

قضايا بحثية 2-3

Prepared by
بسام محمد النخلي

تحت اشراف الدكتور
ميّار السيد



"دور الإدارة الذكية في الحد من التسرب الوظيفي في الشركات"

اعداد الباحثين:

قائد الفريق البحثي حسام موسى
مشاري الملحم & مشعل اليامي &
فيصل الصعيب & عبدالله الرفيدي & سلطان العمري

مأخوذ عن جامعة الجميع الذكية - كلية الإدارة-

ماجستير- إدارة

مشرف المقرر: د. وليد سليمان

1444 - 2022

المهمة الثالثة

Chapter 02

صياغة الأهداف والاسئلة البحثية
الوصف: في هذه المهمة، سيقوم الطالب بتقييم رسالة ماجستير وتقييم كيفية صياغة اهداف البحث والاسئلة البحثية التي ستتناولها الرسالة
طريقة التقييم:
وضوح الأهداف
دقة الأسئلة البحثية

لماذا اخترت هذا العنوان؟
العنوان "دور الإدارة الذكية في الحد من التسرب الوظيفي في الشركات".
هذا العنوان "الإدارة" هو عنوان مجال الدراسة الجامعية لي وهي (دكتوراة الإدارة).
لذلك من الواجب على طالب الدكتوراة التزود ومتابعة كل ما هو جديد في علم الإدارة مما يعزز في تطوير كل من القدرات العلمية والإدارية والسلوكية.

الهدف من رسالة الماجستير

أهداف الدراسة:

- 1- التعرف على واقع تطبيق الإدارة الذكية بشركات القطاع الخاص بمدينة الرياض.
- 2- التعرف على معوقات تطبيق الإدارة الذكية بشركات القطاع الخاص بمدينة الرياض وسبل التغلب عليها.
- 3- التعرف على مستويات التسرب الوظيفي بشركات القطاع الخاص بمدينة الرياض.
- 4- التعرف على أسباب التسرب الوظيفي بشركات القطاع الخاص بمدينة الرياض.
- 5- الكشف عن وجود علاقة ارتباط ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة (0.05) بين تطبيق الإدارة الذكية ومستويات التسرب الوظيفي بشركات القطاع الخاص بمدينة الرياض.

اهداف الإدارة الذكية

تعد الإدارة الذكية فرصة مهمة تمثل اتجاها جديدا في الإدارة المعاصرة، وهي تنسق بين المعرفة والمهارات والخبرة الإدارية والاسس العلمية المعاصرة للتقنيات، وتهدف الى استخدام المعلومات والانترنت لإدارة الموارد في المنظمات والافراد والكوادر والأجهزة الالكترونية، وكذلك لإدارة السياسات والإجراءات في الوضع الأمثل.

(alholiby,2018,98)

وتهدف الإدارة الذكية أيضا الى تطوير الإدارة التقليدية وتطوير الأداء باستخدام التقنيات الرقمية الحديثة للحلول والأنظمة التي من شأنها تطوير العمل، الى جانب تقليل التكاليف من خلال تسهيل عملية التواصل بين أقسام المنظمة، وتوفير قاعدة بيانات وربطها بمركز اتخاذ القرار، وتوظيف تكنولوجيا المعلومات لدعم وبناء ثقافة تنظيمية لجميع الموظفين.

(al-hamdany& abd al-rekibe,2021)

اهداف الإدارة الذكية

كما تهدف الإدارة الذكية الى (رزق، 2021:ص 660))

- 1- الحصول على المعلومات في اى وقت واي مكان دون انتظار.
- 2- التحديث المستمر للمعلومات مع انخفاض التكلفة.
- 3- الفاعلية في مراجعة المعلومات ، ومشاركتها مع الجهات المختصة بسهولة.
- 4- تصميم المواقع للاعلام عن النشاطات الإدارية أولا بأول.
- 5- سهولة التواصل مع الشركات الأخرى في الدول البعيدة.

دقة الأسئلة البحثية

ابرز الباحث مشكلة البحث في الدراسة من خلال التساؤل الرئيس التالي(ما دور الإدارة الذكية في الحد من التسرب الوظيفي في الشركات)؟

أسئلة الدراسة:

- 1- ما واقع تطبيق الإدارة الذكية بشركات القطاع الخاص بمدينة الرياض؟
 - 2- ما مستويات التسرب الوظيفي بشركات القطاع الخاص بمدينة الرياض؟
 - 3- هل توجد علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة (0.05) بين تطبيق الإدارة الذكية ومستويات التسرب الوظيفي بشركات القطاع الخاص بمدينة الرياض؟
- علية، الاستفادة من هذه الأسئلة يوجد قدر جيد في شمالية طرح هذه الأسئلة ودقتها ، ولكن تحتاج الى إضافة بعض الاسئلة مثل الأسباب المؤدية الى التسرب الوظيفي.
- وبشكل عم كانت الأسئلة مباشرة وسهلة في الصياغة والفهم.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

