

التكليف السادس

قضايا بحثية ٣

الباحثة/العنود تركي الدويش



خطة بحثية مفصلة

01

موضوع التكليف



مطلوب في هذا التكليف إعداد خطة بحثية مفصلة تتضمن مشكلة البحث وأهميته وأهدافه والمنهجية المقترحة لعنوان بحثي (فاعلية الإدارة الالكترونية في عمليات إدارة الموارد البشرية في القطاع الخاص بالمملكة العربية السعودية).

خطة بحثية مفصلة لموضوع "فاعلية الإدارة الإلكترونية في عمليات إدارة الموارد البشرية في الشركات الخاصة بالمملكة العربية السعودية"

المقدمة:

تعد الإدارة الإلكترونية واحدة من التطورات الحديثة التي أثرت بشكل كبير في تحسين الكفاءة الإدارية في المؤسسات المختلفة، وبالأخص في مجال إدارة الموارد البشرية. في المملكة العربية السعودية، حيث تسعى الحكومة والقطاع الخاص إلى تطوير النظام الإداري باستخدام أحدث التقنيات، تبرز أهمية دراسة تأثير هذه الأنظمة الإلكترونية في تحسين الأداء الإداري في الشركات الخاصة. هذه الدراسة تهدف إلى تحليل فعالية الإدارة الإلكترونية في عمليات إدارة الموارد البشرية في تلك الشركات، وكيفية تأثيرها على كفاءة الأداء ورفع مستوى الإنتاجية.

خطة بحثية مفصلة لموضوع "فاعلية الإدارة الإلكترونية في عمليات إدارة الموارد البشرية في الشركات الخاصة بالمملكة العربية السعودية"

١. مشكلة البحث:

تواجه الشركات الخاصة في المملكة العربية السعودية تحديات كبيرة في تحسين كفاءة عمليات إدارة الموارد البشرية من خلال الأنظمة التقليدية، والتي تكون غالبًا غير متكاملة وتستهلك وقتًا وجهدًا كبيرين. مع التطور التكنولوجي المتسارع، أصبحت الأنظمة الإلكترونية جزءًا أساسيًا من التحسينات المطلوبة في إدارة الموارد البشرية، لكن ما زالت هناك تساؤلات حول مدى فاعلية هذه الأنظمة في الشركات الخاصة ومدى تأثيرها على مختلف جوانب إدارة الموارد البشرية مثل التوظيف، التدريب، تقييم الأداء، وتخطيط القوى العاملة.

إذن، تكمن مشكلة البحث في السؤال التالي:

"ما مدى فاعلية الإدارة الإلكترونية في تحسين كفاءة وفاعلية عمليات إدارة الموارد البشرية في الشركات الخاصة بالمملكة العربية السعودية؟"

٢. أهمية البحث:

أهمية أكاديمية:

- تسهم هذه الدراسة في إثراء الأدبيات المتعلقة باستخدام الإدارة الإلكترونية في مجالات الإدارة الحديثة وخاصة في قطاع الموارد البشرية
- تمثل هذه الدراسة مرجعاً أكاديمياً للباحثين الذين يرغبون في دراسة تأثير الإدارة الإلكترونية على الأداء التنظيمي في المملكة العربية السعودية.

أهمية عملية:

- تقدم الدراسة حلولاً واقعية للشركات الخاصة في السعودية لتحسين كفاءة عمليات إدارة الموارد البشرية باستخدام التكنولوجيا الحديثة.
 - تساهم الدراسة في توجيه الشركات الخاصة نحو أهمية استخدام الأنظمة الإلكترونية لتحسين الإنتاجية وتقليل التكاليف التشغيلية.
- ### أهمية اجتماعية:
- من خلال تحسين العمليات الإدارية، ستساهم الإدارة الإلكترونية في رفع كفاءة العمل، ما سيؤدي إلى توفير بيئة عمل أفضل للموظفين وزيادة رضاهم الوظيفي.
- ### أهمية اقتصادية:

- تمثل الإدارة الإلكترونية وسيلة لتقليل التكاليف وزيادة فعالية الأداء، وهو ما يساهم في رفع الإنتاجية وتقليل الخسائر المالية.

٣. أهداف البحث:

- الهدف الرئيسي:

تقييم فاعلية تطبيق نظم الإدارة الإلكترونية في تحسين كفاءة عمليات إدارة الموارد البشرية في الشركات الخاصة بالمملكة العربية السعودية.

- الأهداف الفرعية:

١. تحديد مدى تأثير الإدارة الإلكترونية على تحسين عمليات التوظيف في الشركات الخاصة.
٢. قياس تأثير الإدارة الإلكترونية على تحسين عمليات التدريب والتطوير داخل الشركات الخاصة.
٣. تقييم مدى تأثير الأنظمة الإلكترونية في تسريع اتخاذ قرارات الموارد البشرية مثل تقييم الأداء.
٤. تحليل تأثير الإدارة الإلكترونية على تقليل التكاليف التشغيلية في إدارة الموارد البشرية.
٥. دراسة تحديات تطبيق الأنظمة الإلكترونية في الشركات الخاصة بالمملكة العربية السعودية.



٤. فرضيات البحث:

- الفرضية الأولى:
"تطبيق الإدارة الإلكترونية في الشركات الخاصة بالمملكة العربية السعودية يؤدي إلى تحسين كفاءة عمليات التوظيف."
- الفرضية الثانية:
"تطبيق الأنظمة الإلكترونية يعزز من فعالية عملية التدريب والتطوير في الشركات الخاصة."
- الفرضية الثالثة:
"تطبيق الإدارة الإلكترونية في الشركات الخاصة يعزز من دقة وشفافية تقييم الأداء داخل الموارد البشرية."
- الفرضية الرابعة:
"تطبيق الإدارة الإلكترونية يقلل من التكاليف التشغيلية لإدارة الموارد البشرية في الشركات الخاصة."
- الفرضية الخامسة:
"هناك تحديات كبيرة تواجه الشركات الخاصة في المملكة العربية السعودية عند تطبيق نظم الإدارة الإلكترونية في إدارة الموارد البشرية."

٥. المنهجية المقترحة:

أ. نوع الدراسة:

الدراسة ستكون وصفية تحليلية تهدف إلى تحليل العلاقة بين فاعلية الإدارة الإلكترونية وعمليات إدارة الموارد البشرية في الشركات الخاصة.

ب. العينة:

- سيتم اختيار عينة من الشركات الخاصة في المملكة العربية السعودية. سيتم التركيز على الشركات الكبرى والمتوسطة التي تبنت نظم الإدارة الإلكترونية.
- سيتم اختيار ٥٠ شركة خاصة في قطاعات متنوعة مثل: التجارة، الصناعة، الخدمات، والتكنولوجيا.
- سيكون حجم العينة المبدئي من ٥ إلى ١٠ موظفين من كل شركة (المديرين التنفيذيين، المسؤولين عن الموارد البشرية، والموظفين في الأقسام المختلفة)

ج. أدوات جمع البيانات:

١. استبيان موجه إلى الموظفين المسؤولين عن إدارة الموارد البشرية: سيغطي الاستبيان جميع العمليات التي تتعلق بتوظيف، تدريب، وتقييم الأداء باستخدام الأنظمة الإلكترونية.
٢. مقابلات مع مديري الموارد البشرية: للحصول على تقييم نوعي حول فاعلية الإدارة الإلكترونية في تحسين العمليات المختلفة.
٣. تحليل الوثائق: تحليل التقارير الإدارية الخاصة بتطبيق الأنظمة الإلكترونية في الشركات، بما في ذلك التقارير المالية التي تسجل التكاليف التشغيلية قبل وبعد تطبيق الأنظمة الإلكترونية.

د. أساليب التحليل:

١. التحليل الكمي: سيتم استخدام التحليل الإحصائي (مثل اختبار t-test واختبار الارتباط) لتحليل البيانات المجمعة من الاستبيانات.
٢. التحليل النوعي: سيتم تحليل المقابلات باستخدام التحليل الموضوعي لفهم التجارب والآراء التي يقدمها مديري الموارد البشرية حول فاعلية تطبيق الأنظمة الإلكترونية.



٦. النتائج المتوقعة:

- من المتوقع أن تقدم الدراسة تقييمًا شاملاً لتأثير تطبيق نظم الإدارة الإلكترونية في تحسين الكفاءة في مجالات متعددة من عمليات إدارة الموارد البشرية في الشركات الخاصة.
- من المتوقع أن تكشف الدراسة عن التحديات الرئيسية التي تواجه الشركات الخاصة في المملكة أثناء تنفيذ هذه الأنظمة.
- ستسهم الدراسة في تقديم توصيات عملية لتحسين استخدام الإدارة الإلكترونية في الموارد البشرية.

الخاتمة:

تسعى هذه الدراسة إلى تقييم فاعلية الإدارة الإلكترونية في تحسين كفاءة عمليات إدارة الموارد البشرية في الشركات الخاصة بالمملكة العربية السعودية. من خلال منهجية علمية واضحة، ستقدم الدراسة استنتاجات مهمة حول تأثير هذه الأنظمة على الأداء الإداري والتحديات التي قد تواجهها الشركات الخاصة عند تطبيق هذه التقنيات.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

