

## التكليف الثامن

نقد الورقة البحثية: أثر القيادة الاستراتيجية على تحسين الأداء المؤسسي:  
دراسة تطبيقية على المركز الوطني لقياس أداء الأجهزة العامة بالرياض  
للباحثة: هديل علي زين العابدين  
العدد الثاني من مجلة ميد أوشن للبحوث والدراسات

إعداد الطالب:

فادي عبد الفتاح أبو ز عنونة  
برنامج دكتوراة الموارد البشرية  
جامعة ميد أوشن  
الفصل الدراسي الأول: 2025  
اسم المشرف: د. محمد الخولي





Chapter

08

## اختبار صحة الفروض



Chapter  
08

## اختبار صحة الفروض

- أنواع الفروض في الدراسة:
  - فرضية رئيسية: توجد علاقة بين القيادة الاستراتيجية والأداء المؤسسي.
  - فرضيات فرعية: توجد علاقة بين كل بُعد من أبعاد القيادة الاستراتيجية (التوجه الاستراتيجي، الثقافة التنظيمية، رأس المال البشري، الممارسات الأخلاقية) والأداء المؤسسي.
  - فرضية أخرى: توجد فروق في العلاقة بين القيادة والأداء المؤسسي تعزى لاختلافات في الموظفين (مثل الجنس أو العمر).
- تقييم مبسط:
  - الفروض واضحة ومفهومة بشكل عام.
  - الباحث يحاول معرفة ما إذا كانت القيادة الاستراتيجية تؤثر على الأداء المؤسسي.

## تقييم منهجية اختبار الفروض

## □ كيف تم اختبار الفروض؟

- تحليل الانحدار: استخدم الباحث هذه الطريقة لمعرفة ما إذا كانت القيادة الاستراتيجية (وكل بُعد منها) تؤثر على الأداء المؤسسي.
- اختبار ANOVA: استخدم الباحث هذه الطرق لمعرفة ما إذا كانت هناك اختلافات في وجهات نظر الموظفين حول القيادة والأداء المؤسسي بناءً على خصائصهم (مثل الجنس أو العمر).

## □ هل كانت الطرق مناسبة؟

- بشكل عام، تبدو الطرق الإحصائية المستخدمة مناسبة لنوع الفروض المطروحة.
- تحليل الانحدار مناسب لمعرفة العلاقة بين المتغيرات، واختبار ANOVA مناسب لمقارنة المجموعات.

## □ حجم العينة:

- الباحث استخدم عينة مكونة من 138 موظفًا.
- العينة هنا تبدو مقبولة، ولكن كلما زاد حجم العينة، كانت النتائج أقوى.

## نقد نتائج وتفسيرات الفروض

- ☐ أعتقد أن الباحث قدم تفسيرات منطقية للنتائج.
- ☐ هل يمكن تعميم هذه النتائج على مؤسسات أخرى؟ الدراسة ركزت على مركز واحد فقط.



مجموعة جامعة  
الجميع الذكية  
للتعليم القابضة

MIDOCEAN  
UNIVERSITY



# Thank You

