

إدارة الموارد البشرية

إعداد الباحث- عبدالله احمد الرقيب
٢٣٣٠٠١٣٤٣

مقرر-قضايا بحثية ٣-دكتور هبة الحداد-الأسبوع السادس-٣



تعريف إدارة المواد البشرية:-

هي إدارة القوى العاملة للمنظمات أو الموارد البشرية. وتختص بجذب الموظفين، والاختيار، والتدريب، والتقييم، ومكافأة الموظفين، وأيضاً متابعة قيادة المنظمة والثقافة التنظيمية والتأكد من الامتثال بقوانين العمل. في حالات يكون الموظفون راغبين في إجراء مفاوضات جماعية، إدارة الموارد البشرية يكون دورها التواصل المبدئي مع ممثلي الموظفين



Chapter 01

كيف تساهم إدارة الموارد البشرية في نجاح المؤسسة؟

أصبحت إدارة الموارد البشرية أمرًا ضروريًا للشركات في العصر الحديث، إذ تلعب دورًا حاسمًا في تحقيق النجاح والتفوق التنافسي، ولم يعد دورها مقتصرًا على المهام التنظيمية والروتينية فحسب، بل أصبحت أداة استراتيجية تساهم مباشرة في تحقيق أهداف الشركة وتحسين أدائها، هذا بالإضافة إلى ما يلي:

تحقيق الإدارة الفعالة لأداء الموظفين

أحد الجوانب الرئيسة لأهمية الموارد البشرية هو تحقيق الإدارة الفعالة لأداء الموظفين، ففريق الموارد البشرية يعمل على تنمية وتطوير الموظفين، وتوجيههم نحو تحقيق أفضل أداء ممكن، ويتم ذلك من خلال تقديم التدريبات وورش العمل المناسبة، ووضع خطط التطوير الشخصي، وتقديم الملاحظات البناءة والتوجيه. بالإضافة إلى ذلك، يُراقب أداء الموظفين بشكل مستمر؛ لتحديد نقاط القوة والضعف، واتخاذ الإجراءات اللازمة لتحسين الأداء.

بناء ثقافة الشركة وتشجيعها

يعد بناء ثقافة الشركة وتشجيعها أمرًا حيويًا تقوم به إدارة الموارد البشرية؛ فهي تمثل القيم والمبادئ التوجيهية التي تتبناها الشركة، وتؤثر بشكل كبير على سلوك الموظفين وأدائهم، والجدير بالذكر أن فريق الموارد البشرية يعزز هذه الثقافة من خلال تحديد القيم والمبادئ، وتوصيلها للموظفين، وتشجيعهم على تطبيقها في بيئة العمل اليومية؛ وبذلك، تُبنى بيئة عمل إيجابية وملهمة تعزز التعاون والانتماء والإبداع.

الحفاظ على موارد الشركة

تلعب الموارد البشرية أيضًا دورًا مهمًا في الحفاظ على موارد الشركة، وتجنب الهدر وسوء الاستثمار، فعندما يُختار الموظفون المناسبين ويوظفون بشكل صحيح؛ تقلل مخاطر الاستثمار في موظف غير مناسب للمنصب.

TITLE OF SLIDE

كيف تؤثر التكنولوجيا على إدارة الموارد البشرية؟

يعد توظيف التكنولوجيا في إدارة الموارد البشرية أمرًا حيويًا لتعزيز الكفاءة، وتحسين تجربة الموظفين، وفيما يلي أهم النقاط التي توضح كيف يمكن للتكنولوجيا أن تساعد في ذلك:

أتمتة العمليات

تحسين الوصول إلى المعلومات

تحسين تجربة الموظف

إدارة المواهب

تحليلات البيانات

تحسين عمليات التوظيف

تحسين الوقت للمهام الأكثر تحديدًا

تعزيز التواصل والتعاون

تسهم التكنولوجيا في تعزيز التواصل والتعاون بين فرق إدارة الموارد البشرية والموظفين، إذ يمكن استخدام البريد الإلكتروني والمنصات الرقمية الأخرى؛ للتواصل الفعال والسريع مع الموظفين فيما يتعلق بالمسائل الإدارية والتوجيهية والتدريبية، كما يمكن استخدام الأدوات التكنولوجية لتعزيز التعاون بين الموظفين، وتمكينهم من المشاركة في المشاريع المشتركة وتبادل المعرفة والأفكار.

TITLE OF SLIDE

ما هي استخدامات التكنولوجيا في قسم الموارد البشرية؟

تكنولوجيا المعلومات والاتصالات قد أحدثت تحولاً كبيراً في قسم الموارد البشرية، إذ طُبقت العديد من الأدوات والبرامج التكنولوجية لتحسين أداء العمليات، وزيادة الكفاءة، وهنا إليك بعض استخدامات التكنولوجيا في قسم الموارد البشرية:

برامج التوظيف

تدريب الموظفين

استعراضات الأداء

TITLE OF SLIDE

في عالم يتسارع فيه التطور التكنولوجي وتتغير الديناميكيات الاقتصادية؛ تظل إدارة الموارد البشرية حجر الزاوية الذي يحدد نجاح أي منظمة؛ فهي تعبّر عن الروح الحية للشركات والمؤسسات، إذ يتواجد فيها الإمكانيات البشرية التي تسعى لتحقيق التفوق والابتكار، وإذا كانت الموارد البشرية هي المفتاح الحقيقي للنجاح؛ فإن إدارتها بشكل فعال ومبتكر تصبح ضرورة لا غنى عنها، إذ إنها ليست مجرد إدارة توظيف وتدريب الموظفين، بل هي علم وفن يهدف إلى تعزيز التنمية الشاملة للفرد، وتحقيق أهداف المنظمة في آن واحد، كما أنها تتطلب رؤية استراتيجية تضع الإنسان في صميم أهدافها؛ لذا فإن هذه الإدارة تتطلب الابتكار والتفكير المستقبلي الذي يتجاوز النماذج التقليدية، ويستجيب للتحديات الجديدة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكرا لكم ونأمل التغذية الراجعة من قبل سعادتكم
ليستفاد منها في قادم الأيام... وفقكم الله

