

قضايا بحثية ٢
التكليف الأول

إشراف:

د. دعاء محمد

إعداد الباحث:

أحمد بن عبدالله الجنيدي

الرقم الجامعي ٢٤٢٠٠٠٤٨٧



المهمة الأولى (العنوان وارتباطه بالموضوع وطريقة الصياغة والسبب لاختيار الرسالة)

المقدمة

بعد حمد لله وشكره ، والثناء عليه، والصلاة والسلام على رسول الله أفضل الخلق ، وبعد:

استهل حديثي بإعجابي بطريقة جامعتنا ميد أو شن على المنهجية الرائعة في تكاليف الدكتوراه والتي تنمي ملكة التفكير الإبداعي والحس النقدي لدى الباحث وتجعل لديه بناء معرفي بشكل تدريجي عن طريق التكاليف الأسبوعية ، فشكرا للجميع ، ومع بداية الفصل الثاني استكمل مشواري الأكاديمي للوصول إلى درجة الدكتوراه بالإدارة بإذن الله ، ولا استغني عن توجيه وملاحظات اساتذتنا المميزين ، وعلى بركة أبدأ أول تكاليف هذا الفصل مستعيناً بالله ..

المهمة الأولى (العنوان وارتباطه بالموضوع وطريقة الصياغة والسبب لاختيار الرسالة)

بحكم عملي كمدير إدارة تجربة المريض في تجمع القصيم الصحي ، واهتمامي بالعمل الداخلي والخارجي وكسب رضاه، وتجربتي الإدارية في بيئات عمل مختلفة لمدة تقارب ٢٠ عاماً ، رأيت بأن الاهتمام في بيئة العمل الداخلية وتمكين الموظفين وتدريبهم وتحفيزهم والثقة بقدراتهم وصناعة فرق عمل تركز على الإنجاز ،
ينعكس إيجاباً على الفرد والعمل والمنظمة ، ويزيد من سعادة الموظفين واستقرارهم الإداري ويضاعف من الإنتاجية وجودة المخرجات وله أثر كبير في ابداعهم الإداري،

فالاهتمام بالعنصر البشري في أي منظمة يضمن الدافعية والاستدامة ويشجع على المبادرة وتحمل المسؤولية .

المهمة الأولى (العنوان وارتباطه بالموضوع وطريقة الصياغة والسبب لاختيار الرسالة)

تم اختيار رسالة تناسب التخصص والتوجه والميول الإداري الذي أريد، وهي بمثابة ميدان للقراءة المتأنية والتحليل لمحتوى الرسالة وتعزز الجانب المعرفي والتطبيقي للباحث لتكون تمهيد إلى رسالة الدكتوراه بإذن الله.

اسم الرسالة المختارة : دور أبعاد بيئة العمل الداخليّة في الحد من الاحتراق الوظيفي
-دراسة ميدانيّة على الإداريين بجامعة جدة -

ليلى علي متعب الغامدي

أريج عبد الرحمن الشماسي

كلية الاقتصاد والإدارة || جامعة الملك عبد العزيز || المملكة العربية السعودية

٣٠ يونيو ٢٠٢١ م

نشرت الرسالة في المجلة العربية للعلوم ونشر الأبحاث مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية المجلد الخامس
العدد الحادي عشر يونيو ٢٠٢١ م

المهمة الأولى (العنوان وارتباطه بالموضوع وطريقة الصياغة والسبب لاختيار الرسالة)

تُعد بيئة العمل الداخلية أحد أهم الموضوعات التي حازت اهتمام كثير من القيادات الإدارية بالمنظمات، حيث أن تلك المنظمات تواجه عديدًا من التَّحولات الاستراتيجية في العصر الحالي ، ويُعد الاحتراق الوظيفي أبرز القضايا التي تعوق إمكانات نجاح العاملين والارتقاء بمستوى أدائهم في منظماتهم، حيث أن الاحتراق الوظيفي يمثل تغييرًا في سلوكيات واتجاهات العاملين بطرق سلبية نتيجة ضغوط العمل المتزايدة والمستمرة، ويتعدى تأثيره على محيط الموظف وربما يصل لأسرته.

المهمة الأولى (العنوان وارتباطه بالموضوع وطريقة الصياغة والسبب لاختيار الرسالة)

تكمن أهمية الموضوع

باهتمام المنظمات في تطوير وتدريب المورد البشري ، والعمل على تحقيق بيئة عمل داخلية منظمة ودافعة، وكذلك التحول التقني والاعتماد على الأجهزة الذاتية والحكومة الالكترونية جعلت المنافسة شرسة في اثبات الموظفين لأنفسهم وقلت أعداد الموظفين وتم استبدالها بالأنظمة الالكترونية وبذلك قل العدد وزاد العمل وحدث الاحتراق الوظيفي، وأيضا التحول بمسمى شؤون الموظفين إلى الموارد البشرية والنظرة الشمولية للموظف من جميع النواحي الشخصية والعملية والاجتماعية والإنسانية وإعطاء موضوع بيئة العمل والاحتراق الوظيفي أولوية لدى قادة المنظمات.

المهمة الأولى (العنوان وارتباطه بالموضوع وطريقة الصياغة والسبب لاختيار الرسالة)

أسباب اختيار الرسالة:

- - العنوان الجذاب المصاغ بطريقة إبداعية وبعبارات مختصرة ذات دلالة إدارية عميقة.
- - جودة واكتمال الرسالة بجميع عنصر المحتوى العلمي .
- - جهة توثيق واعتماد الرسالة من جامعة عريقة ولها أبحاث ودراسات في مجال علم الإدارة وتقدمها العلمي وخبرتها في الأقسام الإدارية بكل المراحل الجامعية (جامعة الملك عبدالعزيز بجده).
- - خبرة وتجربة الباحث الإدارية ونوعية الموظفين التي يتعاملون معهم جذبه عنوان الرسالة .
- - توجه ورغبة الباحث بأن يكون عنوان رسالته في مرحلة الدكتوراه يتمحور حول بيانات العمل وارتباطها برضا العملاء الداخليين والخارجيين جعلته يبحث عن الرسائل والبحوث القريبة من هذا العنوان لكي يستفيد من أفكارها ويقتنص الفوائد منها ومع تنوعها يخرج بفكرة لاطروحة بحثية تقوي رسالته وتعمق أثرها بحول الله ، بالإضافة على ماذكر فإن موضوع الرسالة ملائم لاهتماماتي من جوانب أخرى منها
- بأن الأفكار والبحوث في هذا التخصص متنوعة ومتوفرة وإمكانية الحصول عليها والاستفادة منها متاحة ، وأيضا شغف الباحث في البحوث العملية والتي تعتمد على استطلاع ميداني جعله يميل لهذا الموضوع .

المهمة الأولى (العنوان وارتباطه بالموضوع وطريقة الصياغة والسبب لاختيار الرسالة)

- ارتباط العنوان بالموضوع :

- هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على دور أبعاد بيئة العمل الداخلية المتمثلة في علاقة العمل بين الرئيس والمرؤوس وعلاقة العمل بين المرؤوسين، والقيادة الإدارية والحوافز، والاتصال الإداري، والمكونات المادية في الحد من الاحتراق الوظيفي بين الإداريين في جامعة جدة، والتعرف على درجة وجود الاحتراق الوظيفي بين الإداريين بجامعة جدة، والكشف عن أي من أبعاد بيئة العمل الداخلية له درجة مساهمة أكبر في الاحتراق الوظيفي لدى الإداريين بجامعة جدة.

- الكلمات المفتاحية: البيئة الداخلية، علاقة العمل القيادية الإدارية، الحوافز، الاتصال الإداري، الاحتراق الوظيفي.

المهمة الأولى (العنوان وارتباطه بالموضوع وطريقة الصياغة والسبب لاختيار الرسالة)

- ارتباط العنوان بالموضوع :

- بالنظر إلى صياغة العنوان (دور أبعاد بيئة العمل الداخليّة في الحد من الاحتراق الوظيفي) والارتباط بمحتوى وعناصر البحث وتحقيق الأهداف بداية من المستخلص والمقدمة ومشكلة وتساؤلات الدراسة وفرضيات الدراسة وأهداف وأهمية الدراسة النظرية والتطبيقية وحدود الدراسة والإطار النظري والدراسات السابقة ومنهجية الدراسة ومنهجياتها .

- فنجد ارتباط وثيق ودلالة مرتبطة بين العنوان بمتغيره المستقل والتابع وبين عناصر البحث والتي تؤدي بالنهاية إلى نتائج وتوصيات تساهم في تحقيق الأهداف المنشودة على أرض الواقع .فالباحثان تطرقا إلى دور أبعاد بيئة العمل بشيء من التفصيل مع ذكر أسباب تحد للاحتراق الوظيفي وتوزيع استبانات تشخص الواقع الوظيفي وتحلل الأسباب وتساعد على إيجاد مقترحات عملية تحد من الاحتراق الوظيفي .
- وتمت صياغة العنوان بشكل مختصر ومعبر عن مدلولات محتوى البحث وبطريقة جاذبة للقارئ .

المهمة الأولى (العنوان وارتباطه بالموضوع وطريقة الصياغة والسبب لاختيار الرسالة)

- **اقترح عنوان آخر :**
- من وجهة نظري اعتبر عنوان البحث مناسب وملائم لمحتوى وعناصر البحث وإن كان ثمة اقتراح آخر.
- فيكون العنوان كالتالي ((ثمرة جودة بيئة العمل الداخلية ومساهمتها في الحد من الاحتراق الوظيفي))
- وسبب اختياري لهذا العنوان ابراز مفهوم الجودة وتعزيز الرسائل الإيجابية في البيئات الداخلية وسهولة حصر الثمرات في حال تحقيق بيئات مميزة وتعميمها على بقية المنظمات لتساهم بشكل مباشر وغير مباشر في تقليل الاحتراق الوظيفي لدى الموظفين ..



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

