

اعداد الطالب /
وليد فهد الزعبي

قضايا بحثية ٣

اشراف /
د. ميار وليد



التكليف الثانية

الأبحاث العلمية المنشورة في مجال
البحث الحالي

معلومات عن رسالة الدكتوراه

□ عنوان رسالة الدكتوراه:

اثر بيئة العمل على اداء العاملين دراسة تطبيقية في مستشفيات وزارة الصحة بمنطقة المدينة المنورة

بيانات المؤلف

إعداد: الدكتور/ فهد زكي المطيري

أستاذ مساعد قسم ادراء الخدمات الصحية والمستشفيات كلية الاقتصاد والإدارة جامعة الملك عبد العزيز - جدة

تاريخ النشر ٢٠٢٣م - مجلة البحوث التجارية - العدد الثاني

تابع الرسالة الحالية

□ **الهدف الرئيسي** (بيان اثر بيئة العمل التنظيمية علي أداء العاملين في مستشفيات وزارة الصحة بمنطقة المدينة المنورة)

□ **النتائج الرئيسية :** (تم تحديد عينة الدراسة ٣٩٥ من العاملين في مستشفيات منطقة المدينة المنورة)

□ **اهم التوصيات** (يجب توفير كافة المعدات الطبية الحديثة من اجل رفع كفاءة الخدمة الصحية)

□ **الاستنتاجات المهمة** (ضرورة العمل علي توفير مناخ تنظيمي مناسب داخل المستشفيات للمساعدة في رفع كفاءة وفعالية الأداء للعاملين)

□ **الاتجاه البحثي** (الاتجاه المختلط وهو طريقة لجمع وتحليل ومزج البيانات الكمية والكيفية في دراسة واحدة لفهم مشكلة اثر بيئة العمل علي الأداء بحيث توضح البيانات وتعطي فهم أكبر لمشكلة البحث)

□ **الفجوة البحثية:** (للكشف عن تأثير الثقافة التنظيمية علي أداء العاملين من خلال استعراض عدد من الدراسات السابقة لتحديد القوى المسببة للضغوط سواء كانت هذه القوى ترتبط بطبيعة المهنة او طبيعة الانظمة)

□ **الدراسات المقترحة** (لم يتم اخذ المتغيرات الديموغرافية في تأثيرها علي متغيرات الدراسة سواء الإدارة الالكترونية او الأداء الاستراتيجي)

الدراسة الثانية

عنوان رسالة الدكتوراه:

اثر بيئة العمل على أداء العاملين دراسة حالة مديرية التجارة لولاية ورقلة

بيانات المؤلف

إعداد: الباحث/ روابح العيد

مذكرة لاستكمال متطلبات شهادة الماستر الأكاديمي – كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية –
جامعة قاصدي مرباح – ورقلة

تاريخ النشر ٢٠٢٠

تابع الثانية – نقاط القوة

- **الهدف الرئيسي** (تهدف هذه الدراسة الي معرفة أثر بيئة العمل على أداء العاملين من خلال الأبعاد (البيئة المادية والبيئة الاجتماعية) بمديرية التجارة بولاية ورقلة.
- **النتائج الرئيسية :** (هناك توافر لأبعاد البيئة المادية والبيئة الاجتماعية في مديرية التجارة بتوفير الإمكانيات المادية والمعنوية لتحسين الأداء بالمديرية)
- **اهم التوصيات** (تهيئة بيئة العمل بشكل دوري ومستمر وضرورة العمل بروح الفريق)
- **الاستنتاجات المهمة** (يوجد تأثير كبير للإمكانيات المادية والمعنوية في التأثير علي بيئة العمل وأداء العاملين)

□ **الاتجاه البحثي** (الاتجاه الكمي وذلك لان الدراسة تعتمد علي المنهج التحليلي وهو طريقة لجمع وتحليل ومزج البيانات الكمية في دراسة واحدة لفهم مشكلة اثر بيئة العمل علي الأداء بحيث توضح البيانات وتعطي فهم أكبر لمشكلة البحث)

□ **الفجوة البحثية:** (للكشف عن تأثير البيئة الداخلية التي تحكمها الإمكانيات المادية والمعنوية علي أداء العاملين والتي تؤثر علي برامج التطوير والتحفيز)

□ **الدراسات المقترحة** (دراسة بيئة العمل علي تحقيق الميزة التنافسية)

الدراسة الثالثة

عنوان رسالة الدكتوراه:

اثر بيئة العمل الداخلية علي أداء العاملين دراسة تطبيقية علي مكتب الصحة وفروعه في محافظة تعز

بيانات المؤلف

إعداد: الدكتور/ جلال مصطفى عبد الرزاق كليب

طالب دكتوراه إدارة صحية جامعة تعز اليمن

محلة جامعة السعيد للعلوم الإنسانية تاريخ النشر ٢٠٢٣ م

الرسالة الثالثة – نقاط القوة

- **الهدف الرئيسي** (بيان اثر بيئة العمل الداخلية علي أداء العاملين في مكتب الصحة وفروعه في محافظة تعز في ظل الإمكانيات المادية والمعنوية المتاحة)
- **النتائج الرئيسية** (ان تحسين بيئة العمل الداخلية في مكتب الصحة ومستوى الأداء مستوى مرتفع)
- **اهم التوصيات:** (زيادة ادماج العاملين في عمليات التحسين والتطوير وتمكينهم من أعمالهم)
- **الاستنتاجات المهمة** (يوجد تباين في مستوى أداء العاملين يمكن ان يرجع الي اثر البيئة الداخلية)

تابع الرسالة الثالثة

- **الاتجاه البحثي** (تم التقيد بالمنهج الوصفي دون غيره من المناهج مما دعم الاتجاه البحثي الكيفي الذي يعتمد أسلوب أو نمط يتم استخدامه لدراسة ووصف المشكلة الحالية وصف دقيق)
- **الفجوة البحثية:** (اثر بيئة العمل الداخلية علي أداء العاملين من خلال تأثير الإمكانيات التي تمتلكها البيئة الداخلية من إمكانيات مادية ومعنوية)
- **الدراسات المقترحة** (تأثير بيئة العمل علي الرضا الوظيفي في المؤسسات العامة او الخاصة)



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

