

قضايا بحثية ٢

اعداد الباحث /
السامر القحطاني

اشراف /

د. ميار وليد



التكليف السابع

كتابة النتائج

بيانات المؤلف

Chapter

العنوان:

أثر التخطيط الاستراتيجي على الأداء الوظيفي دراسة ميدانية علي شركة سيرياتل للاتصالات

إعداد: الباحثة/ سوسن محمد علي

ماجستير التأهيل والتخصص في إدارة الاعمال – الجامعة الافتراضية السورية

تاريخ النشر يناير ٢٠٢٣م

الناشر: Syrian Virtual University

مفهوم نتائج الدراسة

- تعتبر نتائج الدراسة هي خلاصة البحث التي يتوصل إليها الباحث، ويمكن تعريفها اصطلاحًا بأنها: عملية كتابة الإجابات عن الفرضيات والتساؤلات التي عرضها الباحث في مضمون البحث
- وكذلك كتابة اكتشافات ما رآه الباحث من خلال إعدادة البحث

أهم ما يجب أن تحتويه نتائج البحث:

- محتويات نتائج الدراسة تكون عبارة عن الحلول لكامل الاستفسارات التي تم طرحها في البحث. ونفصل في هذه الفقرة أهم المحتويات التي لابد من اشتمالها:
- الاجابات الكاملة على تساؤلات الدراسة التي تم وضعها في خطة البحث.
- الرأي الشخصي النهائي وترسيخ الموقف من الآراء الأخرى حول مشكلة البحث.
- اجابات الفرضيات بالإجابة عن التخمين بالإثبات أو النفي.
- أهم المكتشفات التي تم التوصل إليها.
- محاور المشكلة الكاملة التي تم تناولها.

نتائج الرسالة الأساسية

توصلت الدراسة الي عدد خمسة من النتائج الرئيسية تمثلت فيما يلي:

- ١- عينة الدراسة متفقة بشكل جيد حول ابعاد التخطيط الاستراتيجي
- ٢- عينة الدراسة متفقة بشكل جيد حول مستوى مرتفع من الأداء الوظيفي
- ٣- تتصف الأهداف الاستراتيجية للشركة بانها قابلة للقياس
- ٤- وجود تأثير لأبعاد التخطيط الخمسة علي الأداء الوظيفي في الشركة
- ٥- اجابات عينة الدراسة لم تتأثر بالمتغيرات الديموغرافية للعينة المختارة

التحليل لنتائج الرسالة الأساسية

من خلال ما توصل اليه الباحث من نتائج دليل مؤكد علي ارتباط نتائج الدراسة بأسئلة البحث وفرضياته

- تم عرض النتائج بدقة باستخدام أسلوب علمي متميز
- تم صياغة النتائج بحيث تجعلها قابلة للتحقيق وزيادة درجة الاستفادة منها
- حرص الباحث علي عدم تكرار للمعلومات والنتائج من خلال صياغتها في نقاط محددة
- ظهور شخصية الباحث من خلال استعراضه للنتائج وصياغة المبررات والبراهين المؤكدة لما توصل اليه

التحليل لنتائج الرسالة الأساسية

- التجرد التام للباحث في عرضه للنتائج التي تم التوصل اليها
- ارتباط النتائج القوي بمشكلة البحث دليل على قدرة الباحث على ربط بين النتائج والمشكلة في سبيل إيجاد الحلول الممكنة لتلك المشكلة
- وأخيرا نجاح الباحث في مسعاه نحو تفسير المشكلة الحالية والتوصل الي نتائج واقعية حول مشكلة الدراسة

بيانات المؤلف

Chapter

العنوان:

أثر التخطيط الاستراتيجي على الأداء التنظيمي دراسة بالتطبيق
علي الهيئة العامة للتعليم والتدريب بدولة الكويت

إعداد: الباحثة/ منصور علي المبارك

ماجستير التأهيل والتخصص في إدارة الاعمال - الجامعة الافتراضية السورية

تاريخ النشر يناير ٢٠١٧

الناشر: المجلة العلمية لقطاع كليات الجارة جامعة الازهر

نتائج الدراسة الثانية

تلخصت نتائج الدراسة في تحليل فرضيات الدراسة بالنسبة الى الفرض العدمي والفرض البديل كما يلي:

النتيجة الاولى: رفض الفرض القائل بانه لا يوجد تأثير ذو دلالة معنوية للتخطيط الاستراتيجي علي الأداء الوظيفي لدي موظفي ومدربي معاهد الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بدولة الكويت

النتيجة الثانية: تم رفض الفروض الخمسة الفرعية والتي تقول بانه يوجد تاثير ذو دلالة إحصائية ومعنوية بين مؤشرات التخطيط الاستراتيجي والأداء الوظيفي

تحليل نتائج الدراسة الثانية

تحليل نتائج الدراسة في تحليل فرضيات الدراسة بالنسبة الي الفرض العدمي والفرض البديل كما يلي:

تحليل النتيجة الاولى: رفض الفرض العدمي (اثبت ان هناك تأثير ذو دلالة إحصائية ومعنوية للتخطيط الاستراتيجي علي الأداء التنظيمي وان العلاقة بينهما علاقة ارتباط طردية)

تحليل النتيجة الثانية: رفض الفرض يعني انه توجد علاقة ارتباط بين مؤشرات التخطيط الخمسة والأداء التنظيمي في اتجاه طردي

تحليل نتائج الدراسة الثانية

- ١- نجح الباحث في تحقيق النتائج التي يسعى اليها من خلال ما تم وضعه من اهداف للدراسة وفرضيات توافقت مع ما توصلت اليه الدراسة من نتائج
- ٢ - أهمية النتائج التي توصل اليها الباحث في إيجاد حلول للمشكلة
- ٣- ظهر جليا قدرة الباحث علي تحليل وتفسير النتائج بأسلوب علمي
- ٤- تم صياغة النتائج بأسلوب مبسط خالي من التعقيد والمصطلحات الصعبة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You