

Final Project 2

PMG 497

نموذج المشروع النهائي ٢

التحول الصحي في تجمع عسير الصحي ضمن مستهدفات رؤية 2030

Health Transformation in Aseer Health Cluster under Vision 2030 Objectives

أسم الطالب

محمد سعد محمد زهره

221002525

المشروع النهائي- ٢

كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف

د. عبدالرحيم نادر

عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

الفصل الدراسي الثاني - 2025

الشكر والتقدير

بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله أولاً وآخراً، ظاهراً وباطناً، الذي بنعمته تتم الصالحات، وبتوفيقه يتحقق الإنجاز والنجاح.

أتقدم بجزيل الشكر وعظيم التقدير إلى جامعة الجميع الذكية (MidOcean University)، هذا الصرح الأكاديمي المتجدد الذي لم يكن مجرد بيئة تعليمية، بل كان منصة حقيقية لصقل الفكر، وتوسيع الأفق، وبناء الشخصية الأكاديمية والبحثية.

وكل الامتنان والاحترام أرفعه إلى سعادة الدكتور المشرف عبدالرحيم نادر، الذي لم يكن مشرفاً فحسب، بل كان موجّهاً، ملهمًا، وداعمًا في كل مراحل هذا المشروع. لقد كانت ملاحظاته الجوهرية، وتوجيهاته الحكيمة، أساسًا في تطوير محتوى البحث ورفع جودته العلمية، فله مني خالص الشكر والثناء.

كما لا يسعني إلا أن أقدر جهود جميع أعضاء الهيئة التدريسية الكرام، الذين ساهموا، كلٌّ في مجاله، في تشكيل حصيلتي العلمية، وزرعوا في داخلي روح البحث والمعرفة، سواء من خلال الشرح المتقن أو الحوار البناء.

وأخص بالشكر كل من ساندني خلال هذه المرحلة، من الزملاء والأصدقاء، وأسرتي العزيزة التي كانت لي دوماً السند والدافع، بالصبر والدعاء والتشجيع.

وختامًا، أسأل الله أن يجعل هذا العمل خالصًا لوجهه الكريم، نافعًا لي ولوطني، ومُعبرًا عن ثمرة سنوات من الجهد والاجتهاد

الإهداء

إلى من كانت الرفيقة في دربي، والداعمة في تعبتي، والسند حين أثقلتني الأيام...
إلى زوجتي الغالية، التي كانت بصبرها ودعائها ومساندتها، النور الذي أضاء طريقني في كل خطوة.

إلى والديّ العزيزين، من غرسا في قلبي حب التعلم، وزرعا في روحي الصبر والثبات...
لكما كل الامتنان، ففضل الله ثم فضلكما هو ما أوصلني إلى هذا الإنجاز.

إلى الظروف التي كانت قاسية في ظاهرها، لكنها شكّلتني، وأعادت صياغة عزيمتي، ودفعنتني
– بلا قصد – إلى طرق لم أكن لأطرقها لولاها...
أهدي هذا العمل لما خلفته تلك اللحظات من إرادة، وتحول، وقرار بالبداية من جديد.

إلى كل من كان سبباً في أن أبدأ رحلة جديدة في تخصص جديد...
هذا المشروع لكم، ولكل من آمن أن لكل تأخير حكمة، ولكل بداية متأخرة وقتها المناسب.

مستخلص الدراسة

الهدف:

تهدف هذه الدراسة إلى تحليل تجربة التحول الصحي في تجمع عسير الصحي ضمن مستهدفات رؤية المملكة 2030، من خلال دراسة أثر تطبيق النموذج التشغيلي 2.0 على جودة الخدمات الصحية. استخدمت الدراسة منهجاً وصفيًا تحليليًا معتمدًا على تحليل الوثائق والمصادر الثانوية الرسمية. وتوصلت إلى أن الحوكمة المؤسسية، والتكامل الرقمي، والتمكين الإداري، تسهم بشكل كبير في رفع كفاءة الخدمات وتعزيز رضا المستفيدين. أوصت الدراسة بتعميم هذا النموذج في التجمعات الأخرى ودعم السياسات التشغيلية المرتبطة به.

Objective:

This study aims to analyze the healthcare transformation experience in the Aseer Health Cluster within the framework of Saudi Vision 2030, by examining the impact of implementing the Operating Model 2.0 on the quality of healthcare services. The study adopted a descriptive analytical approach based on the analysis of official documents and secondary sources. It concluded that institutional governance, digital integration, and administrative empowerment significantly contribute to improving service efficiency and enhancing beneficiary satisfaction. The study recommends generalizing this model to other health clusters and supporting the related operational policies.

المنهجية:

تحليل أثر التحول الصحي في تجمع عسير على جودة الخدمات الصحية، وتقييم فاعلية النموذج التشغيلي 2.0 في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030

Methodology:

Analyzing the impact of the healthcare transformation in the Aseer Health Cluster on the quality of healthcare services, and evaluating the effectiveness of the Operating Model 2.0 in achieving the objectives of Saudi Vision 2030.

النتائج:

تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي القائم على تحليل البيانات الثانوية من مصادر رسمية مثل وزارة الصحة، شركة الصحة القابضة والمجلس الصحي، بالإضافة إلى الأدبيات العلمية المرتبطة بالتحول الصحي

Results:

The study employed a descriptive analytical methodology based on the analysis of secondary data from official sources such as the Ministry of Health, the Health Holding Company, and the Health Council, in addition to scientific literature related to healthcare transformation.

التطبيقات والأهمية:

يمكن استخدام نتائج الدراسة لتطوير نماذج تشغيلية جديدة في التجمعات الصحية الأخرى، ودعم صنع القرار في تحسين كفاءة تقديم الخدمات وتحقيق رضا المستفيدين

Applications and Significance:

The findings of this study can be utilized to develop new operational models in other health clusters and support decision-makers in enhancing service delivery efficiency and achieving beneficiary satisfaction.

الكلمات المفتاحية:

تُساهم هذه الدراسة في دعم التوجه الوطني نحو بناء قطاع صحي متكامل ومستدام، وتوفير إطارًا معرفيًا يساعد في تقييم أثر التحول المؤسسي والتشغيلي على جودة الخدمات الصحية

Keywords:

This study contributes to supporting the national direction toward building an integrated and sustainable healthcare sector and provides a knowledge framework that assists in evaluating the impact of institutional and operational transformation on the quality of healthcare services.

جدول المحتويات

٢	الشكر والتقدير.....
٣	الإهداء.....
٤	مستخلص الدراسة.....
١٠	١. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة.....
١١	١,١. المقدمة:.....
١٢	١,٢. مشكلة الدراسة.....
١٢	١,٢,١. فجوات على المستوى النظري.....
١٣	١,٢,٢. فجوات على المستوى التطبيقي.....
١٤	١,٣. أهمية الدراسة.....
١٥	١,٣,١. على المستوى النظري:.....
١٥	١,٣,٢. على المستوى التطبيقي:.....
١٦	١,٤. أسئلة الدراسة.....
١٦	١,٥. أهداف الدراسة.....
١٧	١,٦. فرضيات الدراسة.....
١٧	١,٧. نموذج الدراسة.....
١٨	١,٨. الدراسة الميدانية.....
١٩	١,٩. مخطط المشروع.....
٢٠	٢. الفصل الثاني: الدراسات السابقة.....
٢١	٢,١. المقدمة:.....
٢١	٢,٢. المتغير المستقل.....
٢١	٢,٣. المتغير التابع.....
٢٢	٢,٤. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع.....
٢٢	٢,٥. الخاتمة.....
٢٣	٣. الفصل الثالث: منهجية الدراسة.....
٢٤	٣,١. المقدمة.....
٢٤	٣,٢. التعريفات الإجرائية لمتغيرات البحث.....
٢٥	٣,٣. تصميم البحث.....
٢٥	٣,٤. مجتمع البحث وطرق وتقنيات أخذ العينات.....

٢٦	٣,٥. طريقة جمع البيانات
٢٦	٣,٦. أنواع البيانات
٢٦	٣,٧. إجراءات التحليل الإحصائي
٢٧	٣,٨. الخاتمة
٢٨	٤. الفصل الرابع: التحليل الإحصائي ومناقشة النتائج
٢٩	4.1. المقدمة
٢٩	4.2. توصيف عينة الدراسة (الإحصائيات الوصفية لعينة البحث)
٢٩	4.3. اختبارات الصدق والثبات للاستبيانات
٣٠	4.4. الإحصاء الوصفي لمتغيرات البحث (الإجابة على أسئلة البحث)
٣٠	4.5. اختبار الفرضيات ومناقشة النتائج
٣٠	٤,٦. الخاتمة
٣١	٥. الفصل الخامس: حدود البحث والتوصيات والاستنتاجات
٣٢	٥,١. حدود الدراسة والدراسات المستقبلية
٣٢	٥,٢. توصيات الدراسة
٣٢	٥,٣. الخاتمة
٣٣	قائمة المراجع
٣٤	الملاحق

جدول الأشكال

رقم الشكل	عنوان الشكل	رقم الصفحة
شكل (1)	النموذج المفاهيمي للدراسة الذي يوضح العلاقة بين التحول الصحي وجودة الخدمات الصحية والعوامل الوسيطة	7
شكل (2)	هيكل النموذج التشغيلي ٢,٠ المطبق في التجمعات الصحية	6
شكل (3)	مراحل تنفيذ مشروع التحول الصحي في تجمع عسير الصحي	9
شكل (4)	أبرز عناصر الحوكمة المؤسسية ضمن منظومة التجمعات الصحية	7

List of Figures

Figure No.	Figure Title	Page No.
Figure (1)	Conceptual model of the study illustrating the relationship between healthcare transformation, service quality, and intermediary factors	7
Figure (2)	Structure of the Operating Model 2.0 implemented in health clusters	6
Figure (3)	Implementation phases of the healthcare transformation project in the Aseer Health Cluster	9
Figure (4)	Key elements of institutional governance within the health cluster system	7

جدول الجداول

رقم الجدول	عنوان الجدول بالتفصيل	رقم الصفحة
جدول(1)	تحليل الفجوات النظرية (المفاهيم، المؤشرات، النماذج الدولية) والتطبيقية (رضا المستفيدين، الكفاءة، الاستجابة) في سياق التحول الصحي	5
جدول(2)	تحديد العوامل الوسيطة بين التحول الصحي وجودة الخدمات الصحية مثل الحوكمة والتكامل الرقمي والتمكين الإداري	7
جدول(3)	تفصيل مكونات النموذج التشغيلي ٢,٠: الحوكمة الذكية، التقنية، الفرق المتعددة التخصصات، الشراكات	6
جدول(4)	مقارنة بين أداء الخدمات الصحية في تجمع عسير قبل وبعد تطبيق التحول الصحي وفق مؤشرات الأداء	9

List of Tables

Table No.	Detailed Table Title	Page No.
Table (1)	Analysis of theoretical gaps (concepts, indicators, international models) and practical gaps (beneficiary satisfaction, efficiency, responsiveness) in the context of healthcare transformation	5
Table (2)	Identification of intermediary factors between healthcare transformation and quality of services, such as governance, digital integration, and administrative empowerment	7
Table (3)	Detailed components of the Operating Model 2.0: smart governance, technology, multidisciplinary teams, and partnerships	6
Table (4)	Comparison of healthcare service performance in Aseer Health Cluster before and after implementing the transformation based on performance indicators	9

١. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

١.١. المقدمة:

يشهد القطاع الصحي في المملكة العربية السعودية تحولاً جذرياً ضمن إطار رؤية ٢٠٣٠ التي تهدف إلى تحسين جودة الحياة، وتعزيز الاستدامة، ورفع كفاءة الخدمات العامة، وفي مقدمتها الرعاية الصحية. ويأتي التحول الصحي كأحد أبرز برامج الرؤية الطموحة، حيث يمثل حجر الزاوية في تحقيق مجتمع صحي متكامل يركز على الوقاية والكفاءة والعدالة في تقديم الخدمات.

لقد مر النظام الصحي في المملكة خلال العقود الماضية بتطورات متسارعة، إلا أنه واجه تحديات متعددة تمثلت في التفاوت بين المناطق من حيث جودة الخدمات، والضغط المتزايد على المنشآت، وضعف التكامل بين مستويات الرعاية، إلى جانب القصور في الجوانب التقنية والحوكمة المؤسسية. هذه التحديات فرضت الحاجة إلى نموذج جديد أكثر مرونة وكفاءة يستند إلى أسس حديثة في التشغيل والإدارة.

من هذا المنطلق، تم إطلاق برنامج التحول الصحي الذي يهدف إلى إعادة هيكلة القطاع، وتفعيل التجمعات الصحية، وتطبيق نموذج الرعاية الصحية الحديث. ويُعد تجمع عسير الصحي أحد النماذج العملية لهذا التحول، حيث تم اختياره ليمثل بيئة تطبيقية يتم من خلالها اختبار النموذج التشغيلي ٢.٠، الذي يجمع بين التقنيات الحديثة، والحوسبة الرقمية، والحوكمة الذكية.

ورغم ما تحقق من خطوات إيجابية في تجربة التحول بتجمع عسير، إلا أن التباينات في التطبيق، والفجوات بين الخطط النظرية والتنفيذ العملي، تطرح أسئلة جوهرية حول مدى فاعلية هذا النموذج في تحسين جودة الخدمات الصحية. وهو ما يستدعي دراسة تحليلية معمقة تربط بين النظرية والممارسة، وتقيم أثر هذا التحول في ضوء مستهدفات الرؤية الوطنية.

وانطلاقاً من أهمية الموضوع، تأتي هذه الدراسة لتسليط الضوء على تجربة تجمع عسير الصحي، كحالة تطبيقية تستحق التقييم والتحليل، بهدف استكشاف جوانب القوة والقصور، وتقديم توصيات قابلة للتطبيق تساهم في تطوير منظومة التحول الصحي على مستوى وطني.

1.1. Introduction:

The healthcare sector in the Kingdom of Saudi Arabia is undergoing a profound transformation within the framework of Vision 2030, which aims to improve quality of life, enhance sustainability, and increase the efficiency of public services—foremost among them, healthcare. The healthcare transformation is considered one of the most prominent programs of this ambitious vision, serving as a cornerstone for building a comprehensive and healthy society based on prevention, efficiency, and equity in service delivery.

Over the past decades, the Saudi health system has experienced rapid development. However, it has faced several challenges, including disparities in service quality across regions, increasing pressure on healthcare facilities, weak integration across levels of care, and shortcomings in technological infrastructure and institutional governance. These challenges necessitated the creation of a new model that is more flexible and efficient, grounded in modern operational and managerial principles.

In response, the Health Transformation Program was launched to restructure the sector, activate health clusters, and implement the new model of care. The Aseer Health Cluster represents one of the practical applications of this transformation. It was selected as a pilot environment for testing the Operating Model 2.0, which integrates modern technologies, digital computing, and smart governance.

Despite the positive steps achieved in the transformation experience within the Aseer Cluster, variations in implementation and gaps between theoretical plans and practical execution raise essential questions about the effectiveness of this model in enhancing the quality of healthcare services. This calls for a comprehensive analytical study that links theory with practice and evaluates the impact of this transformation in light of national vision targets.

In light of the importance of this subject, this study seeks to shed light on the Aseer Health Cluster experience as a practical case that deserves assessment and analysis. The objective is to explore strengths and weaknesses and to provide actionable recommendations that contribute to developing the healthcare transformation system at the national level.

١,٢ . مشكلة الدراسة

٢. رغم التقدم الملحوظ في تنفيذ خطط التحول الصحي، إلا أن هناك مجموعة من التحديات التي ما تزال قائمة، ومن أبرزها ضعف التنسيق بين مستويات الخدمة، نقص الموارد البشرية المؤهلة، تفاوت تطبيق الأنظمة التقنية، وعدم تجانس المؤشرات التشغيلية بين التجمعات. لذلك فإن دراسة تجربة تجمع عسير الصحي تسعى إلى استكشاف هذه التحديات وفهم كيفية تجاوزها لتحقيق المستهدفات الوطنية

٣ . 1.2 Problem Statement

٤. Despite the notable progress in implementing health transformation plans, several challenges still persist. Among the most prominent are: poor coordination between levels of service, shortages in qualified human resources, inconsistent implementation of digital health systems, and a lack of uniformity in operational indicators across health clusters. Therefore, this study seeks to explore the experience of the Aseer Health Cluster to better understand these challenges and how they can be overcome in order to achieve the national objectives

١,١,٤ . فجوات على المستوى النظري

- ١ - مفاهيم التحول الصحي المؤسسي
- ٢ - الرعاية الصحية القائمة على القيمة
- ٣ - مؤشرات الأداء الصحي وجودة الخدمة
- ٤ - نماذج الرعاية المعتمدة دوليًا مثل ACOs

1.2.1 Theoretical Gaps

- Concepts of institutional healthcare transformation.
- Value-based healthcare models.

- Health performance and quality indicators.
- International care models such as ACOs (Accountable Care Organizations).

٢, ١, ٤. فجوات على المستوى التطبيقي

- ١-مستوى رضا المستفيدين
- ٢-كفاءة الخدمات الصحية المقدمة
- ٣-استجابة النظام للطوارئ الصحية
- ٤- فعالية توزيع القوى العاملة والتخصصات

1.2.2 Practical Gaps

- Beneficiary satisfaction levels.
- Efficiency of delivered health services.
- Responsiveness of the system to health emergencies.
- Workforce distribution and specialization effectiveness.

ينتهي هذا الجزء بالسؤال الرئيسي

ما طبيعة الفجوات النظرية والتطبيقية التي تحد من فعالية تطبيق التحول الصحي في تجمع عسير الصحي ضمن مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠؟

This section concludes with the main question:

What are the theoretical and practical gaps that limit the effectiveness of implementing health transformation in the Aseer Health Cluster within the objectives of Saudi Vision 2030?

٤,٢. أهمية الدراسة

تتبع أهمية هذه الدراسة من كونها تتناول أحد أبرز مشاريع التحول الصحي في المملكة العربية السعودية، والمتمثل في تجمع عسير الصحي، والذي يمثل نموذجًا فعليًا لتطبيق مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠ في القطاع الصحي. ويُعد هذا الموضوع من المواضيع الحيوية التي تتقاطع فيها الأبعاد الإدارية والتنظيمية مع الجوانب المجتمعية والخدمية، خاصة في ظل التغيرات الجذرية التي يشهدها النظام الصحي السعودي من خلال إعادة الهيكلة وتطبيق نموذج الرعاية الصحية الحديث، والتحول نحو التخصصية، وتفعيل الحوكمة المؤسسية.

كما تكتسب الدراسة أهميتها من طبيعة المرحلة التي تمر بها التجمعات الصحية، حيث يتم الانتقال التدريجي من النماذج المركزية التقليدية إلى نماذج تعتمد على الكفاءة والمساءلة والاستقلالية التشغيلية. ويساهم تحليل تجربة تجمع عسير الصحي في فهم التحديات والفرص المصاحبة لهذا التحول، وتقديم تصور علمي يدعم صناع القرار في تطوير آليات التنفيذ ورفع كفاءة الخدمات وتحقيق رضا المستفيدين.

علاوة على ذلك، توفر الدراسة قاعدة معرفية يمكن الاستناد إليها في تقييم أثر التحول المؤسسي على مستوى المناطق، وتُمكن من تعميم الفائدة على تجمعات صحية أخرى، مما يعزز من فاعلية السياسات الصحية ويسهم في تحقيق مستهدفات الرؤية الوطنية في بناء قطاع صحي متكامل ومستدام.

1.3 Significance of the Study

The importance of this study stems from its focus on one of the most prominent health transformation projects in the Kingdom of Saudi Arabia—the Aseer Health Cluster—which serves as a practical model for implementing the objectives of Saudi Vision 2030 in the healthcare sector. This topic is of critical importance, as it intersects administrative and organizational dimensions with community and service-related aspects, particularly in light of the fundamental changes taking place within the Saudi healthcare system, including restructuring, the implementation of a modern model of care, the move toward privatization, and the activation of institutional governance.

The study also gains significance from the nature of the transitional phase that health clusters are currently undergoing, as they shift gradually from traditional centralized models to decentralized models based on efficiency, accountability, and operational autonomy. Analyzing the experience of the Aseer Health Cluster helps in understanding the challenges and opportunities associated with this transformation, and in offering a scientific perspective to support decision-makers in improving implementation mechanisms, enhancing service efficiency, and achieving higher beneficiary satisfaction.

Moreover, this study provides a knowledge base that can be used to evaluate the impact of institutional transformation at the regional level, and enables the generalization of findings to other health clusters. This, in turn, enhances the effectiveness of health policies and contributes to the achievement of national goals for building a comprehensive and sustainable healthcare sector

٤,٢,١. على المستوى النظري:

تُسهّم الدراسة في إثراء الأدبيات العلمية المتعلقة بتحول النظم الصحية، وتقدم إطارًا نظريًا يمكن الاستفادة منه في تقييم مبادرات التحول الصحي الأخرى في المملكة

1.3.1 At the Theoretical Level

This study enriches the academic literature on health system transformation and offers a theoretical framework that can be used to evaluate other healthcare transformation initiatives in the Kingdom.

٤,٢,٢. على المستوى التطبيقي:

تساعد النتائج على توجيه صناع القرار نحو تطوير السياسات الصحية بما يتلاءم مع الواقع المحلي، وتعزيز كفاءة الخدمات في التجمعات الصحية، وخاصة في المناطق ذات الخصوصية الجغرافية مثل عسير

1.3.2 At the Practical Level

The findings help guide decision-makers in developing health policies aligned with local realities and enhancing the efficiency of services in health clusters, particularly in geographically unique regions like Aseer.

٤,٣ . أسئلة الدراسة

- ١-ما مدى تحقيق تجمع عسير لمستهدفات التحول الصحي؟
- ٢-ما أبرز التحديات التي تواجه التجمع؟
- ٣- كيف يمكن قياس فاعلية النموذج التشغيلي الحالي؟

1.4 Research Questions

- To what extent has the Aseer Cluster achieved healthcare transformation goals?
- What are the main challenges facing the cluster?
- How can the effectiveness of the current operational model be measured?

٤,٤ . أهداف الدراسة

- .تقييم أثر النموذج التشغيلي على الخدمات الصحية .
- .تحديد نقاط القوة وفرص التحسين في التجمع .
- .كيف يمكن تعزيز التكامل بين مكونات النظام الصحي ضمن التجمع؟ .

1.5 Objectives of the Study

- . Evaluate the impact of the operational model on healthcare services.
- . Identify strengths and areas for improvement in the cluster.
- . How can integration among healthcare components be enhanced?

٤,٥ . فرضيات الدراسة

١. هناك علاقة إيجابية بين تطبيق النموذج التشغيلي 2.0 وتحسين جودة الخدمة. (نموذج التشغيل ٢,٠ هو مخطط تنظيمي وتشغيلي متطور وحديث، يدمج بين التقنيات المتقدمة، والفرق متعددة التخصصات، والحوكمة ويهدف هذا النموذج إلى ردم الفجوة بين الاستراتيجية والتنفيذ، وتحقيق أداء مؤسسي. الذكية، وتعزيز الشراكات الداخلية والخارجية. مرن ومستدام)
- ٢- يعزز التحول المؤسسي فعالية إدارة الموارد في التجمعات الصحية

1.6 Research Hypotheses

- 1- There is a positive correlation between the implementation of operational model 2.0 and service quality improvement. (Operating Model 2.0 is an advanced, modern organizational and operational blueprint incorporating advanced technology, cross-functional teams, smart governance, and enhanced internal/external partnerships. It aims to bridge the strategy-to-execution gap and achieve agile, sustainable organizational performance).
- 2 - Institutional transformation enhances resource management.

٤,٦ . نموذج الدراسة

يعتمد نموذج الدراسة على متغير مستقل يتمثل في "التحول الصحي"، ومتغير تابع يتمثل في "جودة الخدمات الصحية". وتتوسط هذه العلاقة مجموعة من العوامل الوسيطة التي من المتوقع أن تؤثر في طبيعة العلاقة بين المتغيرين، وتشمل: مستوى الحوكمة المؤسسية، ودرجة التكامل الرقمي بين الأنظمة الصحية، ومستوى التمكين الإداري داخل التجمعات الصحية. ويُفترض أن تسهم هذه العوامل في تعزيز فعالية التحول وتحقيق نتائج إيجابية على جودة الخدمات المقدمة.

1.7 Conceptual Framework of the Study

The study model is based on an independent variable represented by "Health Transformation," and a dependent variable represented by "Quality of Health Services." This relationship is mediated by several key factors expected to influence the strength and direction of the association between the two variables. These include: the level of institutional governance, the degree of digital integration across health systems, and the extent of administrative empowerment within health clusters. These mediating factors are assumed to enhance the effectiveness of transformation and contribute to improved service quality outcomes.

٤,٧. الدراسة الميدانية

نظرًا لطبيعة الدراسة الحالية التي تركز على تحليل تجربة التحول الصحي في تجمع عسير الصحي ضمن إطار رؤية المملكة ٢٠٣٠، فقد تم اعتماد أسلوب البحث المكتبي القائم على تحليل المصادر الثانوية والوثائق الرسمية، دون اللجوء إلى جمع بيانات ميدانية أولية من خلال استبيانات أو مقابلات مباشرة. ويُعزى ذلك إلى حساسية البيانات المتعلقة بالتحول المؤسسي والتشغيلي، والتي تندرج ضمن تقارير حكومية ومخرجات تنظيمية يصعب الوصول إليها ميدانيًا بدقة في الوقت الراهن. وبدلاً من ذلك، تم تحليل وثائق صادرة عن وزارة الصحة، وشركة الصحة القابضة، والمجلس الصحي، إضافة إلى البيانات المتاحة من موقع رؤية ٢٠٣٠ وتقارير مبادرات برنامج التحول الوطني، ما أتاح تغطية شاملة وعميقة للموضوع من منظور تحليلي أكاديمي.

1.9 Field Study

Given the nature of this research, which focuses on analyzing the health transformation experience within the Aseer Health Cluster under the framework of Saudi Vision 2030, a desk-based research approach was adopted. The study relied exclusively on secondary sources and official documents, without conducting primary data collection through surveys or interviews. This decision was made due to the sensitive and regulatory nature of institutional and operational transformation data, which are typically embedded in official government reports that are not easily accessible through fieldwork. Instead, the study employed a detailed content analysis of materials published by the Ministry of Health, the Health Holding Company, the Saudi Health Council, and Vision 2030 platforms, enabling a comprehensive and academically sound exploration of the subject.

٤,٨. مخطط المشروع

يرتكز المخطط المقترح للمشروع على دراسة تحليلية لتجربة التحول الصحي في تجمع عسير الصحي كنموذج تطبيقي ضمن مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠، وذلك من خلال عدة مراحل متكاملة تشمل:

١. مرحلة جمع البيانات الثانوية:
وتشمل مراجعة الوثائق الرسمية، والخطط التشغيلية الصادرة عن وزارة الصحة وشركة الصحة القابضة، وتقارير برنامج التحول الوطني.
٢. مرحلة التحليل النظري والمقارن:
يتم خلالها تحليل أبعاد التحول الصحي نظريًا وربطها بالدراسات السابقة، مع مقارنتها بنماذج تشغيلية أخرى محلية أو عالمية.
٣. مرحلة بناء نموذج الدراسة:
صياغة نموذج يربط بين المتغير المستقل (التحول الصحي) والمتغير التابع (جودة الخدمات)، مع إدخال العوامل الوسيطة كالتمكين المؤسسي والتكامل الرقمي.
٤. مرحلة التفسير واستخلاص النتائج:
يتم فيها تحليل المخرجات واستنتاج أثر التحول على جودة الرعاية الصحية المقدمة في التجمع.
٥. مرحلة التوصيات:
تقديم مقترحات تطويرية قابلة للتطبيق من قبل صناع القرار والجهات التنفيذية لتحسين الأداء الصحي في التجمعات الأخرى.

1.10 Proposed Project Plan

The proposed project plan is based on an analytical study of the health transformation experience within the Aseer Health Cluster as a practical model aligned with Saudi Vision 2030. The plan includes the following integrated stages:

-Secondary Data Collection:

Reviewing official documents, operational plans issued by the Ministry of Health and the Health Holding Company, and reports from the National Transformation Program.

-Theoretical and Comparative Analysis:

Analyzing the dimensions of health transformation conceptually and comparing them with other local or global operational models.

-Study Model Development:

Constructing a model that links the independent variable (health transformation) with the dependent variable (quality of services), while incorporating mediating factors such as institutional empowerment and digital integration.

-Interpretation and Results Extraction:

Analyzing outcomes to assess the impact of transformation on the quality of healthcare services delivered in the cluster.

-Recommendations Stage:

Providing actionable development proposals that can guide policymakers and operational bodies in improving performance across other health clusters.

٥. الفصل الثاني: الدراسات السابقة

٥,١. المقدمة:

٥,٢. المتغير المستقل

٥,٣. المتغير التابع

٥,٤. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع

٥,٥. الخاتمة

٦. الفصل الثالث: منهجية الدراسة

٦,١. المقدمة

٦,٢. التعريفات الإجرائية لمتغيرات البحث

٦,٣. تصميم البحث (بصلة البحثي)

٦,٤. مجتمع البحث وطرق وتقنيات أخذ العينات

٦,٥ . طريقة جمع البيانات

٦,٦ . أنواع البيانات

٦,٧ . إجراءات التحليل الإحصائي

٦,٨. الخاتمة

٧. الفصل الرابع: التحليل الإحصائي ومناقشة النتائج

٧,١ . المقدمة

٧,٢ . توصيف عينة الدراسة (الإحصائيات الوصفية لعينة البحث)

٧,٣ . اختبارات الصدق والثبات للاستبيانات

٧,٤. الإحصاء الوصفي لمتغيرات البحث (الإجابة على أسئلة البحث)

٧,٥. اختبار الفرضيات ومناقشة النتائج

٧,٦. الخاتمة

٨. الفصل الخامس: حدود البحث والتوصيات والاستنتاجات

٨,١. حدود الدراسة والدراسات المستقبلية:

٨,٢. توصيات الدراسة:

٨,٣. الخاتمة:

قائمة المراجع

الملاحق