

ملاحظات خطة البحث الخاصة بالباحثة نورة آل تويم

- 1- العنوان يحتاج إلى تعديل: الدور الوسيط للتحويل الرقمي في تأثير القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي في الأجهزة الحكومية المدنية في المملكة العربية السعودية- دراسة ميدانية
- 2- تعديل العنوان باللغة الانكليزية
- 3- إضافة اسم الباحثة على صفحة الغلاف
- 4- إضافة الرقم الأكاديمي
- 5- إضافة الكلية
- 6- أرجو منك الالتزام بقواعد التحرير المذكورة في الدليل الارشادي للجامعة للاحية ترتيب الفقرات، والالتزام بنظام APA للاحية هوامش الصفحات، وحجم الخط ونوع الخط باللغتين العربية والانكليزية

7- ويُعدّ الأداء الوظيفي المحصلة النهائية التي تسعى المنظمات إلى تعظيمها من خلال مختلف جهود التطوير القيادي والتقني، وهو يعكس مجموع السلوكيات والإنجازات التي يُقدّمها الموظف في إطار مهامه الوظيفية ويُقاس بمعايير الجودة والكفاءة والالتزام والإنتاجية. ويتأثر الأداء الوظيفي بعوامل متعددة ومتشابكة تشمل البيئة التنظيمية والقيادية والتقنية التي يعمل فيها الموظف، فضلاً عن قدراته الذاتية ومستوى تحفيزه ورضاه، ويحظى الأداء الوظيفي في القطاع الحكومي السعودي باهتمام متزايد في ظل التوجّه نحو رفع كفاءة الإنفاق الحكومي وتحسين جودة الخدمات وتعزيز رضا المستفيدين، وهو ما يستدعي فهماً أعمق للعوامل المؤثرة فيه وكيفية تعزيزها (Chang, 2024). "نقل هذه الفقرة لتصبح في بداية المقدمة ثم يأتي الحديث عن القيادة التحويلية، ثم عن التحويل الرقمي.. ثم عن رؤية المملكة 2030، ثم عن عنوان الدراسة الحالية"

8- بالنسبة للمشكلة: يجب الحديث عن رؤية 2030 للمملكة العربية السعودية... ثم نتحدث عن بعض القصور في الأداء الوظيفي للمنظمات الحكومية....ثم نتحدث عن ضرورة الاعتماد على القيادة التحويلية وأهمية ذلك.. والدور المهم للتحويل الرقمي كوسيط في التأثير على العلاقة بين القيادة التحويلية والأداء الوظيفي للمنظمات الحكومية

9- يجب ذكر المصادر ضمن المشكلة

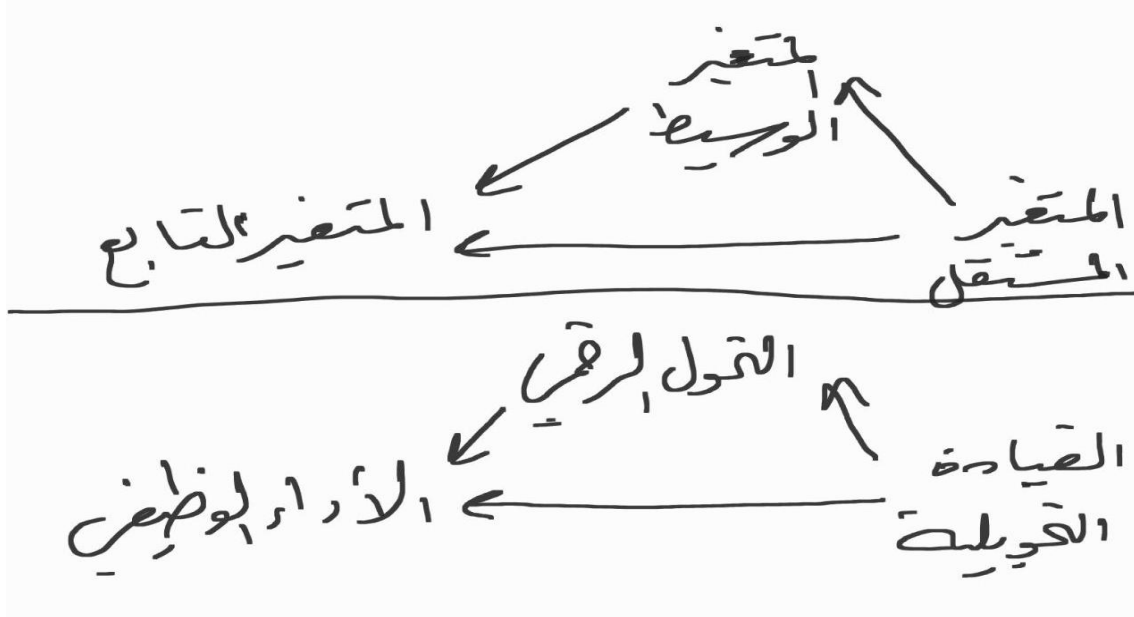
10- التساؤل الرئيس: ما هو الدور الوسيط للتحويل الرقمي في تأثير القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي في الأجهزة الحكومية المدنية في المملكة العربية السعودية؟

11- التساؤلات الفرعية:

- هل يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية للقيادة التحويلية على الأداء الوظيفي للأجهزة الحكومية في المملكة العربية السعودية؟
- هل يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية للقيادة التحويلية على التحويل الرقمي في الأجهزة الحكومية في المملكة العربية السعودية؟
- هل يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية للتحويل الرقمي على الأداء الوظيفي في الأجهزة الحكومية في المملكة العربية السعودية؟
- هل يتوسط التحويل الرقمي العلاقة بين القيادة التحويلية والأداء الوظيفي في الأجهزة الحكومية في المملكة العربية السعودية؟

12- تتغير الفرضيات على الشكل الآتي:

- لا يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) للقيادة التحويلية على الأداء الوظيفي للأجهزة الحكومية المدنية في المملكة العربية السعودية.
 - لا يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) للقيادة التحويلية على التحول الرقمي للأجهزة الحكومية المدنية في المملكة العربية السعودية.
 - لا يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) للتحول الرقمي على الأداء الوظيفي للأجهزة الحكومية المدنية في المملكة العربية السعودية.
 - لا يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) للقيادة التحويلية على الأداء الوظيفي من خلال الدور الوسيط للتحول الرقمي للأجهزة الحكومية المدنية في المملكة العربية السعودية.
- يمكنك يا نورا - إذا أردت - ان تضعي الأبعاد وتضيفي فرضيات أخرى... ولكن هذه الفرضيات تغطي جوانب موضوع الدراسة
- 13- نموذج البحث:



14- بجدول مقارنة الدراسات السابقة: الجدول جيد جدا. حبذا في بداية كل صفحة كتابة أسماء الأعمدة

15- حاولي قدر المستطاع الحصول على تعريف المصطلحات من مراجع أجنبية محكمة.

16- مجتمع الدراسة: لإحصاءات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للربع الثاني من عام 2025م نحو 1,183,259 موظفاً حكومياً، منهم 1,144,584 موظفاً سعودياً بنسبة 97%. (توثيق مصدر المعلومات)

17- أرجو منك يا نورا مراعاة قواعد التوثيق وفقاً لـ APA