع (فعاليات إدارة الموارد البشرية)
- حدد السياق المكاني (وزارة التربية والتعليم بسلطنة عُمان)

تقييم نجاح الباحث:

- وضوح المتغيرات الأساسية
- تحديد المجال التطبيقي بدقة
- الربط بين التقنية والأداء الوظيفي

تحليل المشكلة البحثية

ويمكن عرض المشكلة باعتباراتها:

الاعتبارات المحققة:

- الأهمية العملية: ترتبط بقطاع حيوي (التعليم)
- الحداثة: تتناول التقنيات المعاصرة
- القابلية للدراسة: متغيرات قابلة للقياس

الاعتبارات غير المحققة بالكامل:

- الدقة في التحديد: المشكلة عامة نسبياً
- الوضوح في الفجوة المعرفية: لم يوضح بدقة ما هو مجهول
- التحديد الزمني: غير محدد بوضوح

المحور الثاني: صياغة مشكلة دراسية جديدة

عنوان الدراسة الجديدة:

"أثر الذكاء الاصطناعي على جودة اتخاذ القرارات الإدارية في المؤسسات الحكومية: دراسة ميدانية على وزارة الصحة بدولة الإمارات العربية المتحدة (2023-2024)"

صياغة المشكلة:

تواجه المؤسسات الحكومية في دولة الإمارات تحديات متزايدة في سرعة ودقة اتخاذ القرارات الإدارية في ظل التطورات التقنية المتسارعة وبرغم الاستثمارات الضخمة في تقنيات الذكاء الاصطناعي، إلا أن هناك فجوة معرفية حول مدى تأثير هذه التقنيات على جودة القرارات الإدارية في القطاع الصحي تحديداً.

تسعى هذه الدراسة للإجابة على السؤال الرئيس: "إلى أي مدى يؤثر تطبيق أنظمة الذكاء الاصطناعي على تحسين جودة اتخاذ القرارات الإدارية بوزارة الصحة الإماراتية خلال الفترة 2023-2024؟"

المتغيرات:

- المتغير المستقل: تطبيقات الذكاء الاصطناعي
- المتغير التابع: جودة اتخاذ القرارات الإدارية
- المتغيرات الوسيطة: مهارات الموظفين التقنية، مقاومة التغيير التنظيمي

الخاتمة

هذا ما تيسر إيرادہ في هذا التکلیف، وأسعد بملاحظاتكم وتوجيهكم
مع خالص الدعاء والشكر.