



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name... اسم الطالب : صالح بن إبراهيم آل سيار

Students I.D الرقم الجامعي: ٢٠٢١٢٠١٥٨٤

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

- ١- القائد الذي سيتم اختياره هو القائد في المنظمة التي أعمل بها.
- ٢- يستخدم (Autocratic leadership style) والدليل على ذلك حيث أنه غالباً لا يشارك قراراته مع رؤسائه وإنما يتفرد بهذه القرارات .
- ٣- أ) هذا القائد (military leader) له أكثر من ١٤ سنة وهو قائد لهذه المنظمة ، وقيادته فعالة جداً حيث أنه يتميز بالعديد من المزايا التي جعلت منه كفؤاً لهذه المنظمة لما يزيد عن العقد وأربع سنوات وهذا سبب اختياري له .
ب) هذا القائد يتميز بالعديد من السمات (traits) منها التفرد باتخاذ القرارات ، والمرؤوسين العسكريين في منظمته لا يوجد بينهم أي نزاع (conflict) لأنهم منشغلون بالتركيز على تنفيذ المهام التي وكلوا بها دون اتخاذ أي قرار معقد ، وأي شخص يخرج عن طوع هذا القائد خصوصاً في عدم تنفيذ المهام أو اتخاذ أي قرار دون الرجوع إليه يتخذ بحقه العقاب ، لذلك تجد الـ (followers) يستخدمون أقصى مهاراتهم في سبيل كسب رضا هذا القائد وخوفاً من العقوبات والتي تنتهي بإحالتهم إلى التقاعد ، فبسبب تطابق قيادته مع (Autocratic leadership style) تم اختيار هذه الشخصية .
- ج) من المواقف التي لا زلت أذكرها أنه عند قيامه بافتتاح أحد المشاريع لم يعجب بتاتا بهذا المشروع مما جعله يصب جام غضبه على مدير المشروع والتلفظ عليه بأشنع أنواع العبارات مما جعل هذا المرؤوس في حالة من الذعر ولم يكتفي بهذا التوبيخ فقط ، فعند عودته لمكتبه أصدر أمر بنقل هذا المرؤوس إلى منطقة أخرى بسبب هذا الموقف وفي منصب أقل من المنصب الذي كان عليه ، ولهذا السبب اخترت له هذا النمط القيادي .
- د) بالنسبة للنمط الذي استخدمه حالياً هو (democratic leadership style) حيث أنني أدير مجموعة مكونة من ٦ أشخاص فقط أقوم بمشاركتهم في اتخاذ القرارات وأقوم بتوزيع المهام على حسب مهارة كل شخص ، حيث أنهم لا يتساوون في المهارات فقد أكلف ثلث العبء على شخص معين من المجموعة لثقتي التامة بمهاراته في إنجاز الأعمال ، وأسعى لتقدير مشاعرهم وتفقد رغباتهم واحتياجاتهم ، وهذا النمط فعال في وجهة نظري حيث أنه يحفز الطاقم الذي يعمل تحت إدارتي على العمل كقلب واحد وإنجاز العمل بكل أريحية وسلاسة .