

تسليم 5 لمقرر مهارات بحثية 3

إعداد: عبدالله نصر الدين
الرقم الاكاديمي: 251001251

تسليم 5



نقد بحثي بعنوان: "أثر التحول الرقمي على كفاءة تنفيذ المشاريع التقنية في القطاع الخاص السعودي"

تسليم 5

تسليم

05

المقدمة



يشهد القطاع الخاص السعودي تحولات رقمية متسارعة في إطار رؤية المملكة 2030، جعلت من التحول الرقمي عنصراً رئيساً في رفع كفاءة إدارة وتنفيذ المشاريع التقنية. يهدف هذا العرض إلى استعراض وتحليل الدراسات السابقة التي تناولت العلاقة بين التحول الرقمي وكفاءة تنفيذ المشاريع التقنية في السعودية، مع تحليل نقدي للفجوات البحثية بينهما.

تسليم

05

المتغير الأول: التحول الرقمي

الدراسة 1

العنوان: التحول الرقمي وأثره في تطوير الأداء المؤسسي في البنوك السعودية (الحربي، 2021).

النتائج: رفع الكفاءة التشغيلية بنسبة 23%.

النقد: تجاهلت الدراسة البعد الثقافي والإداري للتحول.

نموذج الدراسة

يسعى هذا النموذج إلى دراسة أثر التحول الرقمي على كفاءة تنفيذ المشاريع في القطاع الخاص في المملكة العربية السعودية:

(1) المتغير المستقل: التحول الرقمي.

(2) لمتغير التابع: المشاريع في القطاع الخاص.

الدراسة 2

العنوان: استراتيجيات التحول الرقمي في المؤسسات العربية: من التقنية إلى الثقافة (خضير، 2022).

النتائج: نجاح التحول يعتمد على الثقافة المؤسسية لا التكنولوجيا وحدها.

النقد: افتقرت الدراسة إلى أدوات كمية لقياس الأثر.

تسليم

05

المتغير الثاني: كفاءة تنفيذ المشاريع التقنية

الدراسة 3

العنوان: محددات كفاءة تنفيذ المشاريع التقنية في المؤسسات الخليجية (المطيري، 2023).

النتائج: القيادة التقنية والتواصل الفعال أهم محددات النجاح.

النقد: غياب دمج التحول الرقمي كعامل مفسر للكفاءة.

نموذج الدراسة

يسعى هذا النموذج إلى دراسة أثر التحول الرقمي على كفاءة تنفيذ المشاريع في القطاع الخاص في المملكة العربية السعودية:

(1) المتغير المستقل: التحول الرقمي.

(2) لمتغير التابع: المشاريع في القطاع الخاص.

الدراسة 4

العنوان: نظم المعلومات الإدارية وجودة تنفيذ المشاريع الحكومية (الزعبي، 2022).

النتائج: تكامل الأنظمة الرقمية يحسّن الانضباط الزمني.

النقد: ركزت على التقنية ولم تربطها بالسلوك الإداري للمشاريع.

تسليم

05

الدراسة الجامعة بين المتغيرين

العنوان: أثر التحول الرقمي على كفاءة تنفيذ المشاريع في القطاع الخاص السعودي

المصدر: باشميل وآخرين (2024)، IJFAES, Vol.3, No.5

المنهج: كمي تحليلي

النتائج: التحول الرقمي يحسّن الكفاءة التشغيلية بنسبة 34%

الدراسة تعترف بأهمية تطوير مهارات العاملين، لكنها لم تقدّم نموذجًا لقياس أثر هذه المهارات على الأداء التنفيذي.



'Digital transformation also requires developing employee skills and providing the necessary support to achieve change. Overall, the study of digital transformation in

تسليم

05

التحليل المقارن بين الدراسات

المحور	التحول الرقمي	كفاءة المشاريع	الدراسة المشتركة
نوع المنهج	كمي ونوعي	كمي	كمي تحليلي
النتائج	تحسن تشغيلي	كفاءة قيادية وإجرائية	تحسن جزئي
نقاط القوة	وضوح الإطار النظري	دقة القياس الإحصائي	تكامل المتغيرين
نقاط الضعف	تجاهل الثقافة المؤسسية	غياب التحول الرقمي	غياب مؤشرات قياس بشرية

- قوة الإطار النظري وتعدد المناهج.
- غياب أدوات القياس للثقافة الرقمية.
- تركيز مفرط على التقنية مقابل ضعف التحليل الإداري.
- الحاجة لنماذج قياس تجمع بين التحول الرقمي والحوكمة.



تسليم
05

التحليل النقدي العام

1. إنشاء وحدات حوكمة رقمية داخل المؤسسات.
2. ربط التحول الرقمي بمؤشرات الأداء المؤسسي (Digital KPIs).
3. تطوير مهارات العاملين وربطها بقياس الكفاءة.
4. تبني منهج قياس مزدوج (كمي, نوعي) في أبحاث المستقبل.



تسليم
05

التوصيات

بناءً على النتائج المذكورة للدراسة توصي الباحثات بالتوصيات التالية:

- (1) تعزيز التوعية والتدريب: ينبغي على الشركات والمؤسسات الاستثمار في برامج التوعية والتدريب للموظفين حول أهمية التحول الرقمي وفوائده. يجب تعزيز الوعي بمفهوم التحول الرقمي والتقنيات الرقمية المختلفة وكيفية استخدامها بفعالية في تنفيذ المشاريع.
- (2) تعزيز التحول الرقمي في الإدارة العليا: يجب أن تكون القيادة العليا ملتزمة بتعزيز ودعم عمليات التحول الرقمي في المؤسسة. ينبغي أن يتبنى القادة العليا رؤية استراتيجية لتحقيق التحول الرقمي وتوفير الموارد اللازمة لتنفيذها.
- (3) تحسين البنية التحتية الرقمية: يجب على الشركات الاستثمار في تطوير وتحسين البنية التحتية الرقمية المطلوبة لتنفيذ المشاريع. يشمل ذلك تحديث أنظمة المعلومات المتكاملة وتوفير الاتصالات عالية السرعة والأمن السيبراني القوي.

- Bashmail, A. Y., AlAseeri, G. A., & Alghamdi, M. M. (2024). The Impact of Digital Transformation on the Efficiency of Project Implementation in the Private Sector in Saudi Arabia. IJFAES, 3(5), 127–191.
- Alharbi, S. (2021). Digital transformation and organizational performance in Saudi banks. Arab Journal of Administrative Sciences.
- Khudair, M. (2022). Digital transformation strategies in Arab institutions. Cairo Journal of Management Studies.
- Almutairi, K. (2023). Determinants of project implementation efficiency in Gulf private organizations. Gulf Management Review.
- Alzoubi, A. (2022). Management Information Systems and Project Quality in Public Sector Projects. Jordanian Journal of Public Administration.

المراجع الأكاديمية



Thank You