

توثيق المراجع بنظام APA ضمن خطة بحثية

التكليف العاشر
مهارات بحثية 3

الباحث : سعود آل حمد

عنوان خطة البحث

“تأثير بيئة العمل والالتزام التنظيمي على الأداء الوظيفي”

المتغيرات البحثية المقترحة:
بيئة العمل (متغير مستقل)
الالتزام التنظيمي (متغير وسيط)
الأداء الوظيفي (متغير تابع)

أهمية توثيق المراجع بنظام APA

- توحيد وتنسيق أساليب توثيق المراجع.
- ضمان الدقة والشفافية في البحث العلمي.
- تسهيل التحقق من مصادر المعلومات.
- تعزيز مصداقية البحث وموثوقيته.

معايير توثيق المراجع حسب APA

الكتب:

المؤلف (سنة النشر). عنوان الكتاب. مكان النشر: الناشر.

المقالات العلمية:

المؤلف (سنة النشر). عنوان المقالة. اسم المجلة، المجلد(العدد)، صفحات المقال.

المراجع الإلكترونية:

المؤلف (سنة النشر). عنوان المقالة أو المصدر. تاريخ الاسترجاع، الرابط الإلكتروني.

قائمة المراجع (مراجع عربية - كتب)

مرجع لمؤلف واحد:

القحطاني، سعد. (2020). إدارة الموارد البشرية: الأسس والممارسات الحديثة. الرياض: دار المعرفة.

مرجع لأكثر من مؤلف:

السلمي، علي، والغامدي، محمد. (2018). الالتزام التنظيمي وتأثيره في الأداء. جدة: دار جامعة الملك عبدالعزيز للنشر.

مرجع لمؤلف واحد:

الطاهر، محمود. (2017). أساليب تقييم الأداء الوظيفي. القاهرة: دار النشر الجامعية.

قائمة المراجع (مراجع عربية - مقالات)

مرجع لمؤلف واحد:

الحربي، خالد. (2019). تأثير بيئة العمل على الإنتاجية: دراسة ميدانية على القطاع الخاص السعودي. مجلة الإدارة والتنمية، 7(2)، 45-72.

مرجع لأكثر من مؤلف:

الزهراني، عبدالله، والشمراني، فيصل. (2021). العلاقة بين الالتزام التنظيمي ورضا العاملين. المجلة العربية لعلوم الإدارة، 14(3)، 123-152.

قائمة المراجع (مراجع أجنبية - كتب)

مرجع لمؤلف واحد:

Armstrong, M. (2016). Armstrong's Handbook of Performance Management: An Evidence-Based Guide to Delivering High Performance (6th ed.). London: Kogan Page Publishers.

مرجع لأكثر من مؤلف:

Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1997). Commitment in the Workplace: Theory, Research, and Application. Thousand Oaks, CA: Sage Publications.

قائمة المراجع (مراجع أجنبية - مقالات)

مرجع لمؤلف واحد:

Smith, J. A. (2018). The relationship between workplace environment and employee productivity. Journal of Business Research, 88(2), 215-223.

مرجع لأكثر من مؤلف:

Johnson, P., Clark, M., & Stevens, R. (2020). Organizational commitment as a mediator between job environment and employee performance. International Journal of Human Resource Management, 31(12), 1547-1572.

المراجع الإلكترونية

مرجع أجنبي إلكتروني:

Brown, L. (2021). The impact of work environment on organizational commitment and employee performance. Retrieved April 15, 2024, from <https://www.researchgate.net/publication/work-environment-impact>

نص توضيحي للعرض (خلاصة وتوضيح)

- في هذه الخطة البحثية تم اختيار مراجع متنوعة (كتب ومقالات) باللغتين العربية والإنجليزية.
- تم استخدام نظام APA للتوثيق لضمان الوضوح والاتساق.
- المراجع المختارة تدعم دراسة العلاقات بين بيئة العمل، الالتزام التنظيمي، والأداء الوظيفي.
- تطبيق نظام APA يعزز من مصداقية البحث ويوفر إمكانية الرجوع للمصادر بسهولة.

أهمية المراجع المستخدمة

- المراجع المختارة تمثل مزيجًا من النظريات والتطبيقات العلمية الحديثة.
- توفر أساسًا نظريًا متينًا للباحثين في المجالات ذات العلاقة (الإدارة والموارد البشرية).
- تسهل عملية المقارنة بين الدراسات السابقة وتدعم النتائج والتوصيات في الدراسة الحالية.

الخلاصة والتوصيات

- التأكيد على أهمية اتباع نظام توثيق واضح ومنظم مثل APA.
- ضرورة اختيار مصادر ذات موثوقية عالية تعزز نتائج الدراسة.
- الاهتمام بتنويع المصادر بين كتب ومقالات وأبحاث إلكترونية لإثراء البحث.

شكراً لكم