

اجراء مقارنة بين الدراسات المحلية والعالمية في مجال البحث وتحديد اوجهه الاختلاف والتشابه

اسم الطالب: سليمان صلييان محمد الحربي
الرقم الجامعي: 222001259
اسم المادة: قضايا بحثية للمحاضرة الخامسة
اسم المشرف: د. دعاء محمد
العام: ٢٠٢٤





الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

جامعة احمد دراية - ادرار

كلية العلوم الانسانية و الاجتماعية و العلوم الاسلامية



مذكرة تخرج ضمن متطلبات نيل شهادة الماستر في العلوم الاجتماعية

تخصص : علوم اجتماعية تنظيم و عمل

الموضوع

دور الحوافز في تحقيق الرضا الوظيفي

دراسة ميدانية بمؤسسة مطاحن الهامل - ادرار

من اعداد الطالبتين:

❖ كوييده ايمان

❖ غواط فضيلة

تحت اشراف الاستاذ الدكتور :

رضا نعيجة

❖ لجنة المناقشة

أ.د. رضا نعيجة	مشرفا
أ.د. محمداتني شهرزاد	رئيسا
د. علي الطالب مبارك	مناقشا

السنة الجامعية : 2022/2021 م

النطاق والأهداف

الدراسات المحلية: تركز عادةً على السياقات الثقافية والاقتصادية والتنظيمية المحددة داخل بلد ما. على سبيل المثال، قد تؤكد الدراسات في المملكة العربية السعودية على القيم الثقافية وأدوار الجنسين والظروف الاقتصادية الفريدة في المنطقة.

الدراسات الدولية: غالبًا ما تهدف إلى تحديد العوامل العالمية التي تؤثر على رضا الوظيفة، على الرغم من أنها قد تستكشف أيضًا الاختلافات الإقليمية. وهي تأخذ في الاعتبار مجموعة واسعة من البيئات الثقافية والاقتصادية والتنظيمية لتوفير منظور أوسع.

المنهجية

غالبًا ما تتضمن الدراسات المحلية استطلاعات ومقابلات ومجموعات تركيز. وغالبًا ما يتم تكييف هذه الاستراتيجيات مع الموقف المحلي، مع مراعاة الاختلافات اللغوية والثقافية. ويمكن استخدام الأساليب الإحصائية الأساسية وتحليل الموضوعات ودراسات الحالة.

تستخدم الدراسات الدولية مزيًا من الأساليب الكمية (الاستطلاعات ومجموعات البيانات الضخمة) والنوعية (المقابلات والدراسات الإثنوغرافية). وغالبًا ما تُستخدم أدوات موحدة، مثل مؤشر وصف واستبيان رضا ولاية مينيسوتا (JDI) الوظيفة) ، لتبسيط المقارنات بين الثقافات. طبق (MSQ) الأساليب الإحصائية المتطورة (على سبيل المثال، التحليل المتعدد المتغيرات، ونمذجة المعادلات البنوية) وأجر تحليلات المقارنة عبر المناطق.

العوامل المؤثرة على الرضا الوظيفي

تدرس الدراسات المحلية تأثير القيم الثقافية المحلية والمعتقدات الدينية وأعراف المجتمع. الظروف الاقتصادية المحلية ومعدلات التوظيف والأجور. الإجراءات التنظيمية المحددة وأنماط القيادة وديناميكيات مكان العمل.

تشمل الدراسات الدولية الأجر واستقرار العمل والتوازن بين العمل والحياة وفرص النمو المهني والتقدير. الاختلافات في لوائح العمل والتقدم الاقتصادي والآراء الثقافية تجاه العمل.

النتائج الرئيسية

غالبًا ما تؤكد الدراسات المحلية على أهمية العناصر الثقافية المتميزة. على سبيل المثال، في المملكة العربية السعودية، قد تسلط الأبحاث الضوء على أهمية دعم الأسرة والمكانة الاجتماعية في رضا العمل. أظهر كيف يؤثر الاقتصاد المحلي وإجراءات التوظيف على رضا العمل.

الدراسات الدولية: حدد المتغيرات المشتركة التي تؤثر على رضا العمل عبر الثقافات، مثل الرغبة في التقدير والأجر العادل وبيئات العمل الداعمة. سلط الضوء على كيفية تأثير البيئات الثقافية والاقتصادية على تأثير هذه المتغيرات. على سبيل المثال، قد تضع الثقافات الغربية والشرقية قيمًا مختلفة على التوازن بين العمل والحياة.

التوصيات

الدراسات المحلية: تقديم اقتراحات مناسبة للسياق المحلي. على سبيل المثال، اقتراح تدابير تدعم القيم الثقافية أو تحل صعوبات اقتصادية معينة. غالبًا ما تعطي الأولوية للتحسينات العملية العاجلة داخل الشركات، مثل تحسين أساليب الاتصال أو القيادة.

الدراسات الدولية: تقديم المشورة الأوسع التي يمكن تخصيصها لمواقف مختلفة. قد يشمل هذا تقديم جداول عمل مرنة، وتعزيز التنوع والشمول، والاستثمار في مبادرات تطوير الموظفين. تشجيع الشركات المتعددة الجنسيات على استكشاف إصدارات محلية من ممارسات الموارد البشرية العالمية.

أوجه التشابه بين الدراسات المحلية والدراسات العالمية

الأهداف المشتركة: تهدف الدراسات المحلية والدولية إلى تحسين رضا الموظفين وفهم العوامل التي تحدده.

العوامل الرئيسية: تتفق العديد من العوامل الأساسية التي تؤثر على رضا الموظفين، مثل الأجر والتقدير وبيئة العمل، في مختلف الدراسات.

الأساليب المنهجية: يستخدم كلا النوعين من الدراسات الاستقصائية والمقابلات لجمع البيانات، على الرغم من أن النطاق والتعقيد قد يختلفان.

أوجه الاختلاف بين الدراسات المحلية والدراسات العالمية

الحساسية الثقافية: تركز الدراسات المحلية بشكل أكبر على الأوضاع الثقافية والاجتماعية والاقتصادية الفريدة، في حين تحاول الدراسات الدولية التعميم عبر الثقافات.

السياق الاقتصادي: تدرس الدراسات المحلية ديناميكيات الاقتصاد وسوق العمل في بلد واحد، في حين تقارن الدراسات الدولية نفس المتغيرات عبر العديد من الدول.

النطاق والحجم: غالبًا ما يكون للدراسات الدولية نطاق أكبر يشمل العديد من الدول والمناطق، في حين تركز الدراسات المحلية على بيانات تنظيمية أو إقليمية معينة.

الخلاصة

إن مقارنة أبحاث رضا العمل المحلية والدولية توفر معرفة أكثر شمولاً حول كيفية تأثير المتغيرات العالمية والمحددة السياق على سعادة العمل.

تساعد هذه الدراسة المقارنة المنظمات والسياسيين في تطوير إجراءات ناجحة تتناسب مع ظروفهم المحددة مع مراعاة الاتجاهات الأكبر وأفضل الممارسات.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

