

دراسات نقدية ١

الطالب/ الحميدي بن عبدالله السبيعي
برنامج دكتوراة الإدارة/ الفصل الاول



التكليف العاشر (نقد ورقة بحثية من حيث المراجع المستخدمة)

(البحث المنشور في المجلة العربية للعلوم ونشر الأبحاث)

(مجلة العلوم التربوية والنفسية)

المجلد الثالث- العدد التاسع عشر - اغسطس ٢٠١٩

ازدواجية القيادة والإدارة والفرق بينهما

اعداد

رامي محمود ضيف الله العمري

وزارة التربية والتعليم / المملكة الأردنية الهاشمية

[pdf ازدواجية القيادة والإدارة والفرق بينهما.](#)

الرابط

نقد المراجع من حيث الاتي :

أولاً / من حيث حداثة المراجع

ثانياً / من حيث الشمولية والتنوع

ثالثاً / من حيث تنوع المراجع

رابعاً / من حيث ملائمة المراجع لأهداف الدراسة

خامساً / من حيث تنوع المصادر (الكتب - الأبحاث والدراسات السابقة)

أولاً / من حيث حداثة المراجع

- ١- اعتمد الباحث بشكل أساسي على مصادر تعود لفترات مختلفة بشكل واضح بدءاً من مصادر تعود لعام ١٩٧٧ وصولاً إلى عام ٢٠١١ مما يشير إلى وجود تباين كبير في حداثة المراجع المستخدمة.
- ٢- كان التركيز الأساسي على مراجع تعود للفترة (٢٠٠١ - ٢٠٠٦) بشكل بارز ما يعني أن بعض المراجع التي تم الاستناد إليها تجاوز عمرها ١٥ عامًا تقريباً من تاريخ نشر الورقة (٢٠١٩) مما قد يقلل من حداثة المادة العلمية المقدمة ويضعف ملاءمتها للتطورات المعاصرة في مجال الإدارة والقيادة.

ثانيًا / من حيث الشمولية والتنوع

- ١ - المراجع المستخدمة كانت متنوعة من حيث التخصصات (إدارة، قيادة، سلوك تنظيمي، علم نفس، اجتماع) وهو جانب إيجابي يضيف عمقًا فكريًا للمناقشة النظرية التي اعتمد عليها الباحث في الورقة.
- ٢ - اقتصر المراجع بشكل واضح على المصادر العربية بشكل شبه تام باستثناء إشارتين فقط لمصادر أجنبية (Bennis & Nanus ٢٠٠٣؛ Powell & Persico ٢٠٠٣) مما قد يضعف من شمولية واتساع الرؤية العلمية ويقلل من فرصة الاطلاع على المنظور العالمي للقيادة والإدارة.

ثالثاً / من حيث تنوع المراجع

جاءت المراجع في الورقة مركزة إلى حد كبير على كتب ومراجع أكاديمية تقليدية دون توظيف مراجع أو مصادر إلكترونية حديثة أو دراسات منشورة في قواعد بيانات دولية حديثة أو مجلات علمية محكمة ما أدى إلى تضيق نطاق المعرفة الذي توفره هذه المراجع.

رابعاً / من حيث ملائمة المراجع لأهداف الدراسة

- ١- رغم قدم بعض المراجع إلا أن أغلبها كان ملائماً لموضوع البحث إذ استند الباحث في معظمه على مراجع في مجال الإدارة والقيادة وتحديداً في جانب الفرق بين المفهومين والتمييز بينهما مما دعم التوجه النظري والمنهجي للبحث.
- ٢- لم يتم الرجوع إلى مراجع متخصصة حديثة تتعلق بشكل مباشر بموضوع الورقة وهو "ازدواجية القيادة والإدارة" بل اكتفى الباحث بمراجع أكثر عمومية تناقش الإدارة والقيادة بشكل منفصل.

خامساً / من حيث تنوع المصادر (الكتب - الأبحاث والدراسات السابقة)

١- الورقة استعانت بمصادر معظمها كتب أكاديمية معروفة وندرة استخدام البحوث الميدانية الحديثة المرتبطة بالسياق المحلي (الأردن) والذي تمت الإشارة له في مشكلة البحث.

٢- كان من الممكن تعزيز أهمية البحث عبر إدخال مراجع مرتبطة بالسياق المحلي (الأردن تحديداً) بصورة أكبر مما يعزز الأصالة العلمية والعملية للدراسة.

نقاط القوة:

- ١- التنوع المقبول في المصادر النظرية التي توفر أرضية مفاهيمية جيدة حول الإدارة والقيادة.
- ٢- وجود عدد من المراجع العربية ذات القيمة العلمية المعروفة في مجال الإدارة والقيادة.

نقاط الضعف:

- ١- عدم كفاية حداثة المراجع مقارنة بسنة نشر البحث (2019) .
- ٢- نقص واضح في استخدام المراجع الأجنبية الحديثة والمتخصصة.
- ٣- عدم الاستفادة الكافية من قواعد البيانات والدراسات المحكمة حديثة النشر.
- ٤- غياب المراجع الإلكترونية الحديثة التي يمكن أن توفر آخر المستجدات العلمية.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً
وتحياتي للجميع

