



دور الاتصال التنظيمي في تعزيز الولاء التنظيمي: دراسة تطبيقية على الشركات المساهمة بمدينة أ بها

<https://0810gzxfd-1105-y-https-search-mandumah-com.mplbci.ekb.eg/Record/1238236>

Created by

نقد المنهجية في الدراسة

استخدام المنهج الوصفي التحليلي يعد خطوة مناسبة لدراسة تأثير الاتصال التنظيمي على الولاء التنظيمي، إذ يتيح جمع بيانات وصفية وتحليلها بشكل منظم لتوفير فهم شامل للظاهرة المدروسة. إذ أنه يجمع بين وصف الظاهرة وتحليل الأسباب والنتائج المرتبطة بها.



نقد المنهج



لم يتم تفصيل خطوات المنهجية بشكل كافٍ في الدراسة. على سبيل المثال، كيفية تصميم الاستبانة واختبارها

لم يتم توضيحها بشكل دقيق، فمن المهم تقديم تفاصيل حول عملية تطوير الاستبانة، مثل كيفية تحديد

البنود والأسئلة، وضمان صدق وثبات الأداة قبل تطبيقها. هذا النقص في التفصيل يمكن أن يؤثر على شفافية

الدراسة وقدرة القراء على تقييم دقة وموثوقية النتائج.

نقد عينة الدراسة



تم اختيار عينة الدراسة بطريقة العينة العشوائية من بين الموظفين العاملين في الشركات المساهمة في مدينة أبها، مما يعزز من تمثيل العينة لمجتمع الدراسة، وتقليل التحيز ويزيد من احتمال أن تكون العينة ممثلة للخصائص الديموغرافية لمجتمع الدراسة بشكل دقيق.

إلا أن حجم العينة المكون من 59 فردًا قد يكون غير كافٍ للحصول على نتائج تعميمية وموثوقة، كما يؤثر الحجم الصغير للعينة على القدرة الإحصائية للدراسة، مما قد يؤدي إلى عدم الكشف عن تأثيرات هامة أو الحصول على نتائج غير مستقرة. كما أن الدراسة لم تقدم تفاصيل كافية حول كيفية ضمان تمثيل العينة لمختلف الفئات الديموغرافية في مجتمع الدراسة، مثل الجنس، العمر، المستوى التعليمي، وطبيعة الوظيفة، مما قد يؤثر على تنوع العينة وشمولية النتائج.

نقد الإجراءات العملية

لم يتم تفصيل الإجراءات العملية بشكل كافٍ، مثل كيفية توزيع الاستبانات وجمعها، وهو ما يمكن أن يؤثر على دقة النتائج ومصداقيتها.

عدم الشرح الكافي لخطوات جمع البيانات يمكن أن يترك مجالاً للشك في كيفية تنفيذ الدراسة، مما يقلل من قدرتها على تكرار النتائج.

الاعتماد على البيانات الذاتية من الاستبانات قد يكون عرضة للتحيزات الشخصية للمستجيبين، حيث يمكن أن يؤثر الإدراك الشخصي والتوقعات على الإجابات المقدمة.

كان من الممكن تعزيز مصداقية الدراسة من خلال توضيح الخطوات العملية بشكل أكبر واستخدام طرق جمع بيانات إضافية مثل المقابلات أو الملاحظات المباشرة.



THANK YOU

