

تطبيق استخدام الذكاء الاصطناعي في
صياغة الفرضيات وتصميم أدوات البحث

Prepared by عبدالله محمد السلطان

مهارات بحثية ٣

Lecture No. 10



المقدمة

في ظل التطور المتسارع في تقنيات الذكاء الاصطناعي، أصبح من الممكن توظيف هذه الأدوات في دعم الباحث في مراحل متعددة من البحث العلمي، مثل صياغة الفرضيات وتصميم أدوات جمع البيانات. حيث يساهم الذكاء الاصطناعي في تسريع عملية التفكير البحثي، واقتراح علاقات بين المتغيرات، مع الحفاظ على دور الباحث في التقييم والتحليل النهائي.

استخدام AI في صياغة الفرضيات

المستخدم Prompt الـ 

As an academic researcher in business administration, generate testable research hypotheses examining the relationship between digital transformation and strategic performance, including the mediating role of organizational culture in family businesses.

المتغيرات المختارة: 

- المتغير المستقل: التحول الرقمي
- المتغير الوسيط: الثقافة التنظيمية
- المتغير التابع: الأداء الاستراتيجي

استخدام AI في صياغة الفرضيات

الفرضيات الناتجة:

1. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين التحول الرقمي والأداء الاستراتيجي في الشركات العائلية.
2. يؤثر التحول الرقمي بشكل إيجابي على الثقافة التنظيمية في الشركات العائلية.
3. تؤثر الثقافة التنظيمية بشكل إيجابي على الأداء الاستراتيجي.
4. تلعب الثقافة التنظيمية دورًا وسيطًا في العلاقة بين التحول الرقمي والأداء الاستراتيجي.
5. يختلف تأثير التحول الرقمي على الأداء الاستراتيجي باختلاف مستوى النضج الرقمي داخل المنظمة.

تعليق علمي:

تمت مراجعة الفرضيات وربطها بالإطار النظري (RBV) ، حيث تعكس الثقافة التنظيمية موردًا غير ملموس يساهم في تحقيق الميزة التنافسية

استخدام AI في تصميم أسئلة مقابلة استطلاعية

 **المستخدم Prompt** الـ:

Create 5 open-ended exploratory
interview questions to understand
how digital transformation influences
strategic performance
in family businesses, focusing on
organizational culture.

 **الهدف:**

استكشاف آراء القيادات في الشركات العائلية حول التحول
الرقمي وتأثيره.

استخدام AI في تصميم أسئلة مقابلة استطلاعية

الأسئلة الناتجة:

تعليق علمي:

تمت مراجعة الأسئلة لضمان:

- عمقها التحليلي
- ارتباطها بمتغيرات الدراسة
- ملاءمتها للمنهج النوعي

1. كيف تصف مستوى التحول الرقمي في شركتكم خلال السنوات الأخيرة؟

2. ما أبرز التحديات الثقافية التي واجهتكم أثناء تطبيق التحول الرقمي؟

3. كيف أثرت الثقافة التنظيمية على تقبل الموظفين للتقنيات الحديثة؟

4. ما العلاقة التي تلاحظها بين التحول الرقمي وتحسين الأداء الاستراتيجي؟

5. كيف يمكن تطوير الثقافة التنظيمية لدعم الابتكار والتحول الرقمي؟

الجانب الأخلاقي

- تم استخدام الذكاء الاصطناعي كمساعد في توليد الأفكار فقط
- تمت مراجعة جميع المخرجات علميًا
- لم يتم الاعتماد على AI في كتابة المحتوى النهائي



Thank You