

مهارات بحثية 3 د. سنيه سبع

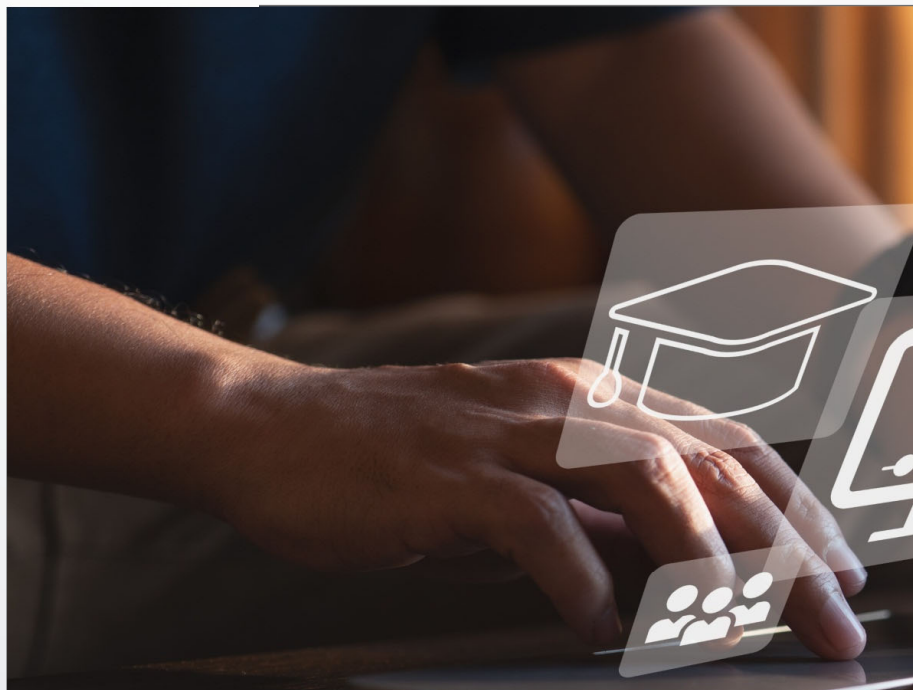
إعداد الباحث: سامي الجوجو



تسليم مهمة الأسبوع (7)

تقديم متغيرين مقترحين وصياغة 5 اسئلة عن كل
متغير فيهم محاكاة قائمة استقصاء بسيطة لدراسة
استطلاعية من اقتراحك

عنوان الدراسة



دور إدارة المعرفة في أداء العاملين

المتغير الأول: مستوى إدارة المعرفة تعريف المتغير:

يشير مستوى إدارة المعرفة إلى كيفية إدارة المعلومات والمعرفة داخل المنظمة، بما في ذلك تبادل المعرفة، استخدام الأدوات المناسبة، وتوفير بيئة تشجع على التعلم المستمر.

أسئلة الاستقصاء:

1. هل تشعر أن هناك قنوات فعالة لتبادل المعرفة بين العاملين في المنظمة؟
 1. الهدف: قياس وجود قنوات تواصل فعالة تعزز تبادل المعرفة.
 2. ما مدى رضاك عن البرامج التدريبية المتاحة لتعزيز مهارات إدارة المعرفة؟
 1. (خيارات: ضعيف، متوسط، جيد، ممتاز)
 2. الهدف: تقييم فعالية البرامج التدريبية المتاحة للعاملين ودورها في تحسين إدارة المعرفة.
 3. هل يتم تشجيع العاملين على مشاركة أفكارهم وتجاربهم داخل الفريق؟
 1. الهدف: قياس درجة تشجيع الثقافة التنظيمية على الابتكار والمشاركة.
 4. كيف تقيم فعالية الأدوات المستخدمة لنقل المعرفة (مثل المنصات الإلكترونية، الاجتماعات، إلخ)؟
 1. (خيارات: ضعيف، متوسط، جيد، ممتاز)
 2. الهدف: تحليل مدى نجاح الأدوات الحالية في تسهيل عملية نقل المعرفة.
 5. هل تعتقد أن إدارة المعرفة تؤثر بشكل إيجابي على أداء فريقك؟
 1. الهدف: قياس إدراك العاملين لتأثير إدارة المعرفة على الأداء العام.

المتغير الثاني: أداء العاملين

تعريف المتغير:

يشير أداء العاملين إلى مدى تحقيق الأفراد لأهدافهم المهنية وكفاءتهم في إنجاز المهام المنوطة بهم، ويشمل جودة العمل، الإنتاجية، والالتزام.

أسئلة الاستقصاء:

1. كيف تقيم مستوى إنتاجيتك في العمل خلال الأشهر الأخيرة؟
 1. (خيارات: ضعيف، متوسط، جيد، ممتاز)
2. الهدف: قياس الشعور الشخصي بالإنتاجية لدى الموظف.
 2. هل تلقيت تقييمات أداء واضحة من مديرك خلال الفترة الماضية؟
 1. الهدف: قياس وجود نظام تقييم أداء فعال يساعد العاملين على تحسين أدائهم.
 3. ما مدى رضاك عن دعم الإدارة لتحسين أدائك الوظيفي؟
 1. (خيارات: ضعيف، متوسط، جيد، ممتاز)
 2. الهدف: تقييم مدى دعم الإدارة للعاملين في تطوير مهاراتهم.
 4. هل تشعر بأن لديك القدرة على تحقيق أهدافك الشخصية في العمل؟
 1. الهدف: قياس مستوى الثقة والقدرة على تحقيق الإنجازات.
 5. كيف تقيم جودة العمل الجماعي في فريقك؟
 1. (خيارات: ضعيف، متوسط، جيد، ممتاز)
 2. الهدف: فهم ديناميات العمل الجماعي وتأثيرها على الأداء.

الملخص

هذه الاستبانة تهدف إلى جمع بيانات حول العلاقة بين إدارة المعرفة وأداء العاملين، مما سيساهم في فهم كيفية تحسين بيئة العمل وزيادة الإنتاجية من خلال استراتيجيات فعالة في إدارة المعرفة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراووو

