

# المهمة الرابعة

إعداد الباحث

شليويح الديحاني



## نقد أهداف وفرضيات ومفاهيم ومصطلحات الدراسة



## Chapter 01

# أهداف الدراسة

**هل تم تحديد الأهداف بكل دقة:**

ذكر الباحث إلى أن الدراسة تسعى إلى تحقيق هدفها الرئيسي التالي:  
تحديد أثر إستراتيجيات التوظيف بأبعادها (الاستقطاب، الاختيار، التعيين) على جودة حياة العمل في شركات التأمين الأردنية، وينبثق من هذا الهدف الأهداف الفرعية التالية:  
تحديد أثر بعد الاستقطاب على جودة حياة العمل في شركات التأمين الأردنية.  
تحديد أثر بعد الاختيار على جودة حياة العمل في شركات التأمين الأردنية.  
تحديد أثر بعد التعيين على جودة حياة العمل في شركات التأمين الأردنية.  
تقديم توصيات ومقترحات للمعنيين من الإداريين والمسؤولين وصانعي ومتخذي القرارات في شركات التأمين الأردنية من شأنها تحسين إستراتيجيات التوظيف ورفع مستوى جودة حياة العمل.  
نعم أهداف البحث كانت واضحة ومتوافقة مع بعضها، ومنبثقة من مشكلة البحث وقابلة للقياس.

Chapter  
02

## مشكلة وفرضيات الدراسة

هل تتماشى الأهداف مع مشكلة الدراسة:

نعم منبثقة من مشكلة الدراسة حيث إن الباحث حدد مشكلة الدراسة في السؤال الرئيسي التالي:  
ما أثر استراتيجيات التوظيف بأبعادها (الاستقطاب، الاختيار، التعيين) على جودة حياة العمل في شركات التأمين الأردنية؟

هل تمت صياغة الفرضيات بأسلوب دقيق وواضح؟

جاءت فرضيات الدراسة واضحة ومحددة، وهي قابلة للاختبار بالنظر إلى المتغيرات المكونة لها،  
والفرضية الرئيسية هي:

الفرضية الرئيسية لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية الإستراتيجيات التوظيف بأبعادها (الاستقطاب، الاختيار،  
التعيين) عند مستوى دلالة  $(\alpha \leq 0,05)$  على جودة حياة العمل في شركات التأمين الأردنية، ويتفرع عن  
الفرضية الرئيسية ثلاثة فرضيات فرعية وهي كما يلي:

الفرضية الفرعية الأولى (H0.1.1): لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لبعده الاستقطاب عند مستوى دلالة  
 $(\alpha \leq 0,05)$  على جودة حياة العمل في شركات التأمين الأردنية.

Chapter  
02

## مشكلة وفرضيات الدراسة

الفرضية الفرعية الثانية (H0.1.2): لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لبعد الاختيار عند مستوى دلالة ( $\alpha \leq 0,05$ ) على جودة حياة العمل في شركات التأمين الأردنية.

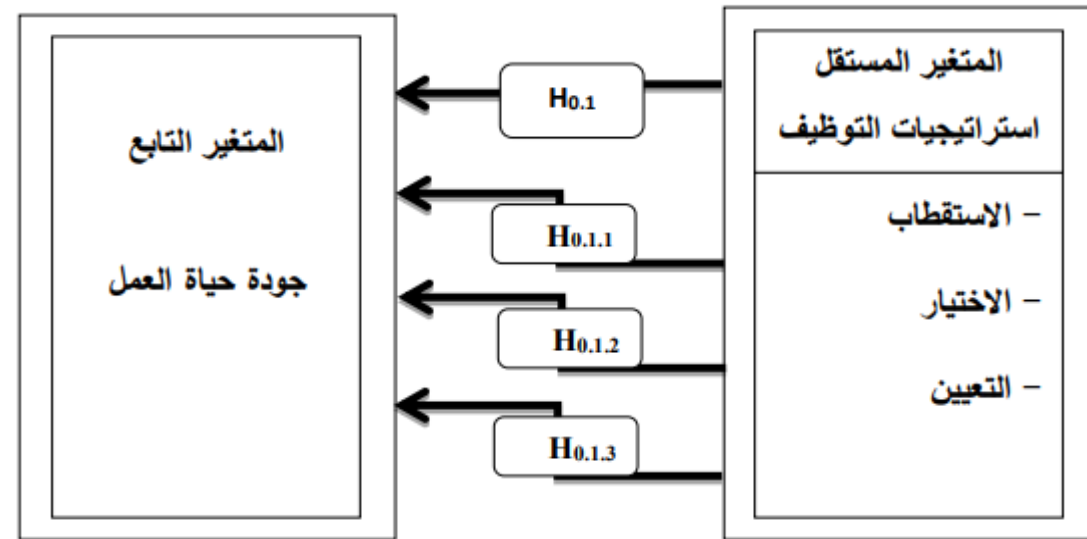
الفرضية الفرعية الثالثة (H0.1.3): لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لبعد التعيين عند مستوى دلالة ( $\alpha \leq 0,05$ ) على جودة حياة العمل في شركات التأمين الأردنية.

هل تم تحديد المتغيرات البحثية المستقلة والتابعة؟

قام الباحث بتصميم نموذج الدراسة بالاستناد وبمراجعة الأدبيات والدراسات السابقة ذات الصلة، وبناءً عليه تم اختيار إستراتيجيات التوظيف بأبعادها الاستقطاب، الاختيار والتعيين متغير مستقل، وأثرها على جودة حياة العمل كمتغير تابع، ويشير الشكل التالي إلى نموذج الدراسة والذي يظهر متغيري الدراسة المتغير المستقل بأبعاده والمتغير التابع، حيث يوضح الفرضية الرئيسة والفرضيات الفرعية.

Chapter  
02

## مشكلة وفرضيات الدراسة



الشكل رقم (1) نموذج الدراسة



## Chapter 03

# مصطلحات الدراسة

هل جاء تعريف مصطلحات الدراسة بالدقة المطلوبة من الجانب العلمي:  
ذكر الباحث ثلاث مصطلحات للدراسة وهي (استراتيجيات التوظيف، جودة حياة العمل، شركات التأمين الأردنية) ووضع تعريفات لها اصطلاحاً وإجرائياً وكان ذلك كافياً في توضيح وإبراز المعنى العام لمفردات عنوان البحث مما قد يؤدي إلى فهم عنوان البحث. (بالنسبة لاستراتيجيات التوظيف وجودة حياة العمل).  
ولم يتم التطرق إلى تعريف شركات التأمين محل الدراسة وإنما ذكر مسميات لشركات التأمين الأردنية وتاريخ إنشائها.

## المصادر

الحجاج، أحمد محمد (٢٠٢٠). أثر استراتيجيات التوظيف على جودة حياة العمل: دراسة ميدانية على شركات التأمين الأردنية.



مجموعة جامعة  
الجميع الذكية  
للتعليم القابضة

MIDOCEAN  
UNIVERSITY

شكراً لكم

