

مقرر القضايا البحثية 1 - برنامج الدكتوراة

التكليف الأول: تحليل ودراسة ورقة بحثية من حيث: (العنوان – المستخلص –المقدمة)

العنوان

نحن امام دراسة حديثه تاريخها 26/08/2023 وهي بعنوان دور ممارسات ادارة المواهب في تعزيز السلوك الابداعي دراسة ميدانية على موظفي الشركة السعودية للكهرباء بعسير.

العنوان يعطي انطباع شيق لقارئه ويعطي دلالة ان البحث يواكب الحداثة، فالموضوع جديد ويعبر عن مجال لم يكن مشهور في الماضي ، حيث ان الشركات تنتظر لسيرة الموظف المهنية أو الأكاديمية وليس لموهبته او سلوكه الإبداعي.

متغيرات البحث المذكورة بالعنوان

العنوان بسيط وواضح وجديد وجذاب ويتكون من متغيرين ، فيبدا بالمتغير المستقل وهي ممارسات ادارة المواهب و المتغير التابع تعزيز السلوك الإبداعي.

المتغير المستقل، هو المتغير الأساسي الذي يؤثر بالمتغير أو المتغيرات الأخرى في البحث العلمي، ولكنه لا يتأثر بها وهو هنا واضح بالعنوان

المتغير التابع هو الذي يتم التأثير عليه من قبل المتغير أو المتغيرات المستقلة

وهو تعزيز السلوك الإبداعي.

المستخلص

يظهر دائما في مستهل البحث ويشمل المستخلص موجز كامل وعام ومختصر لأهداف البحث والتساؤلات الهامة في البحث ومصادر جمع المعلومات واهم الاستنتاجات والتوصيات التي توصل اليها البحث

يفيد المستخلص انه هدفت هذه الدراسة الى التعرف على دور ممارسات ادارة الموهوبين بأبعادها المختلفة التالية : استقطاب الموهبة ،اختيار الموهبة ،تنمية وتطوير الموهبة والاحتفاظ بالموهبة في تعزيز السلوك الابداعي وهو المتغير التابع ويوضح الباحث عينة الدراسة وهي موظفي الشركة السعودية للكهرباء ويوضح مكان الدراسة وهي منطقة عسير في المملكة العربية السعودية.

يوضح الباحث في المستخلص ان اداة البحث هي الاستبيان فهي دراسة منهجية وصفية تحليلية، وبين الباحث ان الإجابات على الاستبانة 160 إجابة من اصل 200.

لم يذكر نسبة المشاركة، ولكن ممكن ان نعرفها بتقسيم عدد الاستبيانات المستردة وهي 160 اجابة تقسمها على عدد الاستبيانات الموزعة وهي 200 فتكون نسبة المشاركة هي 80% وهي نسبة جيدة ممتازة.

يوضح الباحث انه قام بتحليل بيانات الاستبانة على برنامج SPSS هو البرنامج الاحصائي ثم ، يذكر الباحث الى ماذا كشفت اليه اهم نتائج الدراسة حيث ان من اهم ممارسات استقطاب الموهبة

تمثلت في استخدام الشركة وسائل عديدة للإعلان عن الوظائف الشاغرة لجذب افضل الاشخاص الموهوبين.

قدم الباحث التوصيات وهي الاهتمام بتحليل ووصف الوظائف بالشكل الذي يتناسب مع البيئة الداخلية والخارجية من اجل تحديد طبيعة ومسؤوليات كل وظيفة.

فالمستخلص شامل لجميع اركانه ومختصر وواضح.

المقدمة

مقدمة البحث يجب ان تكون حسب المنهج العلمي حيث تنقسم الى عدة اقسام وتبدأ بالفقرة العامة ثم تذهب الى فقرة أخص ثم الاخص وتذكر التفاصيل وتتبع اسلوب الهرم المقلوب.

يبدأ الباحث بالقول لقد أصبحت الموهبة راس مال بشري عالي القيمة ... ، الفقرة ناجحة حيث انها عامة كما ان الباحث ينسب هذه الفقرة للمصدر الصحيح فهو يستند الى مصدر علمي.

ينتقل الباحث الى شرح المتغير الاول وهو إدارة المواهب

ثم يبدأ الباحث بالفقرة الثالثة بذكر السلوك الابداعي وهو يسير على التسلسل المنهجي العلمي الصحيح الذي ذكرنا وهو الهرم المقلوب.

آخر فقرة من المقدمة اوجه نقد خفيف لأنه يذكر حقائق علمية وهذه الحقائق يجب ان تتضمن المرجع فالباحث هنا يذكر حقيقة علمية ، انه اظهرت بعض الدراسات الأكاديمية ان ممارسة ادارة المواهب تلعب دورا هاما ... الخ. فلا بد من ذكر هذه المراجع.

رابط البحث

<https://journals.ajsrp.com/index.php/jeals/article/view/7751/7163>

الباحث معتز معاذ

الرقم الجامعي

233001627