



جامعة ميداووشن

كلية الإدارة

ماجستير إدارة المشاريع

أثر تطبيق اجراءات الصحة والسلامة المهنية في تحسين أداء العاملين

دراسة ميدانية في مصنع نيبروبلاست في جدة

**The effect of apply health and safety standard in improve
the employee ability**

A field study in NEPROPLAST factory in JEDDAH

إعداد الطالب / حسن أحمد العيدروس

الرقم الأكاديمي / 20223006337

إشراف الدكتور / وليد عبد الجواد

مقدمة

بما أن أعلى ما يملكه الإنسان هو صحته فمن هنا تأتي الصحة و السلامة المهنية في المقام الأول في العمل لما لها أثر لجميع أطراف المجتمع . فالوقاية من الأمراض و الإصابات الناتجة من الممارسات المهنية أمر في غاية الأهمية فيتوجب علينا الوقوف هنا و إلقاء نظرة تمعن على هذه النقطة فحياة الإنسان لا يجب التهاون بها . (الطراونة – 2017)

تكمّن المخاطر التي يمكن تؤدي إلى الإصابات في جميع أعمال الحياة العادية كاستخدام الكهرباء و استخدام الغاز للطهي و قيادة المركبات و استخدام الأدوات الحادة . فإتباع إرشادات و سياسات الصحة و السلامة المهنية أمر مهم للغاية للوقاية من الإصابات و الأمراض بإذن الله . (ابوخشيم – 2020)

و لتطوير و تحسين أداء و جب توفير بيئة عمل آمنة حيث تشير الدراسات أن 40% من عمال المصانع الذين تتوفر لديهم أدوات سلامة ينجزون بنسبة أكبر من العمال الذين لا تتوفر لهم هذه الأدوات . كما أن التدريب المستمر على الصحة و السلامة المهنية على بيئة العمل تقلل من الخطر الاصابة بإذن الله بنسبة 70% . (الملافخ – 2018)

مشكلة و أهمية الدراسة

ينظر البحث نظره جديده في طبيعة العوامل المؤثرة على العاملين في شركة نيبرو بلاست قسم الانتاج على أثر التقيد بإجراءات الصحة و السلامة المهنية على زيادة الانتاج و تحسين الأداء من حيث التركيز التدريب المستمر و توفير معدات السلامة الشخصية . و تكمن هنا ارتباط الإدارة العليا بجملة أسباب التي تؤدي إلى إصابات و حوادث في العمل إلى وجود حلول لتوفير جو ملائم من الراحة و الأمن مما يؤدي إلى شعور العامل بالارتياح و الرضى في العمل مما يزيد من معنوياته (حديبي – 2009)

الأهمية العلمية:

تعتبر هذه الدراسة من الدراسات المهمة في المجال الصحة و السلامة المهنية و التي تهدف للتعرف على أهم الأسباب التي تعيق تحسين أداء العاملين في مصنع نيبرو بلاست قسم الانتاج

الأهمية التطبيقية:

تتمثل الأهمية التطبيقية للدراسة استجابة العاملين إلى إجراءات الصحة و السلامة المهنية أثناء تأدية عملهم و عدم إعاقتها عن تأدية عملهم

مما دفع الباحث إلى إجراء هذه الدراسة للتعرف على أثر تطبيق إجراءات الصحة و السلامة المهنية على تحسين أداء العاملين في مصنع نيبرو بلاست قسم الإنتاج .

أهداف البحث :

يهدف البحث الى التعرف على أثر تطبيق إجراءات الصحة والسلامة المهنية على تحسين أداء العاملين ، من خلال الاهداف التالية :

- 1- التعرف على أثر (الخبرة) في تطبيق إجراءات الصحة والسلامة المهنية على تحسين أداء العاملين .
- 2- التعرف على أثر (التدريب) في تطبيق إجراءات الصحة والسلامة المهنية على تحسين أداء العاملين .
- 3- التعرف على أثر (التزام الإدارة العليا) في تطبيق إجراءات الصحة والسلامة المهنية على تحسين أداء العاملين .

تساؤلات البحث :

- 1- ما هو أثر (الخبرة و المؤهل الدراسي و عمر العامل) في تطبيق اجراءات الصحة و السلامة المهنية على تحسين أداء العاملين ؟
- 2- ما هو أثر (التدريب العملي) في تطبيق اجراءات الصحة و السلامة المهنية على تحسين أداء العاملين ؟
- 3- ما هو أثر (إلتزام الإدارة العليا بجميع أقسامها) في تطبيق اجراءات الصحة و السلامة المهنية على تحسين أداء العاملين ؟

الدراسات السابقة :

- 1- دراسة ناجي (2015) واقع تطبيق المواصفة الدولية الايزو 18001 المتعلق بالصحة و السلامة المهنية بالشركة العامة للكهرباء ليبيا – الاكاديمية الليبية
تهدف الدراسة لكشف الواقع تطبيق المواصفة الدولية في الشركة الكهرباء في ليبيا و قد استخدم الباحث المنهج الوصفي لوصف و تحليل و الكشف عن العلاقات المختلفة بين ابعادها .

وقد توصلت الدراسة الى لعدة نتائج :-

- اشراك العمال في وضع خطط الصحة والسلامة المهنية يساعد على تحسين أدائهم .
- الدورات التدريبية في مجال الصحة والسلامة المهنية تساعد في تحسين أداء العمال .
- المواظبة على استخدام ادوات الوقاية الشخصية لها أثر في تقليل الاصابات و تحسين أداء العمال .

- 2- دراسة مشعلي (2010) دور برامج السلامة المهنية في تحسين أداء العمال بالمؤسسات الصغيرة و المتوسطة بالجزائر . جامعة فرحات عباس . الجزائر
- تهدف هذه الدراسة لبيان دور برامج الصحة والسلامة المهنية في تحسين أداء العاملين في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر و قد افترض الباحث من أ تطبيق برامج الصحة و السلامة المهنية من شأنه يوفر بيئة عمل ملائمة تساعد على تحسين أداء العمال و قد و توصلت هذه الدراسة الى عدة نتائج اهمها :
- تقصير المؤسسة في تطبيق اجراءات الصحة و السلامة المهنية يرجع العمال ذلك الى لا مبالاة المسؤولين
 - التأثير الكبير و السلبي للحوادث المهنية على نفسية و أداء العاملين و هذا يعكس على أداء المؤسسة بشكل كامل .
- 3- دراسة المديفر (2009) مدى فاعلية تطبيق أنظمة الأمن و السلامة و التقنية دراسة مسحية على معامل الاقسام العلمية بكليات البنات في السعودية .
- كشفت الدراسة ان عوامل (الجنس – العمر – الخبرة – المؤهل الدراسي) يشكل فروق في فهم و تطبيق إجراءات الصحة و السلامة المهنية

فرضيات البحث :

- وجود أثر لإيمان الادارة العليا بالالتزام بتطبيق اجراءات الصحة والسلامة المهنية في تحسين و تطوير العاملين وهو أثر ذو دلالة إحصائية
- وجود أثر لجلسات التدريب و التأهيل و التعريف في إجراءات الصحة والسلامة المهنية في تحسين و تطوير أداء العاملين
- وجود أثر في استجابات الافراد حول اجراءات الصحة والسلامة في تحسين أداء العاملين تعزى الى المتغيرات (الجنس – العمر – الخبرة – المؤهل الدراسي)

منهج البحث:

استخدم الباحث المنهج التجريبي لمناسبته لطبيعة الدراسة ، وقد إستعانة بمجموعة واحدة مستخدم لقياس انتاجية الفرد قبل تطبيق اجراءات الصحة و السلامة و بعدها .

مجالات البحث :

- 1- العينة (المجال البشري) :
- تم اختيار عينة بالطريقة العمدية عددها 25 من مشغلين الماكينات بمصنع نيبروبلاست بجدة للعام 2023 حيث كان الاجمالي 50 مشغل و قد تم استبعاد 25 عينة لاسباب التالية :
- عدم الموافقة للخضوع للتجربة
 - طبيعة الدوام المسائي
- الاجازات السنوية والمرضية

شروط اختيار العينة :

- الموافقة على اشتراك التجربة
- خضوع العامل الى التدريب
- على ان يكون ودية العامل في الصباح

2- المجال المكاني :

- أجريت الدراسة في مصنع نيبروبلاست بمدينة جدة .
- و سيتم انعقاد الدورة التدريبية في مركز التدريب المهني في نفس المصنع .

3- المجال الزمني :

- 1- ستجرى الدراسة خلال الفصل الدراسي الاول من عام 2023 ، وقد تستغرق (اثنى عشر أسبوع .

حدود الدراسة :

على أن تكون الدراسة فقط على عاملين قسم الانتاج بمصنع نيبروبلاست بجدة و تكون خلال اثنى عشر اسبوعا من تاريخ 1-2-2023

أدوات الدراسة

- 1- استمارة الموافقة للخضوع للدراسة .
- 2- كمادة مفلترة .
- 3- قفازات ضد الحرارة .
- 4- حامي العيون .
- 5- جدول التشغيل المعتمد من قبل قسم الانتاج .
- 6- جدول الإنتاج نهاية كل ودية .

من البيانات المعطاة، يمكننا ملاحظة أن هناك ٢٩ فردا إجمالا، منهم ٢٤ ذكرا و ٥ إناث. غالبية الذكور (18 فردا) تتراوح أعمارهم بين 30 و 39 عاما ، يليهم 5 أفراد تزيد أعمارهم عن 40 عاما. هناك أيضا 1 ذكر في الفئة العمرية 18-29.

من ناحية أخرى ، فإن الإناث في الغالب في الفئة العمرية 30-39 (3 أفراد) و 1 أنثى في كل من الفئات العمرية 18-29 وأكثر من 40.

ولذلك، فإن التوزيع بين الجنسين يميل بشدة نحو الذكور، في حين أن التوزيع العمري يميل نحو الفئة العمرية 30-39 لكل من الذكور والإناث.

من المهم ملاحظة أنه بدون سياق أو معلومات إضافية ، قد لا يكون من الممكن إجراء مزيد من التحليل الإحصائي أو الاستدلال.

إذا تعاملنا مع كل نطاق عمري كقيمة واحدة بأخذ نقطة المنتصف لكل نطاق كقيمة تمثيلية له ، فيمكننا أيضا حساب عمر الوضع. فيما يلي حساب عمر الوضع:

- عمر الوضع: عمر الوضع هو قيمة العمر التي تحدث بشكل متكرر في البيانات.

نظرا لأنه لا يمكننا بسهولة تحديد عمر الوضع من البيانات المجمعة ، يمكننا أولا إنشاء جدول تكراري للقيم العمرية بأخذ نقطة المنتصف لكل فئة عمرية. بعد ذلك ، يمكننا تحديد القيمة (القيم) العمرية التي تحدث (القيم) بشكل متكرر.

تردد	قيمة العمر (نقطة المنتصف)
1	19.5
1	23.0
1	28.0
15	30.0

23	34.5
2	40.0
2	45.0

تحدث القيمة العمرية 34.5 بشكل متكرر ، بتعدد 23.

لذلك ، فإن عمر وضع الأفراد في البيانات المعطاة هو 34.5 سنة.

ويمكننا إعطاء لمحة سريعة علي البيانات الموجودة بالجدول علي هذا النحو:

الحالة الإجتماعية	عدد سنوات الخبرة	مستوى التعليمي
1.3659	2.6098	المتوسط
0.0762	0.1041	الانحراف المعياري
غير موافق بشدة	محايد	الوسيط
غير موافق بشدة	غير موافق	المنوال
0.4877	0.6663	Std Dev
0.2378	0.4439	التباين
-1.7536	-0.5704	كورتوس
0.5784	0.6420	الانحراف
غير موافق بشدة	غير موافق	المدي
غير موافق بشدة	غير موافق	أقل قيمة
غير موافق	موافق	أكبر قيمة
56	107	Sum
41	41	Count

توجد لوائح وقوانين خاصة بالصحة والسلامة المهنية داخل الشركة	اللوائح والقوانين الموجودة متوافقة مع المعايير المحلية والدولية	تلتزم الشركة باللوائح و الأنظمة من الدفاع المدني السعودي المتعلقة	
4.146341463	4.414634146	4.268292683	المتوسط
0.12376697	0.110296771	0.13536036	الانحراف المعياري
موافق	موافق بشدة	موافق	الوسيط
موافق	موافق بشدة	موافق بشدة	المنوال
0.792495287	0.706243929	0.866729203	Std Dev
0.62804878	0.498780488	0.751219512	التباين
-0.198508103	-0.550901684	0.451235368	كورتوس
-0.589171464	-0.801310437	-1.048587212	الانحراف
محايد	غير موافق	محايد	المدي
غير موافق	محايد	غير موافق	أقل قيمة
موافق بشدة	موافق بشدة	موافق بشدة	أكبر قيمة
170	181	175	المجموع
41	41	41	العد

لتقديم نظرة عامة إحصائية على هذه البيانات ، نحتاج أولاً إلى تحديد المتغيرات التي سنقوم بتحليلها.
بناء على البيانات المقدمة ، فإن المتغيرات هي:

1. المستوى التعليمي (الفئوي)
2. سنوات الخبرة (رقمية)

3. الحالة الاجتماعية (قاطعة)

لتلخيص متغير سنوات الخبرة ، يمكننا حساب المتوسط والوسيط:

$$\begin{aligned} & \text{يعني: } (10 + 4 + 15 + 4 + 10 + 10 + 7 + 15 + 7 + 4 + 4 + 7 + 10 + 4 + 7 + 10) \\ & 10 + 4 + 15 + 25 + 10 + 4 + 7 + 7 + 7 + 25 + 7 + 10 + 10 + 10 + 15 + 4 + \\ & 8.59 = 34 / (7 + 7 + 10 + \\ & \text{الوسيط: 8} \end{aligned}$$

بالنسبة للمتغيرات الفئوية ، يمكننا حساب توزيع التردد وتحديد الوضع:

المستوى التعليمي:

- البكالوريوس: 21

- الماجستير: 11

- الدكتوراه: 1

الوضع: بكالوريوس

الحالة الاجتماعية:

- متزوج: 23

- مفردة: 11

الوضع: متزوج

بشكل عام ، تتكون مجموعة البيانات هذه من أفراد حاصلين على درجات البكالوريوس في الغالب ، ومتزوجين ، وبمتوسط 8.59 عاما من الخبرة.

تتكون البيانات التي قدمتها من عمودين ، "الجنس" (الجنس) و "العمر" (العمر). يحتوي عمود الجنس على قيم إما "ذكر" (ذكر) أو "أنثى" (أنثى) ، بينما يحتوي عمود العمر على قيم تتراوح من "18-29" إلى "40+".

لحساب الارتباط بين العمودين ، نحتاج إلى تحويل قيم العمر إلى قيم رقمية. يمكننا فعل ذلك بافتراض أن نقطة منتصف كل مدى هي القيمة العددية. على سبيل المثال ، يمكن تحويل "18-29" إلى 23.5.

بعد تحويل عمود العمر ، يمكننا حساب معامل الارتباط بين العمودين باستخدام برنامج إحصائي أو برنامج جدول بيانات. سيخبرنا معامل الارتباط بقوة واتجاه العلاقة بين الجنس والعمر.

يمكن تحديد القيم الدنيا والقصوى في عمود العمر عن طريق فرز العمود وتحديد القيمتين الأولى والأخيرة على التوالي.

لتنفيذ الفحص الإحصائي الذي يمكن أن يؤكد وجود أثر إيمان الدراية العليا بالالتزام بتطبيق إجراءات الصحة والسلامة المهنية على تحسين وتطوير العاملين، يمكن استخدام اختبار t -test. ويتم ذلك باتباع الخطوات التالية:

1. حدد الفرضيات الإحصائية:

- الفرضية الصفرية: لا يوجد فرق دال إحصائيًا بين العاملين الذين يمتلكون درجة الدراية العليا والعاملين الذين لا يمتلكونها في التزامهم بتطبيق إجراءات الصحة والسلامة المهنية.
- الفرضية البديلة: يوجد فرق دال إحصائيًا بين العاملين الذين يمتلكون درجة الدراية العليا والعاملين الذين لا يمتلكونها في التزامهم بتطبيق إجراءات الصحة والسلامة المهنية.

2. حدد مستوى الاحتمالية (α) المقبول لتجاهل الفرضية الصفرية. ويتم اعتماد عادة مستوى الاحتمالية 0.05، وهو يعني أن الاحتمالية أن تكون الفرضية الصفرية صحيحة هي 5% أو أقل.

اختبار T: عينة مقترنة بعينتين للوسائل		
5- هناك تأثير إيجابي داخل الشركة نتيجة الالتزام بقواعد الصحة والسلامة المهنية	5- تحتم إدارة الشركة بالرفع من المستوى المهني للعاملين	
دني	4.14634146 3	4.048780488
التباين	0.92804878	0.947560976

41	41	الملاحظات
	0.60536435	ارتباط بيرسون
	8	
	0	الفرق المتوسط المفترض
	40	مدافع
	0.72607359	ر سترات
	6	
	0.23601050	$P(T \leq t)$ ذيل واحد
	9	
	1.68385101	ر حرجة ذيل واحد
	3	
	0.47202101	$P(T \leq t)$ ثنائي الذيل
	8	
	2.02107539	ر حرجة ثنائية الذيل

يستخدم اختبار t المزدوج لتحديد ما إذا كان هناك فرق ذو دلالة إحصائية بين وسائل مجموعتين مرتبطتين. في هذه الحالة ، فإن المجموعتين المرتبطتين هما الآثار السابقة واللاحقة للالتزام الشركة بقواعد الصحة والسلامة المهنية على تطوير الموظفين.

الفرضية التي سيتم اختبارها هي أن هناك تأثيرا إيجابيا داخل الشركة نتيجة للامتثال لقواعد الصحة والسلامة المهنية.

بناء على الناتج المقدم ، فإن متوسط "قبل" هو 4.1463 ومتوسط "بعد" هو 4.0488. إحصائية اختبار t هي 0.726 بقيمة p 0.472. نظرا لأن القيمة p أكبر من مستوى الأهمية 0.05 ، فإننا نفشل في رفض الفرضية الصفرية. هذا يعني أنه ليس لدينا أدلة كافية لاستنتاج أن هناك تأثيرا إيجابيا ذا دلالة إحصائية داخل الشركة نتيجة للامتثال لقواعد الصحة والسلامة المهنية بشأن تطوير الموظفين.

في الختام ، يشير التحليل إلى أنه لا يوجد فرق كبير في تطوير الموظفين قبل وبعد التزام الشركة بقواعد الصحة والسلامة المهنية.

اختبار t: عينتان تفترضان فروقا متساوية

5- هناك تأثير

ايجابي داخل الشركة

نتيجة الالتزام بقواعد

الصحة

والسلامة المهنية

2- توجد لوائح وقوانين خاصة بالصحة والسلامة المهنية داخل الشركة.

4.146341463	4.414634146	دني
0.92804878	0.498780488	التباين
41	41	الملاحظات
	0.713414634	التباين المجمع
	0	الفرق المتوسط المفترض
	80	مدافع
	1.438184991	ر ستات
	0.077141068	P (T < = t) ذيل واحد
	1.664124579	ر حرجة ذيل واحد
	0.154282136	P (T < = t) ثنائي الذيل
	1.990063421	ر حرجة ثنائية الذيل

بناء على نتائج اختبار t بافتراض تباينات متساوية ، فإن إحصائية t المحسوبة هي 1.438 بدرجات حرية 80 ، والقيمة p هي 0.154. متوسط الفرق المفترض هو صفر ، والتباين المجمع هو 0.713.

نظرا لأن القيمة p أكبر من مستوى الأهمية 0.05 ، فإننا نفشل في رفض الفرضية الصفرية. لذلك ، ليس لدينا أدلة كافية لدعم وجود فرق كبير في متوسط الدرجات بين المجموعتين فيما يتعلق بتأثير قواعد وأنظمة الصحة والسلامة داخل الشركة.

بمعنى آخر ، لا يمكننا أن نستنتج أن هناك تأثيرا إيجابيا داخل الشركة بسبب الالتزام بقواعد وأنظمة الصحة والسلامة.

الفرضية هي أن هناك تأثيراً كبيراً للاستجابات الفردية لإجراءات الصحة والسلامة على تحسين أداء الموظف ، وأن هذا التأثير يمكن أن يعزى إلى متغيرات الجنس والعمر والخبرة ومستوى التعليم.

لاختبار هذه الفرضية ، يمكنك استخدام تحليل الانحدار المتعدد لتحديد العلاقة بين المتغير التابع (أداء الموظف) والمتغيرات المستقلة (الجنس والعمر والخبرة ومستوى التعليم). يحتوي Excel على أداة تحليل بيانات مضمنة للانحدار المتعدد يمكنك استخدامها لإجراء هذا الاختبار.

إخراج الملخص

إحصائيات الانحدار	
R متعددة	0.147694
آر سكوير	0.021813
مربع R المعدل	0.00327-
خطأ قياسي	0.822554
الملاحظات	41

انوفا

مدافع	إس إس	مللي ثانية	F	أهمية F
1	0.58843	0.58843	0.869694	0.356778
39	26.38718	0.676594		
40	26.97561			

معاملات		خطأ قياسي		ر ستات		القيمة الاحتمالية		أعلى 95٪		أقل 95.0٪		العلوي
4.364103		0.386261		11.29832		14		5.14539		3.582816		5.14539
اعتراض												

5- الحالة

0.290735 0.78817- 0.290735 0.78817- 0.356778 0.93257- 0.2667 0.24872- الإجماعية

إخراج الملخص

إحصائيات الانحدار	
0.200599	R متعددة
0.04024	آر سكوير
0.015631	مربع R المعدل
0.814769	خطأ قياسي
41	الملاحظات

انوفا

مدافع	إس إس	مللي ثانية	F	أهمية F
1	1.0855	1.0855	1.635161	0.208548
39	25.89011	0.663849		
40	26.97561			

معاملات		خطأ قياسي		رستات		القيمة		العلوي	
اعتراض		3.379121		0.520412		6.493167		4.431753	
4- عدد سنوات									
الحرية		0.247253		0.193357		1.278734		0.638355	

إخراج الملخص

إحصائيات الانحدار	
متعددة R	0.134481
آر سكوير	0.018085
مربع R المعدل	-0.00709
خطأ قياسي	0.82412
الملاحظات	41

انوفا				
مدافع	إس إس	مللي ثانية	F	أهمية F
1	0.487855	0.487855	0.718307	0.401871
39	26.48776	0.679173		
40	26.97561			
مجموع				

معاملات	خطأ قياسي	ر ستات	القيمة		أقل 95٪	أعلى 95٪	أقل 95.0٪	أعلى 95.0٪	العلوي
			الاحتمالية	1.34E-					
اعتراض	4.310204	11.94103	14	5.04031	3.580098	5.04031	3.580098	5.04031	
3- المستوى									
التعليمي	-0.20204	-0.238388	-0.84753	0.401871	-0.68423	0.280144	-0.68423	0.280144	

يظهر كل من المخرجات الثلاثة نتائج تحليل الانحدار مع متغير تنبؤ واحد ومتغير نتيجة واحد. متغيرات التنبؤ هي:

- " الحالة الاجتماعية" (الحالة الاجتماعية)
- "عدد سنوات الخبرة" (سنوات الخبرة)
- "مستوى التعليمي" (المستوى التعليمي)

لم يتم تحديد متغير النتيجة في المخرجات المحددة.

فيما يلي تفسيرات كل مخرج:

1. " الحالة الاجتماعية" (الحالة الاجتماعية) كمتغير متنبئ:

قيمة R المتعددة هي 0.147 ، مما يشير إلى وجود علاقة إيجابية ضعيفة بين الحالة الاجتماعية ومتغير النتيجة. القيمة التربيعية R هي 0.022 ، مما يشير إلى أن الحالة الاجتماعية لا تفسر سوى جزء صغير من الاختلاف في متغير النتيجة. اختبار F للأهمية الإجمالية للانحدار ليس كبيرا ($p = 0.357$) ، مما يشير إلى أن الحالة الاجتماعية ليست مؤشرا مهما لمتغير النتيجة. معامل الحالة الاجتماعية هو -0.249 ، مما يشير إلى وجود علاقة سلبية طفيفة بين الحالة الاجتماعية ومتغير النتيجة ، ولكن هذه العلاقة ليست ذات دلالة إحصائية ($p = 0.357$).

2. " عدد سنوات الخبرة" (سنوات الخبرة) كمتغير متنبئ:

قيمة R المتعددة هي 0.201 ، مما يشير إلى وجود ارتباط إيجابي ضعيف بين سنوات الخبرة ومتغير النتيجة. قيمة R التربيعية هي 0.040 ، مما يشير إلى أن سنوات الخبرة لا تفسر سوى جزء صغير من التباين في متغير النتيجة. اختبار F للأهمية الإجمالية للانحدار ليس كبيرا ($p = 0.209$) ، مما يشير إلى أن سنوات الخبرة ليست مؤشرا مهما لمتغير النتيجة. معامل سنوات الخبرة هو 0.247 ، مما يشير إلى وجود علاقة إيجابية طفيفة بين سنوات الخبرة ومتغير النتيجة ، ولكن هذه العلاقة ليست ذات دلالة إحصائية ($p = 0.209$).

3. "مستوى التعليمي" (المستوى التعليمي) كمتغير متنبئ:

قيمة R المتعددة هي 0.134 ، مما يشير إلى وجود ارتباط إيجابي ضعيف بين المستوى التعليمي ومتغير النتيجة. قيمة R التربيعية هي 0.018 ، مما يشير إلى أن المستوى التعليمي لا يفسر سوى جزء صغير من التباين في متغير النتيجة. اختبار F للدلالة الكلية للانحدار ليس معنويا ($p = 0.402$) ، مما يشير إلى أن المستوى التعليمي ليس مؤشرا مهما لمتغير النتيجة. معامل المستوى التعليمي هو -0.202 ، مما يشير إلى وجود علاقة سلبية طفيفة بين المستوى التعليمي ومتغير النتيجة ، ولكن هذه العلاقة ليست ذات دلالة إحصائية ($p = 0.402$).

بشكل عام ، لا يبدو أن أيا من متغيرات التنبؤ في هذه الانحدارات تنبئ بقوة بمتغير النتيجة. من المهم ملاحظة أن التفسيرات محدودة بحقيقة أن متغير النتيجة غير محدد ، وأنه قد تكون هناك متغيرات أخرى يمكن أن تكون أكثر أهمية للتنبؤ بمتغير النتيجة.

التوصيات :-

توعية العاملين على ضرورة اتباع اجراءات و قواعد السلامة
العمل على توفير معدات الوقاية الشخصية قدر الامكان
العمل على اقامة الدورات التدريبية

المراجع العلمية :-

الكتب

- 1- احمد ، ماهر. (2005) إدارة الموارد البشرية . الاسكندرية الدار الجامعية الطبعة الاولى
- 2- البربري ، آدم . (2005) الصحة والسلامة المهنية .
- 3- راجح ، احمد عزت . (1971) علم النفس الصناعي مصر
- 4- رمضان ، السيد (1984) حوادث الصناعة والأمن الصناعي المكتب الجامعي الاسكندرية
- 5- زيدان ، حسان . (1994) السلامة والصحة المهنية الطبعة الاولى عمان . دار الفكر للنشر
- 6- مركز هورنو . (2017) نحو بيئة عمل آمنة. القاهرة منشورات هورنو
- 7- نعامة ، سليم . (1991) مشكلات العمل و الانتاج في المؤسسات الصناعية . دار عكرمة للطبع و النشر و التوزيع سوريا
- 8- ونس ، احمد لطفي (2001) السلامة و الصحة البشرية . ديوان المطبوعات الجامعية

الرسائل العلمية و الأطروحات

- 1- أبوخشيم ، مفتاح . (2019) أثر تطبيق قواعد الأمن و السلامة المهنية في تحسين أداء العاملين في شركة الكهرباء المنطقة الغربية . رسالة ماجستير . جامعة الزاوية السودان .
- 2- المديفر ، فهد . (2009) مدى قابلية تطبيق الأمن والسلامة المهنية والتقنية دراسة مسحية على معامل الاقسام العلمية في كليات البنات . رسالة ماجستير جامعة نايف العربية للعلوم الامنية السعودية .
- 3- الطراونة ، قتيبة . أهمية الامن والسلامة للحد من اصابات العمل في المنشآت الصناعية . جامعة البلقاء التطبيقية الاردن .
- 4- المغني ، اميمة . (2006) واقع اجراءات الامن والسلامة المهنية المستخدمة في منشآت قطاع الصناعات التحويلية . رسالة ماجستير . الجامعة الاسلامية . غزة .
- 5- الملافخ ، محمد (2018) أثر تدريب الموظفين على اجراءات و ارشادات السلامة في تقليل الخسائر المادية و البشرية في أماكن العمل . ورقة عمل مقدمة في ملتقى الوطني للسلامة و الصحة المهنية .
- 6- حديبي ، سمير . (2009) حوادث العمل و علاقتها بالروح المعنوية . رسالة ماجستير جامعة سنتوري . الجزائر .
- 7 – مشعلي ، بلال . (2010) دور برامج السلامة المهنية في تحسين أداء العمال بالمؤسسات الصغيرة بالجزائر . رسالة ماجستير . جامعة فرحات . الجزائر



Midocean University.

Imam Shafi'i College of Islamic and Arabic Sciences. s. Box: 6063
Moroni Comoros

The effect of apply health and safety standard in improve the employee ability

A field study in NEPROPLAST factory in JEDDAH

Student name / Hasan AlAidaros

Academic number / **20223006337**

Supervised by / Dr.Waleed Abduljwad