



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name.....اسم الطالب بدر محمد الغانم.....

Students I.Dالرقم الجامعي. ٢٠٢١٢٠٢٤٩٢.....

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

محمد صلى الله عليه وسلم (كقائد):

محمد بن عبد الله القرشي الهاشمي أعظم قائد في تاريخ البشرية عندما استطاع ان يغير موازين المجتمع في ذلك الوقت ويقود الناس بل البشرية الى طريق مختلف تماما عن ما كانوا عليه - القدرة القيادية للنبي محمد عليه الصلاة والسلام في تغيير مفاهيم الناس كافية ان يكون من اعظم القادة في التاريخ- وفي النظر في سيرته تجد تكامل عجيب قبل الرسالة وبعدها حيث انه كان يتحلى بكل الصفات الحسنة على الرغم من وجوده في مجتمع لا تحكمه الشريعة.

السمات القيادية للنبي محمد عليه الصلاة والسلام كانت تكاملية وشاملة لكل ما تمت دراسته حيث انه كان (Affiliative Style) حيث انها كان اكبر داعم لأتباعه في جميع المواقف حلوها ومرها وفي وقت التشاور والقرارات الحازمة كان (Democratic Style) يأخذ بالمشورة ويدعم تعدد الأفكار والآراء وفي مواقف الحزم والحسم كان (Autocratic Style) يستخدم أسلوب الامر والتوجيه المباشر اذا تطلب الامر فنجد مزيج متجانس من أساليب الإدارة والقيادة يظهر حسب الموقف والطلب في أساس من الرحمة والأخلاق العالية.

مواقف قيادية كثيرة تتجلى فيها القوة والعقل والرحمة والصدق منها

- التشاور في طريقة القتال والخطط العسكرية.
- التوكيل الكامل للأشخاص المناسبين (Laissez-Faire Style).
- الدعم و التوجيه للاتباع بكل رحمة وصدق (Coaching Style).

والكثير الكثير.

من خلال عملي كمشرف لا أكثر من فريق في فترات مختلفة أأمن بالاهتمام بالفريق من الناحية النفسية (Affiliative Style) في بداية كل اندماج جديد مع فريق العمل اهتم بشكل كبير ببناء علاقة خاصة مع كل موظف وابداء تدريجياً بزرع المفاهيم الخاصة بطريقتي في العمل من ناحية ترتيب الأولويات والاهداف المتوقعة منه وطريقة الأداء الى ان اصل لمرحلة (Laissez-Faire Style) حين ينضج الفريق ويكون قد وصل لمستوى كبير من التجانس والحب للعمل.