

التكليف السادس

مادة مهارات بحثية ٣
الدكتورة : سنية سبع

اعداد الباحث
هذال بن سعود الجنيني
الرقم الاكاديمي: ٢٢١٠٠٠٨٥٣

أثر التدوير الوظيفي على تحسين أداء العاملين دراسة تطبيقية على الأجهزة السياحية الرسمية بمصر

إعداد الباحثة

هبة عبدالله القرموط

(كلية السياحة والفنادق)

جامعة مطروح
مجلة السياحة والفنادق والتراث
٢٠٢٤م

فرضيات الدراسة

فرضيات الدراسة:

قامت الباحثة بوضع فرض رئيسي يندرج تحته (٤) فروض هي كالتالي:

الفرض الرئيسي: H1 يوجد تأثير معنوي للتدوير الوظيفي على أداء العاملين بالاجهزة السياحية الرسمية بالدولة.

الفرض الفرعي الأول: H1a يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية للتدريب على أداء العاملين بالاجهزة السياحية الرسمية بمصر.

فرضيات الدراسة

فرضيات الدراسة:

الفرض الفرعي الثاني: H1b يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية لتصميم الوظائف على أداء العاملين بالأجهزة السياحية الرسمية بمصر.

الفرض الفرعي الثالث: H1c يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية لاستراتيجية التطوير الوظيفي على أداء العاملين بالأجهزة السياحية الرسمية بمصر.

الفرض الفرعي الرابع: H1d يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية للنظم والإجراءات على أداء العاملين بالأجهزة السياحية الرسمية بمصر.

فرضيات الدراسة

فرضيات الدراسة:

اختبار الفرض الفرعي الأول: H1a
يتبين من النتائج ان قيمة معامل المسار بين المتغيرين بلغت 0.659 وقيمة (ت) = 0.904 وهي علاقة موجبة ومعنوية عند مستوى 0.000 اقل من 5% وهو ما يفسر قبول الفرض الفرعي الأول بوجود تاثير للتدريب على أداء العاملين بالاجهزة السياحية الرسمية بمصر.

فرضيات الدراسة

فرضيات الدراسة:

اختبار الفرض الفرعي الثاني: H_{1b}
يتضح من النتائج ان قيمة معامل المسار بين المتغيرين بلغت 0.770
وقيمة (ت) = 2.943 وهي علاقة موجبة ومعنوية عند مستوى 0.003
اقل من 5% وهو ما يفسر قبول الفرض الفرعي الثاني بوجود تاثير
لتصميم الوظائف على أداء العاملين بالاجهزة السياحية الرسمية بمصر.

فرضيات الدراسة

فرضيات الدراسة:

اختبار الفرض الفرعي الثالث: H_{1c}
يتضح من النتائج ان قيمة معامل المسار بين المتغيرين بلغت 0.778 وقيمة (ت) = 3.633 وهي علاقة موجبة ومعنوية عند مستوى 0.000 اقل من 5% وهو ما يفسر قبول الفرض الفرعي الثالث بوجود تاثير لاستراتيجية التطوير الوظيفي على أداء العاملين بالاجهزة السياحية الرسمية بمصر.

فرضيات الدراسة

فرضيات الدراسة:

اختبار الفرض الفرعي الرابع: H_{1d}
يتضح من النتائج ان قيمة معامل المسار بين المتغيرين بلغت 0.713 وقيمة (ت) = 1.477 وهي علاقة معنوية وهو ما يفسر قبول الفرض الفرعي الرابع بوجود تاثير للنظم والإجراءات على أداء العاملين بالاجهزة السياحية الرسمية بمصر.

فرضيات الدراسة

فرضيات الدراسة:

اختبار الفرض الرئيسي: H_1

يتضح من النتائج ان قيمة معامل المسار بين المتغيرين بلغت 0.795 وقيمة (ت) = 11 وهي علاقة معنوية وهو ما يفسر قبول الفرض الرئيسي بوجود تاثير للتدوير الوظيفي على أداء العاملين بالاجهزة السياحية الرسمية بمصر.

شكرا لحسن استماعكم

THANK YOU