

قضايا بحثية
الباحثة / **عبير**

متطلب لدرجة الدكتوراه

التكليف الأسبوعي ٣

إشراف
د. السيد عبيد

بيان المؤلف والناشر

عنوان الدراسة :

اثر الحوافز علي أداء
العاملين بأقسام الموارد
الذاتية بصحة حفر
الباطن

إعداد الباحث:
عبد الله مليح
العنزي وآخرون

المجلة
الالكترونية
الشاملة متعددة
التخصصات
تاريخ النشر
٢٠٢٢م

عنوان الدراسة

تم صياغة العنوان كما يلي:

" اثر الحوافز علي أداء العاملين بأقسام الموارد الذاتية بصحة حفر الباطن"

يتكون العنوان من:

- ١- متغير مستقل : الحوافز
- ٢- متغير تابع: أداء العاملين
- ٣- نطاق الدراسة: صحة حفر الباطن
- ٤- عنوان الدراسة مختصر ومعبر عن موضوع الدراسة

مقدمة الدراسة

- تم عرض مقدمة الدراسة من العام الي الخاص
- حرص الباحث علي تسلسل الأفكار بطريقة منطقية
- تم توثيق المقدمة بالمصادر العلمية الموثوقة
- تم تناول محاور ومتغيرات الدراسة في نقاط محددة بمقدمة الرسالة
- حرص الباحث علي السلامة اللغوية والاملائية في كتابة المقدمة

مشكلة الدراسة وأسئلتها الفرعية

تم صياغة إشكالية البحث من خلال التساؤل الرئيسي

" ما اثر الحوافز علي أداء العاملين بأقسام الموارد الذاتية بصحة
حفر الباطن؟

المشكلة واضحة ومحددة ويتفرع من السؤال الرئيسي عدد ٣ من
الأسئلة الفرعية شملت (تأثير كل من واقع الحوافز + اثر الحوافز +
أنواع الحوافز) على أداء العاملين بصحة حفر الباطن

أهمية الدراسة

قسم الباحث أهمية الدراسة الى أهمية علمية وعملية كما يلي:

١- الأهمية العلمية: جاءت في ٣ نقاط ركزت على أهمية الدراسة في مجال البحث العلمي

٢- الأهمية العملية: جاءت في ٣ نقاط ركزت على تقديم نتائج وتوصيات لمتخذي القرارات في القطاع الصحي لتحفيز أداء العاملين

اهداف الدراسة

➤ يسعى البحث إلى تحقيق الهدف الرئيسي التالي (بيان اثر

الحوافز علي أداء العاملين بصحة حفر الباطن)

➤ وجاءت اهداف الدراسة متوافقة مع مشكلة الدراسة واسئلتها

الفرعية وكذلك فروض الدراسة من خلال بيان اثر العلاقة بين

الحوافز والاداء

فرضيات الدراسة

- يسعى البحث إلى تحقيق الفرض الرئيسي التالي (لا يوجد اثر لتطبيق نظام الحوافز علي أداء العاملين بصحة حفر الباطن)
- وجاءت فروض الدراسة متوافقة مع مشكلة الدراسة واسئلتها الفرعية وأهدافها
- تم اشتقاق فرضيتين فرعيتين لبيان اثر الحوافز (المادية والمعنوية) علي تحسين الأداء بصحة حفر الباطن

الدراسات السابقة

➤ ساق الباحث ٦ دراسات سابقة في نفس موضوع الدراسة الحالية وقد أثرت بشكل إيجابي على الرسالة.

➤ تم عرض الدراسات السابقة من الاقدم الي الاحدث

➤ اتفقت متغيرات الدراسات السابقة مع الدراسة الحالية والخلاف بينهما هو مكان تطبيق الدراسة الحالية

➤ استخدم الباحث الدراسات السابقة العربية فقط

منهج الدراسة

استخدم الباحث المنهج الوصفي المسحي وهو ما يتوافق مع طبيعة

الدراسة وأهدافها والتعبير كيفاً وكماً عن نتائج تلك الدراسة

مجتمع الدراسة يتكون من ٩٠ موظف بصحة حفر الباطن وكانت عينة

الدراسة ٧٥ موظف وتم استخدام الاستبانة كأداة للدراسة

التحليل الاحصائي

- لتحقيق اهداف الدراسة تم استخدام برنامج SPSS الاحصائي .
- تم حساب المقاييس التالية
- التكرارات والنسبة المئوية والانحراف المعياري والمتوسطات
- معامل الارتباط والانحدار وقياس ثبات وصدق محاور الاستبانة

نتائج الدراسة

□ بناء علي التحليل الاحصائي لمتغيرات وفروض الدراسة تم

الوصول الي ٧ نتائج للدراسة يمكن ايجاز أهمها كما يلي:

□ حرصت اقسام الموارد الذاتية علي توفير نظام موحد للحوافز

وتناسب بين قيمة الراتب وطبيعة الاعمال للوصول الي

مستويات الأداء المخطط لها

توصيات الدراسة

□ بناء على التحليل الاحصائي لنتائج الدراسة تم الوصول الي

٧ توصيات للدراسة يمكن ايجاز أهمها كما يلي:

□ يجب الالتزام من اقسام الموارد الذاتية علي توفير نظام موحد

للحوافز وتناسب بين قيمة الراتب وطبيعة الاعمال بحيث يلبي

رغبات الموظفين في نظام عادل لتوزيع الحوافز

شكرا لحسن
اسماعكم