

قضايا بحثية ١

إعداد الباحث:

عبد الله محمد الجبني

إشراف الدكتور

د / فادي عبد الفتاح



التكليف - ٤ (القضية الرابعة)

بيانات الرسالة

عنوان الرسالة:

"أثر الأنماط القيادية علي أداء العاملين بالمنظمات الصحية دراسة تطبيقية بمستشفى عسير المركزي
(عام ٢٠٢١)"

إعداد: الدكتور/ نبيل الشهراني

الشئون الصحية بمنطقة عسير - وزارة الصحة - المملكة العربية السعودية

المجلة الاقتصادية والإدارية للعلوم التطبيقية

تاريخ النشر عام / ٢٠٢٣ م

عنوان الدراسة

عنوان الدراسة "أثر الأنماط القيادية علي أداء العاملين بالمنظمات الصحية دراسة تطبيقية بمستشفى عسير المركزي (عام ٢٠٢١)"

□ يتكون عنوان الدراسة من ١٤ كلمة وهو عدد مناسب (اقل من ١٥ كلمة)

□ متغير مستقل : الأنماط القيادية ٢- متغير تابع: أداء العاملين

□ عنوان الدراسة يعبر ويتفق مع الأهداف المرجوة من الدراسة

□ يحتوي العنوان علي البعد المكاني والزمني ومجتمع وعينة الدراسة

مقدمة الدراسة

- ❑ المقدمة جاءت بلغة سهلة خالية من الأخطاء اللغوية والاملائية والنحوية
- ❑ نجح الباحث من خلال مقدمة الدراسة في صياغة علمية لمشكلتها
- ❑ استخدم الباحث قاعدة المثلث المقلوب في عرض موضوع الدراسة من العام الي الخاص من المستوى العالمي فالإقليمي ثم تناوله الموضوع محليا
- ❑ حرص الباحث علي تسلسل الأفكار بطريقة منطقية مترابطة وعدم تكرارها
- ❑ تم الاستعانة بالكثير من مصادر التوثيق الحديثة في مقدمة الدراسة

المشكلة البحثية

قام الباحث بصياغة مشكلة الدراسة صياغة مباشرة كما يلي " ما هو أثر الأنماط القيادية علي أداء العاملين بمستشفى عسير المركزي؟

- ❑ لم يذكر الباحث أي أسئلة فرعية واكتفى باستخدام فرضيات الدراسة الثلاثة
- ❑ نجح الباحث في تحديد المتغيرات الداخلة في الدراسة وعلاقتها ببعضها البعض
- ❑ استخدم الباحث الدراسات السابقة في تحديد مشكلة الدراسة
- ❑ تمكن الباحث من تحديد المشكلة وتعريفها ووصفها وقابلية مشكلة الدراسة للبحث
- ❑ لم تحدد مشكلة الدراسة الهدف من الدراسة في صياغة التساؤل الرئيسي

أهمية الدراسة

جمع الباحث أهمية الدراسة العلمية والعملية:

□ جاءت الأهداف في فقرة واحدة شملت علي ما يلي

□ أهمية الدراسة في مساعدتها للقائمين علي العمل الإداري والقيادي

□ أهمية الدراسة وما تقدمه من نتائج وتوصيات للقادة والاداريين في

مستشفى عسير المركز

أهداف دراسة القضية البحثية

الهدف الرئيسي كما يلي: " بيان اثر الأنماط القيادية علي أداء العاملين بالمنظمات الصحية دراسة تطبيقية بمستشفى عسير المركزي (عام ٢٠٢١)"

- اهداف الدراسة الفرعية متوافقة مع أسئلة الدراسة وفرضياتها وموضوع الدراسة
- ركزت اهداف الدراسة الفرعية علي تأثير أنماط القيادة (التحويلية والتبادلية والخادمة) علي أداء العاملين
- تم صياغة اهداف الدراسة في ٣ اهداف فرعية مرتبطة ارتباط وثيق بالفرضيات الثلاثة

فرضيات الدراسة

بناء على العلاقة بين المتغيرات فرضيات الدراسة في ٣ فرضيات فرعية على اتساق تام مع اهداف الدراسة كما يلي:

- ☐ علاقة نمط القيادة التحويلية بأداء العاملين في مستشفى عسير
- ☐ علاقة نمط القيادة التبادلية بأداء العاملين في مستشفى عسير
- ☐ علاقة نمط القيادة الخادمة بأداء العاملين في مستشفى عسير
- ☐ تناول الباحث البعد المكاني ومجموعة الدراسة من خلال فرضيات الدراسة

مصطلحات الدراسة (التعريفات الإجرائية)

- استعان الباحث بالمصادر والمراجع الحديثة في تعريف المصطلحات
- تم مراعاة المدلول اللفظي للمصطلحات بلغة سهلة وبسيطة
- لم يتناول الباحث التعريف الاجرائي لمصطلحات الدراسة
- تضمنت مصطلحات الدراسة متغيرات الدراسة المحورية بالإضافة الي أنواع أنماط القيادة (التحويلية والتبادلية والخادمة)

الدراسات السابقة التي تناولت القضية البحثية

- ❑ اعتمد الباحث أسلوب موحد في عرض الدراسات السابقة التي تناولها بالدراسة
- ❑ تم عرض الدراسات السابقة وفقا لتسلسلها الزمني من الاحداث الي الاقدم
- ❑ استعان الباحث بالدراسات السابقة لتحديد الفجوة البحثية للدراسة الحالية
- ❑ استعان الباحث بعدد ٧ دراسات حيث ان العدد المناسب (٦-١٠) دراسة
- ❑ تختلف الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة في تناولها القطاع الصحي في المملكة

العربية السعودية

نموذج الدراسة

بناء نموذج الدراسة علي العلاقة بين المتغيرات كما يلي:

- ☐ المتغير المستقل (الأنماط القيادية) بأبعاده الحوافز (القيادة التبادلية – القيادة التحويلية)
- ☐ المتغير التابع (أداء العاملين)
- ☐ النطاق المكاني للدراسة المتمثل في "مستشفى عسير المركز"
- ☐ البعد الزمني تمثل في عام ٢٠٢١

المنهجية المستخدمة في القضية البحثية

استخدمت الباحث المنهج الوصفي التحليلي وهو مناسب جدا لنوع الدراسة

استخدم الباحث مصادر جمع البيانات التالية

- النظرية: من الكتب والدراسات السابقة والانترنت
- التطبيقية: باستخدام الاستبيان وتم توزيعه علي العاملين في مستشفى عسير
- الاتجاه البحثي للدارسة (الاتجاه المختلط) في تحليل البيانات الوصفية والكمية

التحليل الاحصائي للدراسة البحثية

- تم استخدام أساليب الإحصاء الوصفي والاحصاء التحليلي كما يلي:
- النسب المئوية والمتوسطات والانحراف المعياري
- معاملات (الارتباط - الانحدار - التجزئة النصفية- اختبار كا^٢)
- اعتمدت الدراسة علي أداة الاستبيان كأداة رئيسية في جمع البيانات
- جاءت الاستبانة في ٣ محاور يحتوى كل محور علي عدد معين من الفقرات

اهم النتائج التي توصلت اليها الدراسة

كانت اهم النتائج العامة للدراسة هي ٥ نقاط تدور حول ما يلي:

□ نمط القيادة التحويلية هو اكثر الأنماط استخداما وتأثيرا في أداء

العاملين في مستشفى عسير المركزي

□ ان أنماط القيادة الثلاثة تؤثر علي أداء العاملين بدرجات متقاربة

أهم التوصيات التي توصلت اليها الدراسة

بناء على نتائج الدراسة تم صياغة ٤ توصيات يمكن ايجازها كما يلي:

- ❑ ضرورة استخدام القادة للنمط المناسب في إدارة المرووسين
- ❑ جاءت التوصيات في ٤ نقاط متوافقة مع نتائج الدراسة وفرضياتها
- ❑ ضرورة اختيار قيادات المستشفى بعد اختبارات لقياس كفاءة للمديرين



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

