

مهارات بحثية ١

اعداد الباحث / السامر القحطاني

اشراف /
د. سارة محمود



المهمة الثالث

اهداف والاهمية والمنهج العلمي

بيانات المؤلف

عنوان الرسالة:

دور تطبيقات الذكاء الاصطناعي في تطوير ادارة الموارد البشرية بالجامعات في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠م

الباحث/ محمد الدمرداش أبو الفتوح

أستاذ مساعد بقسم تنظيم المجتمع المعهد العالي للخدمة الاجتماعية

الناشر: مجلة بحوث الخدمة المجتمعية التنموية – جامعة بني سويف – مصر

تاريخ النشر / ٢٠٢٤م

تمثل الهدف الرئيسي للدراسة في **(دور تطبيقات الذكاء الاصطناعي في تطوير ادارة الموارد البشرية بالجامعات في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠م)**

وبناء علي الهدف الرئيسي تم اشتقاق عدد من الأهداف الفرعية كما يلي:

١ - تحديد واقع استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي لإدارة الموارد البشرية بالجامعة في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠م

٢ - تناول أنماط تطبيقات الذكاء الاصطناعي والتي تسهم في تطوير إدارة الموارد البشرية بالجامعة في ضوء رؤية مصر

٣ - تحديد متطلبات استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي والتي تسهم في تطوير إدارة الموارد البشرية بالجامعة في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠م

تابع الأهداف الفرعية كما يلي:

- ٤- تحديد المهارات التي تسهم في استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي لتطوير إدارة الموارد البشرية بالجامعة في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠م
- ٥- تناول التحديات التي تحد من استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي لتطوير إدارة الموارد البشرية بالجامعة في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠م
- ٦- تحديد المقترحات التي تسهم في التغلب علي معوقات استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي لتطوير إدارة الموارد البشرية في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠م
- ٧- وضع رؤية مستقبلية لطريقة تنظيم المجتمع باستخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي لتطوير إدارة الموارد البشرية في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠م

لم يقسم الباحث أهمية الدراسة الي أهمية نظرية واهمية تطبيقية وجاءت اهمية الدراسة في ٥ نقاط كما يلي:

- ١- ترتبط إدارة الموارد البشرية بالسياسات والاستراتيجيات التنموية للمجتمع مما يجنب المجتمع مشاكل التناقض وما يترتب عليه من آثار سلبية
- ٢- العلاقة الوطيدة بين إدارة الموارد البشرية والمجتمع في استهداف نوعية جيدة من الحياة البشرية لأفراد المجتمع والتي جاءت في ضوء رؤية مصر
- ٣- تأسيس اطار نظري جديد لإدارة الموارد البشرية في ظل توجهات الدولة الجديدة تحت مسمى الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية ودورها في سوق العمل

٤- وجود علاقة ارتباطية بين طريقة تنظيم المجتمع وإدارة الموارد البشرية وأهمية الدور الذي تقوم به في تنظيم المجتمع في إدارة الموارد البشرية سواء في الممارسة المهنية للخدمة الاجتماعية وزيادة قدرتها علي إدارة الموارد البشرية

٥- تساهم الدراسة الحالية في تطبيق الأنظمة الذكية في المجالات التي يصنع بها القرار وكذلك امكانية استخدام هذه التطبيقات في إدارة الموارد البشرية بالمؤسسات التربوية خصوصا الجامعات والتي تحتاج الي تركيز عقلي وحضور ذهني

المنهج المستخدم في البحث

اتبع الباحث في هذه الدراسة (المنهج المسحي الاجتماعي) للعاملين بإدارة الموارد البشرية بالجامعة وذلك لأسباب منهجية لعل من أهمها ان يفيد في الحصول علي بيانات كمية ضرورية

أهمية المنهج المسحي الاجتماعي: تتمثل في تقييم المشكلة وتقديم مجموعة من الحلول ويسهم في زيادة الرفاهية الاجتماعية

كان الاتجاه البحثي (هو الاتجاه الكمي) وهو مناسب للمنهج المسحي الاجتماعي

تابع = المنهج المستخدم في البحث

المنهج المسحي الاجتماعي

عملية هادفة ترمي إلى تحقيق أهداف محدودة من ذهن الباحث. المسح الاجتماعي لا يعتمد على وسيلة واحدة من وسائل جمع البيانات بل يستخدم العديد من الوسائل والأدوات التي قد تشمل الخبرة الشخصية الملاحظة البسيطة والمنظمة والاستبيان والمقابلة الشخصية والاختبارات بأنواعها المختلفة.

الدكتور علي النمر ٢٠٢٠ كتاب مهارات البحث العلمي قسم مناهج البحث العلمي
متولي النقيب ٢٠٠٨ كتاب مهارات البحث عن المعلومات وإعداد البحوث في البيئة
الرقمية قسم الصحافة والاعلام الرقمية والالكترونية



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You