

تأثير بيئة العمل على الإبداع الإداري

إعداد الطالبه/ هنادي سعود العتيبي

إشراف/ د. وليد سليمان

العام الدراسي:

2023

المقدمة

تقدم دراستنا البحثية "تأثير بيئة العمل على الإبداع الإداري" استكشافاً متعمقاً للعوامل التي تؤثر على التفكير الإبداعي ضمن الأدوار الإدارية. كشف أسرار تعزيز بيئة عمل ديناميكية ومبتكرة تدفع الإنتاجية والإبداع بين المهنيين الإداريين. قم بتنفيذ توصياتنا لتحويل مؤسستك إلى مركز للإبداع الإداري واكتساب ميزة تنافسية في مشهد الأعمال السريع الخطى اليوم.

تأثير بيئة العمل على الإبداع الإداري دراسة بحثية شاملة تستكشف العلاقة بين بيئة مكان العمل والمخرجات الإبداعية للمهنيين الإداريين. تتعمق هذه الدراسة الثاقبة في الجوانب المختلفة لبيئة العمل ، مثل المحيط المادي ، والثقافة التنظيمية ، وأسلوب القيادة ، وديناميكيات الفريق ، لفهم تأثيرها على الإبداع الإداري.

من خلال دراسة أحدث النظريات والأدلة التجريبية ، يسلط هذا البحث الضوء على كيف تعزز بيئات العمل المختلفة الإبداع الإداري أو تعيقه. يسلط الضوء على أهمية خلق جو يشجع التفكير الإبداعي وحل المشكلات وتوليد الأفكار بين المهنيين الإداريين.

مع رؤية مقنعة وآثار عملية ، تعد هذه الدراسة البحثية مورداً قيماً للمؤسسات والمهنيين الإداريين الذين يسعون إلى تعزيز الإبداع الإداري ودفع النجاح التنظيمي. سواء كنت مدير موارد بشرية أو صاحب عمل أو قائدًا طموحًا ، سيوفر لك هذا البحث معرفة قيمة لخلق بيئة تغذي وتحفز الإبداع الإداري .

مما لا شك فيه أن بيئة العمل لها تأثير قوي على الإبداع والتميز الإداري حيث أن فهم بيئة العمل قد أصبح الأسلوب الأمثل لتحسين الأداء الوظيفي وتطويره وزيادة الكفاءة والإنتاجية من خلال تلبية حاجة العاملين النفسية والاجتماعية والمادية والنهوض بعجلة الانتاج وتحقيق التفوق في البيئة التنافسية للمؤسسات .

ويعد عنصر الإبداع الإداري أحد أهم مقومات البقاء والنجاح وعنصر تنافسي مهم يميز المؤسسات عن بعضها .

ولتحقيق عنصر الإبداع الإداري لابد من توفير بيئة ومناخ مناسب لتشجيع الابداع والمبدعين من أجل إنتاج وتوليد الأفكار الجديدة المبدعة وتوظيفها بالشكل المناسب للوصول إلى أفكار وحلول مميزة .

وعلى العكس من ذلك يمكن لبيئة العمل الغير جيدة والغير صحية ان يكون لها اكبر الأثر فى تكاسل وتأخر تسليم المهمات وانجازها وتوتر العلاقات بين الموظفين والإداريين وخلق مناخ فاسد وقاتل لكل الافكار الابداعية

إن الإدارة فى حاجة ماسة إلى احتضان كافة العاملين وتشجيعهم وتحفيزهم على ممارسة الأساليب المبتكرة والإبداعية حتى يتمكنوا من حل ومواجهة المشكلات والتعامل معها بشكل واعي وملائم لمتطلبات العصر

وفى الواقع النجاح والتميز فى المؤسسات ينتج عن إدارة واعية وعاملين أكفاء نهضوا بجانب بعضهم البعض فى بيئة احترام وتفاهم وتقدير

البحث

مشكلة البحث

أولا ماهو مفهوم بيئة العمل ؟

هى مجموعة متغيرات واحداث قد تتكون داخل محيط معين وهو المؤسسة او الوظيفة، ويمكن للإدارة المسؤولية التحكم بها وبشكل مباشر واكيد، وكل بيئة عمل تختلف عن الأخرى. وهى كل مكان يتواجد فيه الأشخاص للعمل مقابل الحصول على المال والرزق، ويستطيع المدير العام التحكم فى أداء العاملين وخلق بيئة مختلفة من خلال أسلوبه مع الموظفين والأوامر التى يشير بها

ثانيا : ما مفهوم الإبداع ؟

هو القدرة على الحصول لحل مناسب لمشكلة ما لا يوجد حل لها، وبطريقة جديدة وفريدة. وهو أيضا النظر إلى الأشياء والظواهر والاحداث بمنظور مختلف يحتوي الكثير من الذكاء الذى يكون لدى أى شخص

ثالثا :ما مفهوم الإبداع الإدارى ؟

القدرات الإبداعية والمهارات والأفكار المبتكرة تتفاوت وتتباين من شخص آخر، لكن هناك فئة معينة تهتم بإثبات ذاتها وتهوى تحقيق أهدافها ومحبة للابتكار والرقى ، وإذا كان هذا الشخص مبدع فى مجال معين لا يكتفى بعلمه بالمجتمع إلى نحو أفضل ومعرفته بل يسعى جاهدا لتنميتها وتدريبها وتنشئتها بشكل افضل.

رابعاً : ما هي عناصر الإبداع ؟

للقدرة الابتكارية مكونات أو عناصر أساسية لا يمكن التحدث عن الإبداع الفعال بدونها، تكمن أهميته في تحديد قياس ومستوى الإبداع على المستوى الفردي والمجتمعي والتنظيمي وهي كالتالي:

-الأصالة

-القدرة على حل المشكلات

-المرونة

-القدرة التحليلية

-الطلاقة

الأصالة

بمعنى أن المبدع هو التفكير الأصيل، أي أنه لا يكرر أفكار من حوله ومعيار الحكم على الفكرة بالأصالة في عدم الانصياع للأفكار المتداولة والمعترف بها والخروج من التقليد والتميز وتميزهم، أي كلما زادت درجة إنتاج الأفكار الجديدة، وكلما قلت درجة الفكرة وانتشار الفكرة. النمط التقليدي درجة مصداقية الفكرة قد أتت بأفكار وحلول للمشكلة أو المشاكل بطريقة مختلفة عن تلك الخاصة بالآخرين، بشرط أن تكون مفيدة وعلمية وعملية.

القدرة على حل المشكلات

فالمبدع قادر على التعرف على الأزمات والمشكلات في المواقف المختلفة أكثر من غيره ولمس أكثر من أزمة أو مشكلة تحت على البحث عن حل. يتطلب الشعور بالمشكلة أن يكون الشخص قادراً على تحديد جميع أبعاد المشكلة أو الأزمة لفهم تداعياتها وفهم أوجه القصور والأخطاء وتعزيز الإيجابيات من خلال فهم عميق لطبيعة الأزمة أو المشكلة المعنية

المرونة

إنها قدرة الشخص على تحويل اتجاه تفكيره أو مقاربتة للمشكلة من موقف إلى آخر، وهذا يعني قدرة الفرد على التكيف بسرعة مع التطورات والمواقف الجديدة. تشير المرونة إلى تنوع الأفكار التي يجلبها الفرد المبدع، وبالتالي فهي مؤشر على درجة السهولة التي يغير بها الفرد وجهة نظر أو موقف ذهني معين

القدرة التحليلية

يعني الإنتاج الإبداعي أو المبتكر الذي يتضمن اختيار واختيار وتنسيق أي عمل جديد، وحدات بسيطة لإعادة تنظيمها. الشخص المبدع قادر على تحليل وفهم عناصر الأشياء فهم العلاقات بين هذه العناصر ولديه القدرة على إعادة تنظيم الأفكار ومن خلال ذلك، من الممكن إحداث أي تغيير أو تجديد في الممارسة

الطلاقة

القدرة على إيجاد عدد كبير وقيم من الأفكار في زمن معين. يتفوق الشخص المبدع على كمية الأفكار التي يقترحها في فترة زمنية معينة حول موضوع معين. هذا يعني أن عنصر الطلاقة متوفر لدى الفرد كلما كان قادرًا على استدعاء أكبر رقم كلما زادت الأفكار بمرور الوقت وكلما زادت القدرة، زاد الإبداع وزادت درجة النمو

أهمية الدراسة

تتعمق الدراسة- في الجوانب المختلفة لبيئة العمل التي تؤثر على الإبداع الإداري. من خلال تحليل سيناريوهات الحياة الواقعية وإجراء استطلاعات الرأي بين المهنيين الإداريين ، حددنا النتائج الرئيسية التي تسلط الضوء على العوامل الحاسمة التي تؤثر على التفكير الإبداعي في الأدوار الإدارية.

1- المساحة المادية والتخطيط: اكتشف كيف يؤثر تصميم وتخطيط مساحة العمل على العملية الإبداعية. اكتشف أهمية المساحات المرنة والإضاءة الطبيعية والتجهيزات المريحة في تحفيز التفكير التخليبي بين المهنيين الإداريين.

2- الثقافة التنظيمية: تعرف على تأثير ثقافة المنظمة على الإبداع الإداري. كشف العلاقة بين الثقافة الداعمة والشاملة والتعاونية والإنتاج الإبداعي المعزز داخل الإدارات الإدارية.

3- ممارسات القيادة والإدارة: فهم كيف تؤثر أساليب القيادة والممارسات الإدارية على الإبداع الإداري. استكشف دور الاتصال الفعال والاستقلالية والاعتراف في إلهام الأفكار المبتكرة بين المهنيين الإداريين.

4- العوامل النفسية: الخوض في العوامل النفسية التي تساهم في الإبداع الإداري. اكتساب نظرة ثاقبة حول أهمية الدافع والرضا الوظيفي والشعور بالهدف في تعزيز بيئة عمل إبداعية للمهنيين الإداريين.

أهداف الدراسة

تهدف الدراسة إلى:

- 1- تشجيع التعاون: لقد ثبت أن البيئات التعاونية تعزز الإبداع الإداري بشكل كبير. من خلال تعزيز التواصل المفتوح ، وكسر الحواجز ، وتشجيع التعاون متعدد الوظائف ، يمكن للمؤسسات إنشاء نظام بيئي غني من وجهات النظر والأفكار والخبرات المتنوعة. اكتشاف كيفية تصميم المساحات التعاونية وتنفيذ استراتيجيات العمل الجماعي الفعالة. لإطلاق العنان للإمكانيات الحقيقية للإبداع الإداري
- 2- توفير الاستقلالية والمرونة: يزدهر المحترفون الإداريون عندما يُمنحون حرية الاستكشاف والتجربة. إن تمكين الأفراد بالاستقلالية والمرونة في جداول عملهم وعمليات اتخاذ القرار يسمح لهم باستكشاف حلول مبتكرة دون خوف من الحكم. تعلم كيفية تحقيق التوازن الصحيح بين الهيكل والحرية لتنمية ثقافة التفكير الإبداعي
- 3- توفير فرص التعلم والتطوير: التعلم المستمر والتطوير ضروريان للحفاظ على الإبداع الإداري. تخلق المنظمات التي تستثمر في البرامج التدريبية وورش العمل ومبادرات بناء المهارات ثقافة يشعر فيها الموظفون بالدعم في نموهم الشخصي. اكتشاف أهمية فرص التعلم المستمر وكيف يمكنهم تعزيز بيئة عمل ديناميكية تحفز التفكير الإبداعي .
- 4- تبني عقلية النمو: عقلية النمو أمر بالغ الأهمية لرعاية الإبداع الإداري. من خلال الترويج لثقافة تقدر التجريب ، وتحتضن الفشل كفرصة للتعلم ، وتشجع على المخاطرة ، يمكن للمنظمات أن تلهم مهنيتها الإدارية للتفكير خارج الصندوق. استكشف الاستراتيجيات لتعزيز عقلية النمو بين فريقك وخلق بيئة تحفز الابتكار.
- 5- توفير الموارد والأدوات: يعد تزويد المهنيين الإداريين بالموارد والأدوات المناسبة أمراً بالغ الأهمية لإطلاق العنان لإمكاناتهم الإبداعية. من التكنولوجيا المتقدمة إلى المساحات الإبداعية ، تحتاج المنظمات إلى الاستثمار في البنية التحتية اللازمة لدعم الإبداع الإداري. تعرف على كيفية تحديد وتوفير الموارد والأدوات التي تمكن فريقك من التفوق في مساعيهم الإبداعية.

تساؤلات الدراسة

1- : تعريف الإبداع الإداري
ما هو الإبداع الإداري ولماذا هو مهم؟
كيف يساهم الإبداع في حل المشكلات والابتكار في الأدوار الإدارية؟

2- : بيئة العمل والإبداع
كيف تؤثر البيئة المادية على الإبداع الإداري؟
ما هو الدور الذي تلعبه ثقافة مكان العمل في تعزيز الإبداع؟
كيف يمكن للقادة والمديرين خلق بيئة داعمة للإبداع الإداري؟

3- : العوامل المؤثرة في الإبداع الإداري
كيف يؤثر الضغط على التفكير الإبداعي في المهنيين الإداريين؟
ما هي العلاقة بين الاستقلالية والإبداع؟
هل هناك سمات أو مهارات معينة تعزز الإبداع الإداري؟

4- : استراتيجيات تنمية الإبداع الإداري
كيف يمكن للمنظمات أن تخلق ثقافة تشجع وتغذي الإبداع؟
ما هي بعض الطرق العملية لتصميم مساحة عمل ملهمة؟
ما هو الدور الذي يلعبه التعاون في تعزيز الإبداع الإداري؟

المنطلقات النظرية

يمكن لبيئة العمل المواتية التي تغذي وتشجع الإبداع الإداري أن يكون لها تأثير عميق على نجاح المنظمة. تشير الأبحاث إلى أن عدة عوامل ، عند تحسينها ، تساهم في تعزيز الإبداع الإداري :

1- الاتصال المفتوح والتعاون: تعزيز مناخ يمكن أن تتدفق فيه الأفكار بحرية ويتم الترحيب بوجهات النظر المتنوعة. يمكن أن يؤدي تشجيع التعاون بين المهنيين الإداريين إلى إطلاق التفكير الإبداعي وحل المشكلات.

2- الاستقلالية والتمكين: إن منح المهنيين الإداريين استقلالية أكبر في صنع القرار وتنفيذ المهام يمكن أن يغذي إبداعهم. إن تمكينهم من تولي ملكية عملهم يتيح قدرًا أكبر من التجريب والابتكار.

3- السلامة النفسية: إنشاء ثقافة يشعر فيها الأفراد بالأمان للتعبير عن أفكارهم دون خوف من الحكم أو الانتقام. تمكن السلامة النفسية المهنيين الإداريين من المخاطرة واستكشاف الأساليب غير التقليدية والتفكير خارج الصندوق .

4- القيادة الداعمة: تلعب القيادة الفعالة دورًا محوريًا في تشكيل بيئة العمل. يمكن للقيادة الذين يعطون الأولوية للإبداع الإداري ويدعمونه من خلال تقديم الموارد وإزالة الحواجز وتقديم الملاحظات البناءة إلهام الابتكار وتعزيز ثقافة الإبداع .

استبيان حول الدراسة

تم ارسال الإستبيان إلى 40 موظف من العاملين شركة مدارس رواد الأمراء الابتدائية لمعرفة آرائهم

أسئلة الإستبيان كانت كالتالي :

- 1- هل تعتقد أن بيئة عملك الحالية تعزز الإبداع الإداري؟
- 2- هل توفر بيئة العمل في شركتك الحرية الكافية للتعبير عن الأفكار الجديدة والمبتكرة؟
- 3- هل يشجع فريق الإدارة في شركتك على تبني الأفكار الجديدة وتجربتها؟

4- هل توجد آليات أو عمليات محددة لجمع وتبادل الأفكار بين أعضاء الفريق في بيئة العمل؟

5- هل تشجع شركتك التعاون والتفاعل بين الأفراد في بيئة العمل؟

6- هل توفر شركتك الموارد والأدوات اللازمة لتطوير الأفكار الإبداعية؟

7- هل تشجع شركتك التفكير الابتكاري والتحليل النقدي للعمليات الحالية والإجراءات؟

8- هل يتم تقدير وتكريم الأفراد الذين يظهرون إبداعاً في العمل؟

9- هل توفر شركتك فرصاً للتدريب والتطوير المستمر للموظفين بهدف تعزيز الإبداع الإداري؟

10- هل تشجع شركتك التوازن بين العمل والحياة الشخصية لدى الموظفين؟

أختلفت الأجابات وكانت كالآتي

الإجابات	أوافق	لا أوافق	إلى حد ما
النسب المئوية	30%	20%	50%

نتائج الاستبيان

توضح نتائج الاستبيان أن 20% من العاملين غير متقبلين لبيئة العمل المحيطة مما يؤدي إلى انخفاض مستوى الانتاج

بينما 30% فقط يشعرون بالرضا الكامل عن بيئة العمل المحيطة

50% يتطلعون إلى تحسين بيئة العمل

ملخص البحث

تهدف الدراسة إلى تعزيز الإبداع الإداري وتوفير بيئة عمل تساعد على احتضان والتعبير عن الأفكار الجديدة وتجربتها

الإهتمام بتشجيع الفريق وتدعيم روح التعاون والتفاعل بين الأفراد في بيئة عمل صحية ومتميزة بجانب التوازن بين التحفيز المادي والمعنوي وتكريم الموظفين المبدعين

توفر الأدوات والموارد اللازمة لتطوير الأفكار الإبداعية

إتاحة فرص لتطوير وتدريب العاملين باستمرار بهدف تعزيز الإبداع الإداري

1- التشجيع على التفكير الابتكاري: بيئة العمل التي تشجع على التفكير الابتكاري تعزز إمكانية ظهور الأفكار الجديدة عندما يشعر الموظفون بأنهم محفزون للتفكير. والمبتكرة خارج الصندوق وتقديم حلول جديدة للتحديات المعقدة، فإنهم يصبحون أكثر انخراطاً وإبداعاً في عملهم

2- التنوع والشمولية: بيئة العمل التي تتسم بالتنوع والشمولية تعزز التفكير المتعدد الأبعاد وتعزز الإبداع. عندما يتم تشجيع وتقدير وجود آراء وخلفيات متنوعة بين أعضاء الفريق، يتم توفير مجموعة متنوعة من الأفكار والمنظورات التي يمكن أن تؤدي إلى حلول إبداعية ومبتكرة.

3- لتنوع والتعاون: الفرق المتنوعة من حيث الخلفيات والمهارات والثقافات يمكنها أن تسهم في تعزيز الإبداع الإداري. عندما يتم تشجيع التعاون وتبادل الأفكار بين أعضاء الفريق، يتم إثراء البيئة بأفكار جديدة ومنظورات مختلفة.

المراجع والمصادر

- 1\ قضايا معاصرة في الإدارة بناء قدرات حاسمة لنجاح الأعمال , محمد الكساسبة , 18 مايو 2010
- 2\ مبادئ الإدارة مع التركيز على إدارة الأعمال . خليل محمد حسن الشماغ 1 يناير 2011
- 3\ أخلاقيات الإدارة ومسئولية الأعمال , د. نجم عبود 17 يونيو 2013
- 4\ الإدارة الإستراتيجية: مفاهيمها\ مداخلها\ عملياتها المعاصرة, فلاح الحسيني 1 يناير 2006

Midocean University

College of Management

Department of: Master of Management



The impact of work environment on management creativity

Prepared by: Hanadi Saud Alotaibi

Supervised by: Dr. Waleed Suliman

Year:2023

Introduction:

Our research study "The Impact of the Work Environment on Managerial Creativity" provides an in-depth exploration of the factors that influence creative thinking within managerial roles. Uncover the secrets of fostering a dynamic and innovative work environment that drives productivity and creativity among management professionals. Implement our recommendations to transform your organization into a hub of managerial innovation and gain a competitive edge in today's fast-paced business landscape.

The Impact of the Work Environment on Administrative Creativity A comprehensive research study that explores the relationship between the workplace environment and the creative output of management professionals. This insightful study delves into different aspects of the work environment, such as physical surroundings, organizational culture, leadership style, and team dynamics, to understand their impact on managerial creativity.

By examining the latest theory and empirical evidence, this research sheds light on how different work environments either enhance or hinder managerial creativity. It highlights the importance of creating an atmosphere that encourages

creative thinking, problem solving and idea generation among management professionals.

With compelling insights and practical implications, this research monograph is a valuable resource for organizations and management professionals seeking to enhance managerial creativity and drive organizational success.

Whether you are an HR manager, business owner or aspiring leader, this research will provide you with valuable knowledge to create an environment that nurtures and stimulates managerial creativity.

There is no doubt that the work environment has a strong impact on creativity and administrative excellence, as understanding the work environment has become the best method for improving and developing job performance and increasing efficiency and productivity by meeting the psychological, social and material needs of workers, advancing the production wheel, and achieving excellence in the competitive environment of institutions.

The element of administrative creativity is one of the most important elements of survival and success and an important competitive element that distinguishes institutions from each other

In order to achieve the element of administrative creativity, a suitable environment and climate must be provided to

encourage creativity and innovators in order to produce and generate new creative ideas and employ them in an appropriate manner to reach distinctive ideas and solutions. On the contrary, a bad and unhealthy work environment can have the greatest impact on laziness and delay in delivering and completing tasks, straining relations between employees and administrators, and creating a corrupt and deadly climate for all creative ideas.

Research problem:

First, what is the concept of work environment?

It is a group of variables and events that may be formed within a specific environment, which is the institution or job, and the responsible management can control it directly and definitely, and each work environment differs from the other. It is every place where people are present to work in exchange for money and livelihood, and the general manager can control the performance of workers and create a different environment through his style with employees and the orders he indicates.

Second: What is the concept of creativity?

It is the ability to find an appropriate solution to a problem for which there is no solution, in a new and unique way. It is also looking at things, phenomena and events from a different perspective that contains a lot of intelligence that any person has

Third: What is the concept of administrative creativity?

Creative abilities, skills, and innovative ideas vary from one person to another, but there is a certain group that is interested in proving itself, loves to achieve its goals, and loves innovation and the advancement of society in a better way.

Fourth: What are the elements of creativity?

Innovative capacity has basic components or elements that effective creativity cannot be talked about without. Its importance lies in determining the measurement and level of creativity at the individual, societal and organizational levels, which are as follows:

1-originality

2-Ability to solve problems

3-Flexibility

4-Analytical ability

5-fluency

1- originality :

In the sense that the creator is the original thinking, that is, he does not repeat the ideas of those around him and the criterion for judging the idea by originality is in not obeying the circulating and recognized ideas and getting out of imitation and discrimination and distinguishing them, that is, the greater the degree of production of new ideas, and the lower the degree of the idea and the spread of the idea. The traditional pattern The degree of credibility of the idea has come up with ideas and solutions to the problem or problems in a way different from those of others, provided that they are useful, scientific and practical.

2-Ability to solve problems:

The innovator is able to recognize crises and problems in different situations more than others, and to touch more than one crisis or problem that urges the search for a solution. Sense of the problem requires the person to be able to identify all dimensions of the problem or crisis in order to understand its repercussions, to understand shortcomings and mistakes, and to reinforce the positives through a deep understanding of the nature of the crisis or problem in question.

3- Flexibility:

It is the ability of a person to shift the direction of his thinking or his approach to a problem from one situation to another, and this means the ability of the individual to adapt quickly to new developments and situations. Flexibility refers to the variety of ideas that a creative individual brings, and is therefore an indication of the degree of ease with which an individual changes a particular point of view or mental attitude.

4- Analytical ability:

Creative or innovative production which involves selecting, selecting and coordinating any new work means simple units to reorganize. The creative person is able to analyze and understand the elements of things, understand the relationships between these elements, and has the ability to reorganize ideas, and through that, it is possible to bring about any change or renewal in practice.

5- fluency:

The ability to find a large number of ideas and values in a given time. A creative person excels in the amount of ideas he or she proposes in a given period of time on a particular topic. This means that the element of fluency is available to the individual, the more he is able to recall the largest number, the more ideas increase over time, and the greater the ability, the greater the creativity and the greater the degree of development

The importance of study:

The study delves into the various aspects of the work environment that affect administrative creativity. By analyzing real-life scenarios and conducting surveys among management professionals, we identified key findings that highlight critical factors that influence creative thinking in management roles.

1-Physical space and layout:

Find out how the design and layout of a workspace affects the creative process. Discover the importance of flexible spaces,

natural lighting, and ergonomic fixtures in stimulating imaginative thinking among management professionals.

2-Organizational Culture:

Learn about the impact of organizational culture on administrative creativity. Explore the relationship between a supportive, inclusive, and collaborative culture and enhanced creative production within administrative departments.

3- Leadership and Management Practices:

Understanding how leadership styles and managerial practices affect managerial creativity. Explore the role of effective communication, autonomy, and recognition in inspiring innovative ideas among management professionals.

4- Psychological factors:

Delving into the psychological factors that contribute to administrative creativity. Gain insight into the importance of motivation, job satisfaction, and a sense of purpose in fostering a creative work environment for management professionals.

Objectives of the study:

The study aims to:

1- Encourage collaboration: Collaborative environments have been shown to greatly enhance managerial creativity. By promoting open communication, breaking down barriers, and encouraging cross-functional collaboration, organizations can create a rich ecosystem of diverse perspectives, ideas, and experiences. Discover how to design collaborative spaces and implement effective teamwork strategies to unlock the true potential of managerial creativity.

2- Provide autonomy and flexibility: Management professionals thrive when given the freedom to explore and experiment. Empowering individuals with autonomy and flexibility in their work schedules and decision-making processes allows them to explore innovative solutions without fear of judgment. Learn how to strike the right balance between structure and freedom to cultivate a culture of creative thinking.

3- Providing opportunities for learning and development:

Continuous learning and development are necessary to maintain administrative creativity. Organizations that invest in training programs, workshops, and skill-building initiatives create a culture where employees feel supported in their personal growth. Discover the importance of continuous learning opportunities and how they can foster a dynamic work environment that stimulates creative thinking.

4- Adopt a growth mindset: A growth mindset is crucial to nurturing managerial creativity. By promoting a culture that values experimentation, embraces failure as an opportunity to learn, and encourages risk-taking, organizations can inspire their management professionals to think outside the box. Explore strategies to foster a growth mindset among your team and create an environment that stimulates innovation.

5- Provide resources and tools: Equipping management professionals with the right resources and tools is crucial to unlocking their creative potential. From advanced technology to creative spaces, organizations need to invest in the infrastructure needed to support management creativity.

Learn how to identify and provide the resources and tools that enable your team to excel in their creative endeavors.

Study questions:

1-Definition of Administrative Creativity:

What is managerial creativity and why is it important?

How does creativity contribute to solving problems and innovation in administrative roles?

2-Work environment and creativity:

How does the physical environment affect managerial creativity?

What role does workplace culture play in promoting creativity?

How can leaders and managers create a supportive environment for managerial creativity?

3-Factors affecting administrative creativity:

How does stress affect creative thinking in management professionals?

What is the relationship between autonomy and creativity?

Are there specific attributes or skills that enhance managerial creativity?

4-What is the relationship between independence and creativity?

Strategies for developing administrative creativity:

How can organizations create a culture that encourages and nurtures creativity?

What are some practical ways to design an inspiring workspace?

What role does cooperation play in promoting administrative creativity?

Are there specific attributes or skills that enhance managerial creativity?

Theoretical premises:

A conducive work environment that nurtures and encourages managerial creativity can have a profound impact on the success of an organization. Research indicates that several factors, when optimized, contribute to enhanced managerial creativity:

1- Open Communication and Collaboration: Fostering an atmosphere in which ideas can flow freely and diverse points of view are welcomed. Encouraging collaboration among management professionals can spark creative thinking and problem solving.

2- Autonomy and empowerment: Giving administrative professionals greater autonomy in decision-making and carrying out tasks can fuel their creativity. Enabling them to take ownership of their work allows for greater experimentation and innovation.

3- Psychological safety: creating a culture in which individuals feel safe to express their ideas without fear of judgment or reprisal. Psychological safety enables management professionals to take risks, explore unconventional approaches, and think outside the box.

4- Supportive Leadership: Effective leadership plays a pivotal role in shaping the work environment. Leaders who prioritize and support managerial creativity by providing resources, removing barriers, and providing constructive feedback can inspire innovation and foster a culture of creativity.

A questionnaire about the study:

**The questionnaire was sent to 40 employees of Rowad Al-Omaraa Primary Schools Company to find out their opinions
The questionnaire questions were as follows:**

1- Do you think that your current work environment promotes administrative creativity?

2- Does the work environment in your company provide sufficient freedom to express new and innovative ideas?

3- Does the management team in your company encourage the adoption and experimentation of new ideas?

4- Are there specific mechanisms or processes for collecting and exchanging ideas among team members in the work environment?

5- Does your company encourage cooperation and interaction between individuals in the work environment?

6- Does your company provide the necessary resources and tools to develop creative ideas?

7- Does your company encourage innovative thinking and critical analysis of existing processes and procedures?

8- Are individuals who show creativity at work appreciated and honored?

9- Does your company provide opportunities for continuous training and development of employees in order to enhance administrative creativity?

10- Does your company encourage work-life balance among employees?

The answers varied and were as follows

Answers Agree Disagree Somewhat

Percentages 50% 20% 30%

The questionnaire results:

The results of the questionnaire show that 20% of workers in the environment surrounding the surrounding area lead to a decrease in the level of production

While only 30% are completely satisfied with the surrounding work environment

50% are looking forward to improving the work environment

Research Summary:

The study aims to enhance administrative creativity and provide a work environment conducive to embracing and expressing new ideas and experimenting with them

Paying attention to encouraging the team and strengthening the spirit of cooperation and interaction between individuals in a healthy and distinguished work environment, along with a balance between material and moral motivation, and honoring creative employees.

Provides tools and resources to develop creative ideas

Providing opportunities to continuously develop and train employees in order to enhance administrative creativity

1- Encouraging innovative thinking: A work environment that encourages innovative thinking enhances the possibility of new and innovative ideas emerging. When employees feel motivated to think outside the box and come up with new solutions to complex challenges, they become more engaged and creative in their work.

2- Diversity and inclusiveness: A work environment that is characterized by diversity and inclusiveness promotes multidimensional thinking and creativity. When diverse opinions and backgrounds are encouraged and appreciated

among team members, a variety of ideas and perspectives are provided that can lead to creative and innovative solutions.

3- For Diversity and Collaboration: Teams with diverse backgrounds, skills and cultures can contribute to enhancing creativity

Administrative. When collaboration and exchange of ideas are encouraged among team members, the environment is enriched with new ideas and different perspectives.

Resources and references:

1/ Contemporary Issues in Management: Building Critical Capabilities for Business Success, Muhammad Al-Kasasbeh, May 18, 2010

2\ Principles of management with a focus on business management. Khalil Muhammad Hassan al-Shamagh January 1, 2011

3\ Management Ethics and Business Responsibility, Dr. Najm Abboud, June 17, 2013

4 \ Strategic Management: Concepts \ Introductions \ Contemporary Operations, Falah Al-Husseini, January 1, 2006