

اثر اخلاقيات المهنة على جودة المشاريع المنفذه في الادارة العامة للمشاريع في شركة
ارمكو السعودية

**"The Impact of Professional Ethics on the Quality of Executed Projects
in the General Project Management Department at Saudi Aramco"**

مشروع تخرج

إعداد الطلاب :

شاكر محمد عسيري ٢٢٢٠٠٠

نورة مبارك الصيعري ٢٢٢٠٠٠٢٦٦

خديجة محمود عثمان ٢٢٢٠٠٠٤٠٤

إشراف:

د. وليد عبدالجواد سليمان صديق

د. الفیصل عبدالحمید محمد حسن

2023/1445

الإطار العام للدراسة

1.1 المقدمة:

تعتبر أخلاقيات المهنة أمراً أساسياً في سياق أي مجال عمل، وتلعب دوراً حاسماً في تحديد جودة الأعمال والمشاريع التي تُنفذ في أي منظمة، إن شركة أرامكو السعودية، كواحدة من أكبر الشركات في العالم في مجال صناعة النفط والغاز، تمتلك سجلاً حافلاً من التنفيذ الناجح للمشاريع ولكن، لضمان استمرارية هذا النجاح ولضمان تحسين الجودة وتحقيق الاستدامة، يجب أن نلقت بعناية إلى العوامل التي تؤثر على الأخلاقيات المهنية في إدارة المشاريع.

تزامناً مع انعقاد المنتدى الرابع للمشاريع المستقبلية في العاصمة السعودية، تم استعراض مشاريع كبيرة بقيمة مليارات الدولارات، والتي تهدف إلى توفير فرص للمقاولين لتنفيذها وتحقيق تطلعات المملكة في المرحلة المقبلة. وفي هذا السياق، شاركت وزارة الطاقة السعودية في المنتدى من خلال عرض خطط تنفيذية لتطوير مشروعات الطاقة المتجددة وأبرز إنجازاتها.

الهيئة السعودية للمقاولين كشفت عن وجود 3 آلاف مشروع في المنتدى بقيمة 800 مليار ريال (213 مليار دولار) وتم توقيع 10 مذكرات تفاهم بين الهيئة السعودية للمقاولين وعدد من الجهات المشاركة. تم تقديم عروض من قبل جهات حكومية وخاصة تستعرض أهم مشاريعها المستقبلية ودورها في تعزيز جودة الحياة.

قطاعات صناعات النفط والغاز والكيماويات والحديد في السعودية أكدت استمراريته في النمو وتحويل التحديات الناجمة عن جائحة كورونا إلى فرص عالمية. كما أبرز ممثلو هذه القطاعات حجم الفرص والمشاريع وأهمية قطاع المقاولات كونه الذراع التنفيذي لرؤية 2030 والمحرك الأساسي للعديد من القطاعات الرئيسية.

وأعلنت وزارة الطاقة السعودية عن خطط لإطلاق مشاريع جديدة في بداية العام المقبل (2023)، بالإضافة إلى تعزيز الجهود لتوطين وتمكين الفرص في مجال الطاقة المتجددة. وستعمل على تطوير أدواتها وحلولها الرقمية، وتشجيع التنمية المستدامة واستخدام الطاقة النظيفة والمتجددة والطاقة الخضراء والهيدروجين الأخضر (أرامكو لإطلاق 65 مشروعاً جديداً خلال 2023) .

تهدف هذه الخطة إلى استكشاف وتحليل كيفية تأثير أخلاقيات المهنة على جودة المشاريع التي تنفذ في الإدارة العامة للمشاريع في شركة أرامكو السعودية . سيتم التركيز على الأسس الأخلاقية وكيف يمكن أن تسهم في تحسين عمليات التخطيط والتنفيذ وإدارة المشاريع ستشمل الخطة أيضاً تقييم العوامل التي تؤثر على ممارسة الأخلاقيات المهنية في هذا السياق وكيف يمكن تعزيزها وتطويرها بشكل فعال .

من خلال هذه الخطة، سنسعى إلى فهم كيف يمكن تعزيز أخلاقيات المهنة لتحسين جودة المشاريع وتعزيز سمعة شركة أرامكو السعودية ككيان عالمي ناجح في مجال صناعة النفط والغاز .

2.1 مشكلة الدراسة

مشكلة الدراسة تتمثل في التحقيق في الأثر الفعلي لأخلاقيات المهنة على جودة المشاريع المنفذة في الإدارة العامة للمشاريع في شركة أرامكو السعودية. ينشأ هذا التساؤل من الحاجة إلى فهم أفضل للأثر الذي تلعبه القيم الأخلاقية والممارسات الأخلاقية في تحسين جودة المشاريع في هذه الشركة الرائدة تحديد هذا التأثير وفهمه بشكل شامل يعد أمراً حيوياً لضمان استدامة النجاح وتحسين الأداء في مجال إدارة المشاريع وتحقيق التميز في صناعة النفط والغاز .

3.1 أهمية الدراسة :

➤ أولاً: الأهمية العلمية :

تتسم هذه الدراسة بالأهمية العلمية نظرًا للمساهمة القيمة التي يمكن أن تقدمها في مجال إدارة المشاريع والأخلاقيات المهنية من خلال فهم العلاقة بين الأخلاقيات المهنية وجودة المشاريع ستسهم الدراسة في إثراء المعرفة العلمية وفتح آفاق بحثية جديدة ستوفر النتائج والتوصيات العلمية قاعدة معرفية للباحثين والمهتمين بمجال إدارة المشاريع والأخلاقيات المهنية للتحسين المستمر في هذا المجال .

➤ ثانياً: الأهمية العملية :

تحمل هذه الدراسة أهمية عملية كبيرة، حيث ستقدم توجيهات وتوصيات قابلة للتطبيق تسهم في تعزيز الجودة والأداء في إدارة المشاريع في شركة أرامكو السعودية من خلال فهم كيفية تأثير الأخلاقيات المهنية على جودة المشاريع، ستساهم الدراسة في تعزيز ممارسات مستدامة تسهم في تحسين النتائج وتحقيق الأهداف بكفاءة أكبر. هذا سيسهم بشكل مباشر في تعزيز سمعة وتنافسية شركة أرامكو في سوق النفط والغاز العالمي.

4.1 أهداف الدراسة .

1. تحليل أثر أخلاقيات المهنة على جودة المشاريع التي تتم إدارتها في الإدارة العامة للمشاريع في شركة أرامكو السعودية.
2. تحديد العوامل والممارسات الأخلاقية التي يمكن أن تسهم في تحسين جودة المشاريع في هذا السياق.
3. تقديم توصيات عملية تهدف إلى تعزيز أخلاقيات المهنة وتحسين جودة المشاريع في شركة أرامكو السعودية.

5.1 أسئلة الدراسة .

السؤال الرئيسي :

- كيف تؤثر أخلاقيات المهنة على جودة المشاريع في الإدارة العامة للمشاريع في شركة أرامكو السعودية؟

ويتفرع هذا السؤال من مجموعة أسئلة فرعية هي:

1. كيف يمكن قياس مستوى الأخلاقيات المهنية داخل إدارة المشاريع في شركة أرامكو؟
2. ما هي العوامل التي تؤثر بشكل أساسي على جودة المشاريع في هذا السياق؟
3. ما هو دور تطبيق أخلاقيات المهنة في تحسين تنفيذ المشاريع؟
4. هل هناك عوامل أخرى يجب مراعاتها لضمان تحسين جودة المشاريع؟
5. ما هي التوصيات العملية لتعزيز الأخلاقيات المهنية وتحسين جودة المشاريع في إدارة المشاريع بشركة أرامكو السعودية؟

سيتم تحقيق الأهداف الرئيسية للدراسة من خلال الإجابة على هذه الأسئلة الفرعية والبحث في التفاصيل ذات الصلة.

6.1 فرضيات الدراسة

ليتم الإجابة عن أسئلة الدراسة، تم صياغة الفرضية الرئيسية والفرضيات الفرعية منها كما يلي:
هناك تأثير إيجابي وملحوس للأخلاقيات المهنية على جودة المشاريع التي تُنفذ في الإدارة العامة للمشاريع في شركة أرامكو السعودية .

يخرج من الفرضية الأولى عدد من الفرضيات الفرعية التالية:

1. ترتبط مستويات الأخلاقيات المهنية للموظفين في إدارة المشاريع بشكل مباشر بجودة المشاريع التي يديرونها.
2. التزام الشركة بتطبيق ممارسات أخلاقية في إدارة المشاريع يؤدي إلى تحسين الجودة الشاملة للمشاريع.
3. تأثير تطبيق أخلاقيات المهنة على جودة المشاريع يتوقف على الدعم القيادي والثقافة المؤسسية.

4. وجود أدلة قوية على تطبيق أخلاقيات المهنة في إدارة المشاريع يسهم في تعزيز الأداء الشخصي والجماعي للموظفين.

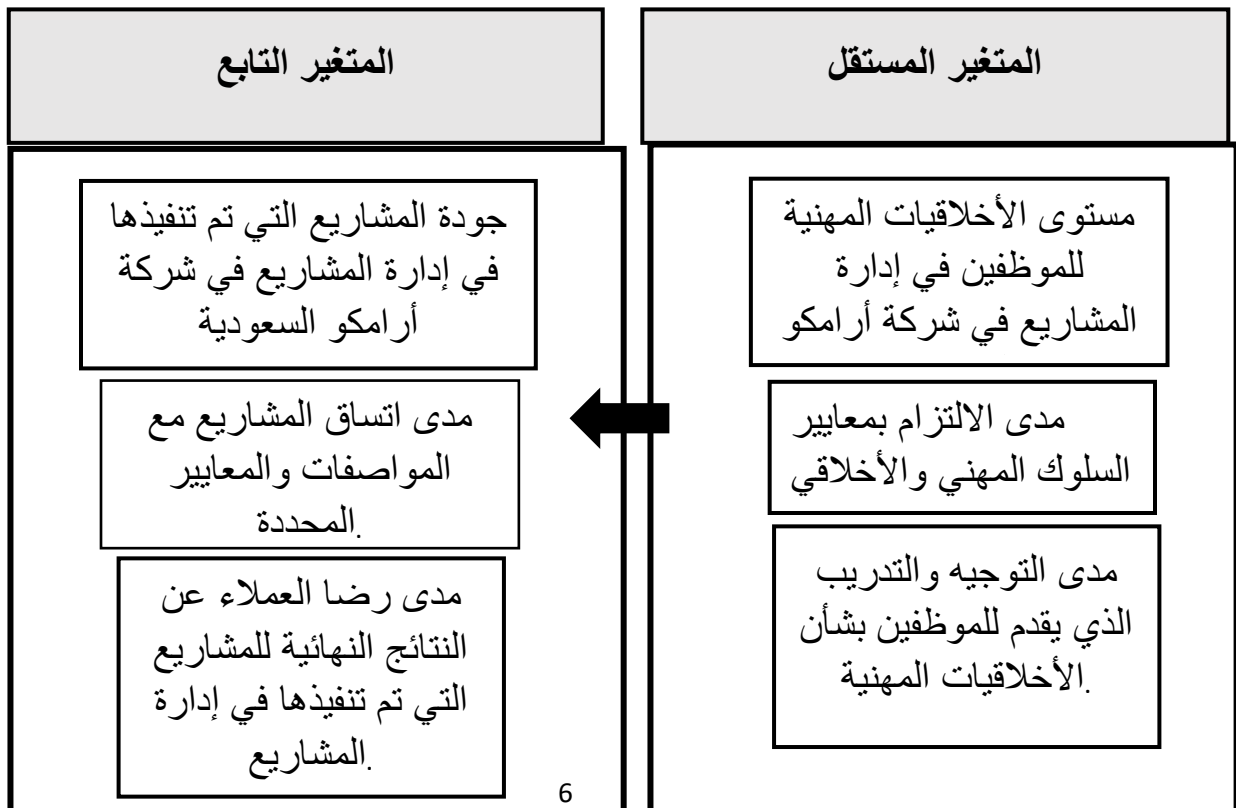
5. تطوير وتنفيذ إستراتيجيات تعزيز الأخلاقيات المهنية يمكن أن يكون لها تأثير إيجابي على جودة المشاريع.

7.1 نموذج الدراسة

في هذه الدراسة، المتغير المستقل هو مستوى الأخلاقيات المهنية للموظفين في إدارة المشاريع في شركة أرامكو السعودية .

أما المتغير التابع، جودة المشاريع التي تم تنفيذها في إدارة المشاريع في شركة أرامكو السعودية . سيتم تحليل العلاقة بين المتغير المستقل (أخلاقيات المهنة) والمتغير التابع (جودة المشاريع) لفهم مدى تأثير الأخلاقيات المهنية على نوعية المشاريع في السياق المعين .

ويبين الشكل (1) نموذج البحث والفرضيات المتعلقة بالمتغيرات.



المصدر: إعداد الباحث

8.1 أسباب إختيار الموضوع

1. أهمية الأخلاقيات المهنية: تعتبر الأخلاقيات المهنية أساسية في أي مجال عمل وخاصة في مجال إدارة المشاريع حيث تؤثر بشكل مباشر على نوعية المشاريع والنتائج النهائية لذلك، كان من الضروري دراسة كيفية تأثيرها على جودة المشاريع.

2. أهمية الشركة: شركة أرامكو السعودية هي واحدة من أكبر الشركات في قطاع النفط والغاز عالمياً، ولها دور حيوي في اقتصاد المملكة العربية السعودية والعالم لذلك، كان من المهم دراسة كيفية تحسين جودة مشاريعها من خلال تعزيز الأخلاقيات المهنية.

3. الحاجة إلى التحسين المستمر: تعكس الشركات الناجحة رغبتها في تحقيق التميز والتحسين المستمر في أداء المشاريع دراسة أثر الأخلاقيات المهنية تعتبر وسيلة لتحسين العمليات والجودة.

4. البحث عن التوازن بين الأهداف: يمكن أن تواجه الشركات تحديات في محاولة تحقيق الأرباح وتحسين الجودة في نفس الوقت هذه الدراسة قد تساعد في فهم كيف يمكن تحقيق التوازن بين هذه الأهداف.

5. مساهمة في المعرفة: هذه الدراسة من الممكن أن تسهم في إثراء المعرفة في مجال إدارة المشاريع وأخلاقيات المهنة مما يمكن الباحثين والمهتمين بالمجال من تحسين الممارسات والأداء.

بناءً على هذه الأسباب، تم اختيار هذا الموضوع لأهميته وإمكانية إسهامه في تحسين جودة المشاريع والممارسات المهنية في شركة أرامكو السعودية ومجال إدارة المشاريع بشكل عام.

9.1 المنهجية :

لإجراء هذه الدراسة، ستتبع المنهجية التالية:

المصادر الأولية :

سيتم جمع البيانات الأولية من خلال استبيانات موجهة للموظفين العاملين في إدارة المشاريع في شركة أرامكو السعودية. ستتضمن الاستبيانات أسئلة تتعلق بمستوى الأخلاقيات المهنية للموظفين وجودة المشاريع التي يديرونها. سيتم تحليل هذه البيانات لفهم العلاقة بين الأخلاقيات المهنية وجودة المشاريع.

المصادر الثانوية :

سيتم استخدام المصادر الثانوية مثل الأبحاث والدراسات السابقة ذات الصلة بمجال إدارة المشاريع والأخلاقيات المهنية سيتم مراجعة الأدب العلمي والتقارير الصادرة من منظمات مهنية ومؤسسات بحثية للحصول على نقاط البيانات والمعلومات التي تدعم الدراسة وتساهم في إجراء تحليل واستنتاجات أكثر دقة.

تحليل البيانات :

سيتم تحليل البيانات المجمعة من الاستبيانات باستخدام أساليب إحصائية وأدوات تحليل البيانات سيتم استخدام البرمجيات الإحصائية لفهم العلاقات والاتجاهات بين المتغيرات وقياس تأثير الأخلاقيات المهنية على جودة المشاريع.

التوصيات:

بناءً على نتائج التحليل والاستنتاجات الناتجة عن البيانات، ستُصاغ توصيات عملية تهدف إلى تعزيز الأخلاقيات المهنية وتحسين جودة المشاريع في إدارة المشاريع بشركة أرامكو السعودية. تتيح هذه المنهجية الشمولية استكمال الدراسة بشكل دقيق وتقديم نتائج قيمة تساهم في تطوير مجال إدارة المشاريع وتعزيز الأخلاقيات المهنية في السياق المحدد.

ادوات الدراسة

القسم الأول :

١. استبيانات: ستستخدم استبيانات مصممة خصيصًا لجمع البيانات من الموظفين في إدارة المشاريع في شركة أرامكو السعودية. هذه الاستبيانات ستتضمن أسئلة تتعلق بمستوى الأخلاقيات المهنية وتقييم جودة المشاريع التي شاركوا في تنفيذها.

2. مقابلات شخصية: يمكن أيضًا تضمين مقابلات شخصية مع عدد محدد من الموظفين في إدارة المشاريع للحصول على رؤى أعمق وشروح إضافية حول تجربتهم وآرائهم بخصوص الأخلاقيات المهنية وجودة المشاريع.

القسم الثاني:

١. الأبحاث والدراسات السابقة: سيتم جمع ومراجعة الأبحاث والدراسات السابقة ذات الصلة بمجال إدارة المشاريع والأخلاقيات المهنية. ستكون هذه الدراسات السابقة مصدرًا هامًا للمعلومات والبيانات الثانوية .

2. التقارير والوثائق الداخلية: ستتم مراجعة التقارير والوثائق الداخلية المتعلقة بمشاريع إدارة المشاريع في شركة أرامكو السعودية. هذا يمكن أن يشمل تقارير الأداء والمستندات ذات الصلة بالأخلاقيات المهنية.

3. موارد مؤسسية: سيتم استخدام الموارد والتقارير المقدمة من قبل مؤسسات مهنية أو منظمات مثل Project Management Institute (PMI) للحصول على توجيهات ومعايير فيما يتعلق بأخلاقيات إدارة المشاريع.

4. باستخدام هذه الأدوات والمصادر، سيتم تنفيذ الدراسة بشكل شامل ودقيق لفهم أثر الأخلاقيات المهنية على جودة المشاريع في إدارة المشاريع بشركة أرامكو السعودية.

10.1 حدود الدراسة

حدود الدراسة تشمل:

حدود موضوعية:

- 1- تركيز الدراسة على شركة أرامكو السعودية وإدارة المشاريع داخل الشركة.
- 2- تحليل أثر الأخلاقيات المهنية على جودة المشاريع في إطار إدارة المشاريع والأمور ذات الصلة بالمشروعات.

حدود بشرية:

- 1- استهداف موظفي إدارة المشاريع في شركة أرامكو السعودية كمصدر للبيانات.
- 2- تقديم وجهات نظر وآراء المشاركين في الدراسة كمصدر للمعلومات.

حدود زمنية:

- 1- تقديم تحليلات ونتائج تعبر عن الزمان والتوقيت الحالي للدراسة وتقتصر على الفترة التي تمت دراستها.
- 2- لا يتم التركيز على تحليل التغيرات مع مرور الزمن في هذه الدراسة.

11.1 الدراسات السابقة

الدراسات العربية

الدراسة	"تحليل الآثار الاقتصادية للسياحة الدينية (الحج والعمرة) على الاقتصاد السعودي خلال الفترة (1990-2017): دراسة سابقة"
أهداف الدراسة	تحليل تأثير السياحة الدينية (الحج والعمرة) كمتغير مستقل على الاقتصاد السعودي خلال الفترة من 1990 إلى 2017
المتغير المستقل	السياحة الدينية (الحج والعمرة) كعامل مؤثر على الاقتصاد السعودية
المتغير التابع	الأثر الاقتصادي للسياحة الدينية على الناتج المحلي الإجمالي (الناتج الوطني الإجمالي) ومؤشرات النمو الاقتصادي في الاقتصاد السعودي
منهجية البحث	الدراسة اعتمدت على تحليل البيانات الاقتصادية والإحصائية المتاحة خلال الفترة المشمولة في الدراسة. تم استخدام أساليب إحصائية ونماذج اقتصادية لتقدير تأثير السياحة الدينية على الاقتصاد السعودي
اهم النتائج والتوصيات	السياحة الدينية (الحج والعمرة) على الناتج توصلت الدراسة إلى وجود تأثير إيجابي المحلي الإجمالي ومؤشرات النمو الاقتصادي في الاقتصاد السعودي يمكن تعزيز دور السياحة الدينية كمصدر لتعزيز النمو الاقتصادي في المملكة العربية السعودية يُفضل مواصلة التحليل والبحث حول تأثير السياحة الدينية على الاقتصاد على المدى الزمني الطويل لتحقيق تأثيرات مستدامة

الدراسة	استخدام الفنون العسيرية كوسيلة لإثراء القيم الجمالية لأسطح الوسائد باستخدام "تقنيات يدوية متنوعة وتوظيفها كمقترح لمشروعات صغيرة للأسر المنتجة"
أهداف الدراسة	استكشاف تأثير استخدام الفنون العسيرية كمدخل لإثراء القيم الجمالية على أسطح الوسائد. تحليل العلاقة بين الاستخدام الإبداعي لتقنيات يدوية متنوعة وتحسين الجماليات في تصميم الوسائد تقديم مقترحات لمشروعات صغيرة يمكن للأسر المنتجة الاستفادة منها
المتغير المستقل	استخدام الفنون العسيرية وتقنيات يدوية متنوعة
المتغير التابع	القيم الجمالية لأسطح الوسائد
منهجية البحث	قام الباحثون بجمع البيانات والأمثلة عن الفنون العسيرية وتقنيات الصناعة اليدوية المستخدمة في تزيين وتطوير أسطح الوسائد ، تم تحليل هذه البيانات لفهم كيفية تحسين الجماليات كما قدموا مقترحات لمشروعات صغيرة قد يتم تنفيذها من قبل الأسر المنتجة
اهم النتائج والتوصيات	أظهرت الدراسة أن استخدام الفنون العسيرية وتقنيات الصناعة اليدوية يمكن أن يثري القيم الجمالية لأسطح الوسائد ويجعلها أكثر جاذبية تم تقديم توصيات لتنمية مشروعات صغيرة للأسر المنتجة باستخدام هذه التقنيات لزيادة دخلهم وتعزيز قدراتهم الإبداعية يمكن استخدام النتائج لتعزيز التفاعل بين الفن والحرف اليدوية والقيم الجمالية في المجتمع والاقتصاد

الدراسة	دور استخدام التطبيقات الذكية في تنمية مستقبل السياحة الرقمية في مدينة نيوم "الذكية من وجهة نظر المواطن السعودي"
أهداف الدراسة	دراسة تأثير استخدام التطبيقات الذكية كمتغير مستقل على تنمية مستقبل السياحة الرقمية في مدينة نيوم الذكية تحليل وجهة نظر المواطن السعودي بخصوص دور التطبيقات الذكية في تعزيز تجربة السياحة الرقمية
المتغير المستقل	استخدام التطبيقات الذكية في مدينة نيوم الذكية
المتغير التابع	تنمية مستقبل السياحة الرقمية في مدينة نيوم الذكية من وجهة نظر المواطن السعودي
منهجية البحث	اعتمدت الدراسة على استقصاء رأي المواطنين السعوديين من خلال استخدام استبانة أو مقابلات شخصية. تم تحليل البيانات واستخدام أساليب إحصائية لفهم وتحليل وجهات نظر المشاركين
اهم النتائج والتوصيات	أظهرت الدراسة أهمية كبيرة لاستخدام التطبيقات الذكية في تطوير مستقبل السياحة الرقمية في مدينة نيوم الذكية توصي الدراسة بضرورة تعزيز وتطوير التطبيقات الذكية لتلبية احتياجات وتوقعات المواطنين والسياح يمكن استخدام النتائج لتوجيه الاستثمار في تكنولوجيا المعلومات وتطوير البنية التحتية الرقمية في مدينة نيوم الذكية بهدف تعزيز صناعة السياحة الرقمية وتحقيق التنمية المستدامة .

الدراسة	تقويم إدارة مخاطر الموارد البشرية بالجامعات السعودية وفقاً لمعيار المنظمة الدولية (ISO 31000) للمعايير لإدارة الخطر دراسة مقارنة بين الجامعات الحكومية والأهلية (2018: 31000).
أهداف الدراسة	تقييم إدارة مخاطر الموارد البشرية في الجامعات السعودية (ISO 31000) دراسة تأثير تطبيق معيار المنظمة الدولية للمعايير لإدارة الخطر على إدارة مخاطر الموارد البشرية (2018) إجراء مقارنة بين الجامعات الحكومية والجامعات الأهلية فيما يتعلق بإدارة مخاطر الموارد البشرية
المتغير المستقل	في إدارة مخاطر الموارد البشرية 2018: ISO 31000 تطبيق معيار
المتغير التابع	جودة إدارة مخاطر الموارد البشرية في الجامعات السعودية
منهجية البحث	اعتمدت الدراسة على جمع البيانات من الجامعات السعودية عبر استخدام استبانات ومقابلات. تم تحليل هذه البيانات بشكل مقارن بين الجامعات الحكومية والجامعات وتأثيره على إدارة مخاطر 2018: ISO 31000 الأهلية لفهم كيفية تنفيذ معيار الموارد البشرية
اهم النتائج والتوصيات	أظهرت الدراسة أهمية تطبيق معايير إدارة المخاطر في الموارد البشرية لتحسين الإدارة العامة في الجامعات في الجامعات 2018: ISO 31000 توصي الدراسة بضرورة تعزيز تنفيذ معيار السعودية لضمان إدارة مخاطر الموارد البشرية بشكل فعال . يمكن استخدام النتائج لتحسين استدامة وكفاءة إدارة الموارد البشرية في الجامعات بغرض تحسين جودة التعليم العالي .

المراجع

- ١-قناوي عزت "تحليل الآثار الإقتصادية للسياحة الدينية (الحج والعمرة) على الاقتصاد السعودي خلال الفترة (١٩٩٠-٢٠١٧) مجلة السياسة والاقتصاد العدد ٣ ابريل ٢٠١٩.
- 2- أ. عبد الله نور الدين ، محمد محمد سماحة (٢٠١٧)
الفنون العسيرية كمدخل لإثراء القيم الجمالية لأسطح الوسائد بتقنيات يدوية متنوعة والإفادة منها كمقترح لمشروعات صغيرة للأسر المنتجة . مجلة بحوث التربية النوعية .
- 3-خلف الكساسبة وصفي أبو شلفه إسماعيل الحسين .
(2023) دور استخدام التطبيقات الذكية في تنمية مستقبل السياحة الرقمية في مدينة نيوم الذكية من وجهة نظر المواطن السعودي . مجلة كلية التربية (أسيوط) .
- 4-المركز العربي للأبحاث ودراسة السياسات إصلاح صناعة الانشاء في الأقطار العربية (٢٠١٤) مجموعة مؤلفين .
- 5-سفر بخيت المدرع (2019)
تقويم إدارة مخاطر الموارد البشرية بالجامعات السعودية وفقا لمعيار المنظمة الدولية للمعايير لإدارة الخطر دراسة مقارنة بين الجامعات الحكومية والأهلية: (ISO 31000: 2018)
مجلة كلية التربية (أسيوط) .

6-محمد سالم علي الوادعي ، محمد حسن سعيد آل سفران(٢٠٢١) .

تقويم البرامج التدريبية لمركز التطوير المهني التعليمي بخميس مشيط في ضوء معايير الرخصة المهنية من وجهة نظر المعلمين . مجلة كلية التربية (أسيوط)

7-إبراهيم عبدالله العبيد (٢٠١٦)

تصور مقترح لتفعيل دور الجامعات السعودية في تنمية المسؤولية الاجتماعية لدى طلابها . مجلة كلية التربية (أسيوط)

8-زكية علي عبدالرحمن المطرودي (٢٠١٧)

مشكلات طالبات الدراسات العليا بجامعة القصيم من وجهة نظر الطالبات وعضوات هيئة التدريس وتصور مقترح للتغلب عليها .

مجلة كلية التربية (أسيوط)

1- أرامكو السعودية

https://ar.wikipedia.org/wiki/%D8%A3%D8%B1%D8%A7%D9%85%D9%83%D9%88_%D8%A7%D9%84%D8%B3%D8%B9%D9%88%D8%AF%D9%8A%D8%A9
9

2-أرامكو» لإطلاق 65 مشروعاً جديداً خلال 2023«

<https://aawsat.com/home/article/3545806/%C2%AB%D8%A3%D8%B1%D8%A7%D9%85%D9%83%D9%88%C2%BB-%D9%84%D8%A5%D8%B7%D9%84%D8%A7%D9%82-65-%D9%85%D8%B4%D8%B1%D9%88%D8%B9%D8%A7%D9%8B-%D8%AC%D8%AF%D9%8A%D8%AF%D8%A7%D9%8B-%D8%AE%D9%84%D8%A7%D9%84-2023>

3-صندوق الاستثمارات وأرامكو وباوستيل يؤسسون مشروعاً للصلب بالسعودية

<https://www.alarabiya.net/aswaq/companies/2023/05/01/>

4-أرامكو السعودية وشركة باوستيل وصندوق الاستثمارات العامة يوقعون اتفاقية لإنشاء أول مجمع متكامل لتصنيع الألواح الفولاذية في المملكة

<https://www.prnewswire.com/ae/ar/news-releases/-----301812243.html>