

دراسات نقدية ٣

اعداد الطالب /
وقيت محمد عبدالله الوقيت

اشراف الدكتور /
محمد الخولي



التكليف السابع

تحديد الفجوة البحثية

بيانات رسالة الدكتوراه

□ العنوان / دور الحوافز في تحسين أداء العاملين دراسة حالة مستشفى الزاوية
التعليمي

□ الدكتور / المختار إسماعيل عبد الله العروسي

□ جامعة الزاوية – كلية الاقتصاد – قسم إدارة الأعمال

□ تاريخ النشر ٢٠٢٣

مفهوم الفجوة البحثية

يمكن تعريف الفجوة البحثية بالمجال الدراسي الذي لم تغطيه الدراسات السابقة والذي تبقى المعلومات عنه محدود الى حد ما فيقوم أحد الباحثين العلميين الذين يمتلكون الامكانيات المعرفية والمهارية والمالية بالقيام بدراسة تسد هذه الفجوة.

انواع الفجوات البحثية

- أولاً / الفجوات البحثية التحليلية
- ثانياً / الفجوات البحثية المعرفية
- ثالثاً / الفجوات البحثية الزمانية
- خامساً / الفجوات البحثية التطبيقية
- سادساً / الفجوات البحثية المفهومية
- سابعاً / الفجوات البحثية المنهجية
- ثامناً / الفجوات البحثية النظرية

سمات الفجوة البحثية

- ❖ تتماشى الفجوة البحثية مع مشكلة الدراسة
- ❖ تساعد على الإضافة العلمية في ميدان البحث العلمي
- ❖ ان تكون قابلة للقياس
- ❖ تتيح للباحث مجموعة من الأفكار
- ❖ تشجع الباحث على متابعة وقراءة الدوريات العلمية والمجلات .

الهدف الفجوة البحثية

❖ التعرف على المشكلة البحثية التي توصل اليها الباحث

❖ التعرف على الفجوة التحليلية

❖ توضيح الفرق بين الأبحاث الحالية والأبحاث السابقة

❖ التأكيد من ان المشكلة لم يتم مناقشتها من قبل

❖ التعرف على قيمة البحث المعنوية.

الفجوة البحثية للرسالة

❖ من خلال علاقة الباحث بمجموعة من افراد اطقم الطبية والطبية المساعدة بمستشفى الزاوية التعليمي لاحظ الباحث وجود ردود فعل سلبية وانتقادات لدي الكثير منهم نحو ما يتقاضونه من مرتبات وحوافز مادية ومعنوية من قبل وزراه الصحة

الفجوة البحثية للرسالة

- ❖ من هنا سعى الباحث للتعرف علي مدى فاعلية نظام الحوافز في وزارة الصحة الليبية واثره على مستوى الأداء
- ❖ المرحلة الثانية كانت هي الرجوع الي الدراسات السابقة التي تناولت موضوع الدراسة للوقوف على اهم ما توصلت اليه تلك الدراسات وابرز الجوانب التي تناولتها حول تلك المشكلة

الفجوة البحثية للرسالة

ومن خلال اطلاع الباحث على بعض الدراسات العربية والأجنبية والتي لها علاقة بموضوع الدراسة تبين الاتي

❖ تم تركيز تلك الدراسات على أهمية نظم الحوافز على تحسين الأداء لدى العاملين في كافة المستويات الإدارية بما يسهم في تميز الأداء

❖ تم الاستفادة من الدراسات السابقة في بناء الاطار النظري للدراسة الحالية

الفجوة البحثية للرسالة

وبناء عليه تم تحديد الفجوة البحثية (الفجوة البحثية المكانية) كما يلي:

❖ تتفق الدراسة الحالية مع الدراسات السابقة من حيث المنهج ومتغيرات الدراسة

❖ تختلف الدراسة الحالية مع الدراسات السابقة في المجال الميداني حيث ان الدراسة الحالية تجرى في بيئة مغايرة للبيئات التي أجريت فيها تلك الدراسات كما ان الدراسة الحالية تختلف عنها من حيث مجتمع وعينة الدراسة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You