

المهمة ٩  
لمقرر قضايا بحثية ١

اعداد الطالب

عبدالله السلطان



# مراجعة بحثية لأحد القضايا الحديثة والمعاصرة في مجال التخصص

إشراف الدكتور  
هبة القصبي

# الدراسة التطبيقية المختارة

• عنوان الدراسة :

"تأثير القيادة الرقمية والثقافة التنظيمية على أداء الموظفين: الدور الوسيط للتحويل الرقمي"

The Influence of Digital Leadership and Organizational Culture on Employee Performance: the Mediating Role of Digital Transformation.

مجلة

*International Journal of Economics, Business and Management Research (IJEbMR), 2024*

• هذه الدراسة أجريت من قبل الباحثون / Singgih Danu Widodo, Alex Winarno, Romat Saragih, Dewi Puspitasari

• [https://www.ijebmr.com/link/1442?utm\\_source=chatgpt.com](https://www.ijebmr.com/link/1442?utm_source=chatgpt.com)

## العنوان

واضح ويحدّد المتغيّرات واتجاه العلاقة ويُبرز الوساطة.

رأيي كباحث: عنوان قوي ومباشر، ويمكن اختصاره قليلاً دون فقدان المعنى.

## المقدمة

تربط الدراسة التحوّل الرقمي بالأداء عبر القيادة الرقمية والثقافة التنظيمية، مع إبراز حاجة قطاع الخدمات اللوجستية لفهم هذه العلاقات.

رأيي كباحث: تمهيد مناسب وسياق تطبيقي واضح، ويُفضّل دعم المقدمة بإحصاءات قطاعية.

# مشكلة الدراسة

جوة في تفسير كيف تؤثر القيادة الرقمية والثقافة على أداء العاملين، وما إذا كان التحول الرقمي يفسّر هذا التأثير كوسيط  
رأيي كباحث: صياغة المشكلة دقيقة وقابلة للاختبار.

# أهمية الدراسة

نظرية: دمج القيادة الرقمية والثقافة في نموذج واحد.  
تطبيقية: إرشاد مديري اللوجستيات في بيئة تتطلب رقمنة متسارعة.

رأيي كباحث: أهمية مقنعة، ويُستحسن توضيح مساهمة الدراسة مقابل نماذج سابقة

# متغيرات الدراسة

مستقلان: القيادة الرقمية، الثقافة التنظيمية

وسيط: التحوّل الرقمي

تابع: أداء الموظف

رأي كباحث: تحديد واضح للأدوار، مع حاجة لتعريفات تشغيلية أدق لمقاييس الأداء

# الدراسات السابقة

استندت إلى أعمال حديثة حول القيادة الرقمية والثقافة والأداء ضمن التحول الرقمي، مع فراغ في الشركات اللوجستية.

رأي كباحث: تغطية جيدة لكنها تميل للوصف أكثر من المقارنة النقدية

# فرضيات الدراسة

فرضيات تأثير مباشر للقيادة الرقمية والثقافة على الأداء، وتأثيرهما على التحول الرقمي، مع وساطة التحول الرقمي بين القيادة/الثقافة والأداء.  
رأي كباحث: فرضيات منطقية ومتسقة مع النموذج.

# نموذج الدراسة

نموذج هيكلي يُظهر مسارات التأثير المباشر والوساطة نحو الأداء  
رأي كباحث: تمثيل بصري واضح؛ كان مفيداً لو أُشير لاحقاً لنماذج بديلة ( Alternative Models).

# النتائج والتوصيات

نتائج :

القيادة الرقمية والثقافة التنظيمية تؤثران إيجابًا على الأداء.  
كلاهما يؤثران إيجابًا على التحول الرقمي.

وساطة التحول الرقمي مثبتة بين القيادة/الثقافة والأداء. |

توصيات: تطوير القيادات الرقمية، ترسيخ ثقافة تنظيمية داعمة للرقمنة، وخطط تحول متدرجة.

رأي كباحث: النتائج منسجمة مع الفرضيات وتقدم قيمة عملية؛ يُستحسن إرفاق مؤشرات تنفيذية لقياس نجاح التوصيات زمنيًا.

# الخاتمة

- قوّة الدراسة: نموذج واضح، فرضيات قابلة للاختبار، وإثبات وساطة ذي قيمة تطبيقية.
- ما يحتاج تعزيزًا: حجم العينة والتعميم، تفاصيل خصائص العينة، تعميق المقارنات في الدراسات السابقة، وإدراج مقاييس تطبيقية للتوصيات



مجموعة جامعة  
الجميع الذكية  
للتعليم القابضة

MIDOCEAN  
UNIVERSITY



# Thank You

